

Red Eléctrica

Empresa saludable

Resumen 2015



RED
ELÉCTRICA
CORPORACIÓN

MODELO DE EMPRESA SALUDABLE

De Red Eléctrica de España



El esfuerzo realizado durante los últimos años en el desarrollo y mejora continua de los sistemas de gestión de la seguridad y salud ha permitido la consolidación del Modelo de Gestión de Empresa Saludable de Red Eléctrica, que establece los principios y directrices generales para la gestión de la promoción y protección de la salud, seguridad y bienestar de las personas empleadas, incluyendo la sostenibilidad del ambiente de trabajo.

El desarrollo del modelo de gestión ha culminado con la realización de un plan de acción en el que han quedado recogidas las principales líneas de actuación a desarrollar durante el periodo 2014-2017.

En el año 2015 el modelo de gestión de Empresa Saludable ha quedado totalmente consolidado, como lo demuestra la certificación otorgada por AENOR en noviembre de 2015.

NUESTROS HITOS Y ACCIONES REALIZADAS NOS PERMITEN POSICIONARNOS COMO EMPRESA SALUDABLE



ENTORNO FÍSICO DEL TRABAJO
Proporcionar todos los medios necesarios para realizar las funciones propias de los puestos de trabajo en las mejores condiciones de seguridad.



ENTORNO PSICOSOCIAL
Implantar herramientas y recursos de gestión y organización del trabajo que favorezcan la conciliación y el bienestar físico y psicosocial de los trabajadores.



RECURSOS DE SALUD
Proporcionar a la plantilla herramientas para mejorar el estado de salud física y mental, contribuyendo a su bienestar y calidad de vida.



PARTICIPACIÓN EN LA COMUNIDAD
Acciones desarrolladas desde la empresa que impacten en la mejora del estado de salud y bienestar de las familias de sus trabajadores y en las comunidades en las que están implantadas.

PRINCIPALES LOGROS

Durante el año 2015



Desarrollo del **plan de acción del modelo de empresa saludable**. Elaboración y difusión del Manual de empresa saludable y obtención de la certificación AENOR.



Puesta en marcha del **II Plan Integral de Conciliación 2014-2017**, que incluye los objetivos a cumplir en un periodo de cuatro años.



Valoración del impacto del envejecimiento en la empresa y análisis de los puestos de trabajo en los que el envejecimiento puede suponer un riesgo mayor.



Definición y seguimiento en la **resolución de acciones correctivas** en las unidades organizativas de Mantenimiento y Construcción.



Acciones de **promoción de hábitos de vida saludables** con especial atención sobre la actividad física y el deporte.



Incorporación de las instalaciones al **sistema Kérberos de control de accesos** de las personas empleadas y de contratistas permitiendo su trazabilidad.



Integración de la **prevención de riesgos psicosociales** en la estrategia de gestión de RR.HH.



Consolidación de la metodología propia de **medición coste/beneficio** en seguridad y salud, y en conciliación.



COMPROMISOS
EN POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

SOSTENIBILIDAD DEL AMBIENTE DE TRABAJO

GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



Evaluación y control de riesgos

La evaluación de riesgos permite estimar la magnitud de aquellos riesgos que no hayan podido evitarse y planificar las acciones correctoras basándose en su nivel de riesgo.

En 2015 se han efectuado 50 evaluaciones de riesgo de instalaciones que han generado información precisa y actualizada sobre los factores de riesgo sobre los que se debe actuar, generando un total de 52 nuevas acciones correctoras de las que más del 62% ya han sido resueltas.

Coordinación de la actividad preventiva

La normativa de Red Eléctrica exige a las empresas adjudicatarias de los trabajos la elaboración de un plan de seguridad o procedimiento, en el que se establezca la organización preventiva y los medios a utilizar.

En 2015 se han elaborado 68 estudios de seguridad para la licitación de los trabajos y se han aprobado más de 1.805 planes y procedimientos de seguridad con prácticamente 5 millones de horas trabajadas por personal de empresas contratistas en nuestras instalaciones.

Medición del desempeño

Para asegurar una correcta inspección de las medidas de prevención se verifican las condiciones de seguridad, se identifican situaciones de riesgo o desviaciones de las medidas de prevención y se definen las mejoras correspondientes.

La notable participación activa de todas las unidades organizativas ha permitido realizar un número total de 14.319 inspecciones que han dado lugar a un total de 2.364 acciones correctivas de las cuales se ha resuelto el 98%. Adicionalmente se han generado 209 notificaciones de riesgo detectadas.

Conciliación

El plan integral de conciliación recoge un amplio número de medidas, acciones e iniciativas aplicables al conjunto de la plantilla para mejorar su bienestar y calidad de vida y favorecer el compromiso de las personas con la empresa y su orgullo de pertenencia.

La aplicación del paquete de medidas de conciliación ha sido muy bien valorada por la plantilla. En la encuesta de clima de 2015 la puntuación sube 5 puntos respecto a 2012. Actuaciones puntuales

52 CONTROL DE RIESGOS
ACCIONES CORRECTORAS

1.805 ACTIVIDAD PREVENTIVA
PLANES Y PROCEDIMIENTOS DE SEGURIDAD

desarrolladas en 2015 como los días sin cole, los campamentos urbanos o el papel de los interlocutores de conciliación permiten dar respuestas a situaciones individuales.

Modelo de gestión del envejecimiento

En el año 2015 se ha llevado a cabo un estudio para valorar el impacto del envejecimiento en la empresa. Desde el punto de vista de seguridad y salud laboral, se ha analizado la distribución demográfica de la plantilla y los puestos de trabajo en los que el envejecimiento puede suponer un riesgo mayor para la salud de los trabajadores.

En noviembre de 2015 se elaboró un modelo de gestión del envejecimiento y un plan de acción asociado con el fin de valorar los efectos del envejecimiento en la empresa y su impacto desde el punto de vista de la seguridad y salud laboral.

Vigilancia de la salud. Promoción de la salud

Para garantizar la vigilancia de la salud a todas las personas empleadas, Red Eléctrica dispone de una unidad básica de salud en la sede central y un acuerdo con Fremap para los centros periféricos.

Asimismo, dispone de un sistema que permite establecer una organización de socios colaboradores para trasladar a todo el territorio nacional las acciones relacionadas con la salud. Cabe destacar las acciones que se realizan en materia de prevención y promoción de la salud, en toda su extensión, así como las campañas de salud orientadas a la prevención de las enfermedades más comunes.

Red Eléctrica promueve la práctica del ejercicio físico como hábito de vida saludable con acciones específicas como las I Jornadas Deportivas y el estudio de investigación de hábitos de vida saludables del equipo directivo.

Prevención de riesgos psicosociales

La gestión de los riesgos psicosociales en Red Eléctrica es de gran importancia para conseguir un entorno laboral y unas condiciones de trabajo óptimas que contribuyan al bienestar psicológico de los empleados. Se han realizado mejoras organizativas por medio de talleres de trabajo en los cuales se ha dotado a los empleados de herramientas de control del estrés y de gestión del tiempo y los equipos de trabajo.

Como consecuencia de la firma del X Convenio Colectivo en 2014, se incluyen nuevas medidas de flexibilidad que

14.319

MEDICIÓN
DEL DESEMPEÑO

Nº DE
INSPECCIONES



permiten un mayor equilibrio entre la vida personal y laboral, y favorecen el bienestar y calidad de vida.

Control de accidentes

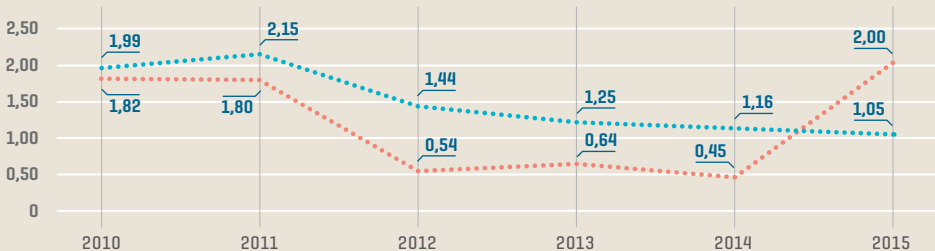
Uno de los aspectos de mayor relevancia en materia de prevención de riesgos laborales es el control de los accidentes. Para ello Red Eléctrica dispone de estrictos sistemas de identificación, control y gestión de riesgos, además de otras herramientas tendentes a minimizar los incidentes y accidentes en el desarrollo de las actividades de la empresa.

Durante 2015, si bien se han mejorado los niveles de inspección y control de las actividades desarrolladas en instalaciones, desgraciadamente se han producido dos accidentes mortales en trabajos

realizados en instalaciones de Red Eléctrica de España por personal de contratistas. El análisis y seguimiento de todos los accidentes e incidentes registrados en el sistema, ha permitido tomar acciones correctivas tendentes a que no vuelvan a producirse dichas situaciones.

Los índices de accidentes e incidentes, tanto de contratistas como de Red Eléctrica, han sido analizados y gestionados para determinar sus causas y evitar situaciones que los han producido, dando lugar a 271 acciones correctivas. Para impulsar y mejorar la seguridad en todos sus aspectos, se ha creado un grupo de trabajo multidisciplinar que está llevando a cabo el análisis y diagnóstico de la situación actual y elaborando un plan de acción que favorezca el desarrollo de las mejores prácticas en seguridad y salud laboral y evite que se repitan situaciones similares en el futuro.

ÍNDICES DE GRAVEDAD GLOBAL [REE+ CONTRATISTAS]



... Media último quinquenio .. Índice gravedad

PRINCIPALES INDICADORES

2011-2015



Nº

	2011	2012	2013	2014	2015
SALUD Y SEGURIDAD [1]					
Plantilla media	1.666	1.652	1.653	1.676	1.704
Horas trabajadas (miles)	2.778	2.810	2.811	2.832	2.873
Accidentes laborales con baja	10	15	7	8	13
Accidentes laborales mortales	1	0	0	0	0
Días perdidos por accidentes laborales [2]	6.247	770	332	393	348
Índice de frecuencia de accidentes laborales	3,96	5,34	2,49	2,82	4,52
Índice de gravedad de accidentes laborales	2,21	0,27	0,12	0,14	0,12
Índice de incidencia de accidentes laborales	6,60	9,07	4,23	4,77	7,63
SALUD Y SEGURIDAD (CONTRATISTAS REE)					
Plantilla media [3]	3.372	3.519	3.527	3.336	2.950
Horas trabajadas (miles)	5.733	5.983	6.059	5.637	4.986
Accidentes laborales con baja	100	109	109	88	62
Accidentes laborales mortales	1	0	0	0	2
Días perdidos por accidente [2]	9.106	3.945	5.368	4.040	15.347
Índice de frecuencia de accidentes laborales	17,62	18,22	17,99	15,60	12,84
Índice de gravedad de accidentes laborales	1,59	0,66	0,89	0,72	3,08
Índice de incidencia de accidentes laborales	29,95	30,97	30,90	26,37	21,69
SERVICIO MÉDICO					
Reconocimientos médicos	1.143	1.157	1.138	1.095	1.112
Consultas médicas y de enfermería	1.359	1.222	1.226	1.196	1.183
Índice de absentismo de seguridad y salud	-	-	-	-	2,20

[1] REE+REC+REI+REINTEL+REINCAN. [2] Se contabilizan 6.000 jornadas por cada accidente mortal. [3] Basada en las horas trabajadas, considerando 1.690 horas por trabajador.

- Índice de frecuencia: número de accidentes laborales con baja por cada millón de horas trabajadas.

- Índice de gravedad: número de jornadas perdidas por accidentes laborales + baremo por incapacidades, por cada millar de horas trabajadas.

- Índice de incidencia: número de accidentes laborales con baja x 1.000 / plantilla media.

- Índice de absentismo de seguridad y salud: días de ausencias por IT común > 3 días + días ausencia IT < 3 días + días ausencia por AT + EP / (plantilla media personal x 365) x 100.



Depósito legal
M-25983-2016



+ INFO
En la Memoria
Empresa Saludable 2015
www.ree.es

Esta memoria es muestra de nuestro decidido esfuerzo, convencidos de **la importancia de proteger y promover la salud, seguridad y bienestar** de todas las personas que realizan su actividad en nuestras instalaciones así como **la sostenibilidad del espacio de trabajo**, dentro de un proceso de mejora continua que permitan a **Red Eléctrica ser un modelo de ejemplaridad y cumplimiento en esta materia.**