



Informe anual

(documento resumen)

2008



RED ELÉCTRICA CORPORACIÓN

Nota importante

Este informe es una versión resumida de nuestras actividades en el ejercicio 2008. La versión completa del informe de responsabilidad corporativa, así como de la información legal (cuentas anuales consolidadas e informe de gobierno corporativo) se publican únicamente en formato electrónico pdf y están disponibles en la web corporativa: www.ree.es.

Con este nuevo formato perseguimos dos objetivos.

Por un lado, mejorar la comunicación con nuestros grupos de interés mostrando de forma sencilla y resumida los principales compromisos y resultados de la responsabilidad corporativa de Red Eléctrica en los ámbitos económico, social y ambiental y por otro lado, aplicar nuestra política de reducción de impactos ambientales, no editando en papel los documentos completos.

Si por algún motivo alguien no puede acceder a la versión electrónica, puede solicitar el envío de una copia impresa del formato pdf a través del servicio de información **Dígame**:

Centro de atención integral

www.ree.es
digame@ree.es,
Telef.: 91 728 62 15
Fax: 91 650 45 42

Alcance del documento resumen:
Actividad en España



La edición en formato electrónico ha supuesto un ahorro de **21 toneladas de papel**, con una reducción estimada del impacto ambiental de:



294 árboles



38 tn de CO₂

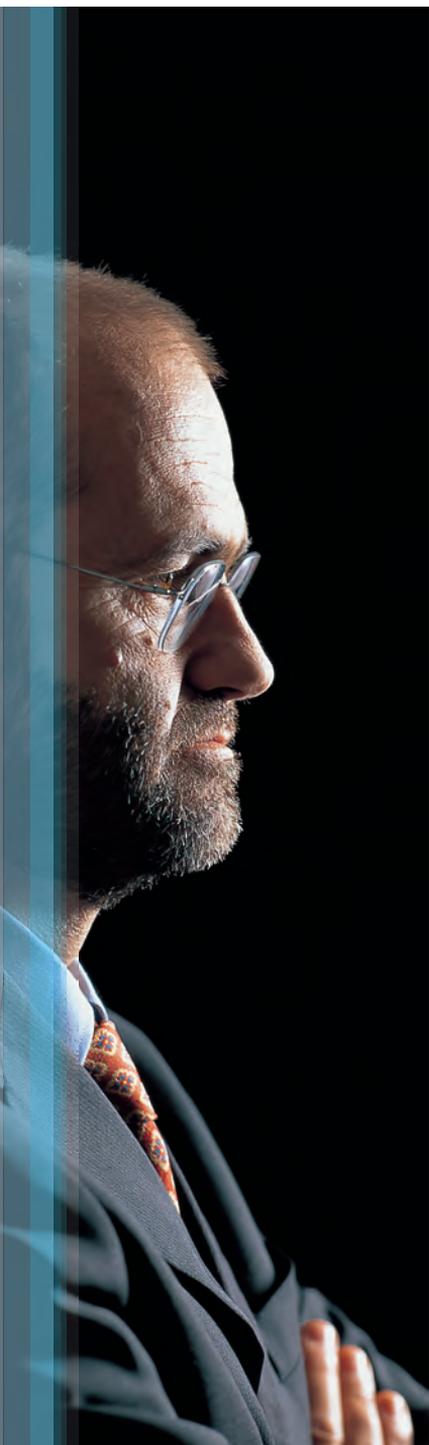


1 millón de litros de agua



Índice de contenidos

4		Carta del presidente
10		Principales magnitudes
12	00	Plan estratégico 2009-2013
18	01	Perfil de empresa
22	02	Gobierno corporativo
28	03	Enfoque de gestión
32	04	Responsabilidad técnica y económica
40	05	Responsabilidad con los empleados
48	06	Responsabilidad con la sociedad
56	07	Responsabilidad ambiental



Carta del presidente

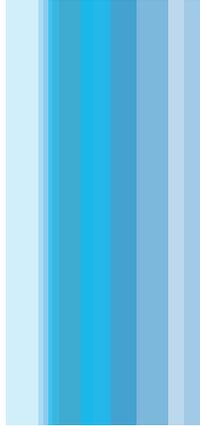
Estimado lector

La responsabilidad corporativa es, a mi juicio, un elemento clave de gestión en el funcionamiento de las empresas de este siglo y esencial para afrontar el desafío del desarrollo sostenible. En este desafío, la energía es uno de los asuntos más importantes, tanto por cuestiones relacionadas con aspectos económicos como de seguridad de suministro y ambientales. Así lo ponen de manifiesto los objetivos del 20-20-20 de la Unión Europea, es decir, 20 % de mayor eficiencia energética, 20 % de energía primaria de fuentes renovables y 20 % reducción de emisiones, todo ello para el año 2020.

Además, no lo olvidemos, la electricidad se ha convertido en el camino fundamental para incorporar las energías renovables a nuestro modelo energético, y el crecimiento de estas energías alternativas va a desempeñar un papel clave tanto en el proceso de recuperación económica como en la lucha contra el cambio climático.

Nuestra empresa, como transportista y operador del sistema eléctrico, tiene una importante responsabilidad en el logro de estos

objetivos, aportando soluciones en el ámbito de la integración de las energías renovables. En este sentido, me gustaría señalar el importante esfuerzo inversor llevado a cabo durante este ejercicio, mediante el cual hemos puesto en funcionamiento más de 600 kilómetros de líneas y 120 posiciones en subestaciones que han supuesto una inversión de 614 millones de euros, lo que ha contribuido a que hoy centenares de productores de energías renovables estén conectados a una extensa y robusta red mallada.



“
Durante el 2008 hemos puesto en funcionamiento más de 600 kilómetros de líneas y 120 posiciones en subestaciones que han supuesto una inversión de 614 millones de euros.
”

Del mismo modo, a través del Centro de control de renovables, nuestro Cecre, la herramienta tecnológica diseñada para gestionar en condiciones de seguridad esta energía, se ha hecho posible la integración en el sistema de más de 30.000 GWh de producción eólica, que ha cubierto un 11% de la demanda del 2008. Este centro, pionero en el mundo, nos permite gestionar con seguridad la extraordinaria variabilidad de la aportación eólica, que en algún momento de este año ha llegado a cubrir el 43 % de la demanda, y en otros ha supuesto menos del 1 %.

Este creciente protagonismo de las energías renovables proporciona notables efectos positivos en la reducción de emisiones contaminantes y disminuye nuestra dependencia energética. Sin embargo, para avanzar hacia un modelo energético sostenible, es también esencial el desarrollo de las interconexiones internacionales. Para ello,

tras el compromiso de nuestros gobiernos, hemos firmado un acuerdo con RTE, nuestra homóloga francesa, para construir una nueva línea de interconexión con Francia que permitirá reforzar la seguridad de ambos sistemas e integrar un mayor volumen de energía renovable.

Nuestra responsabilidad para avanzar en todas estas cuestiones está necesariamente vinculada con la creación de valor sostenible a largo plazo. En este sentido, el ejercicio 2008 ha terminado con unos resultados económicos altamente satisfactorios, confirmando las expectativas de crecimiento en beneficios y ratios de rentabilidad. El beneficio neto ha aumentado un 17,7 % y en este mismo porcentaje se ha incrementado lo percibido por nuestros accionistas en forma de dividendo. Por su parte, el comportamiento de la acción en un contexto de crisis financiera mundial ha registrado un descenso bastante menos acusado que el de los índices bursátiles de referencia.

En las vertientes social y ambiental hemos dado también nuevos pasos. Hemos creado empleo y fomentado la contratación de mujeres y su presencia tanto en el Consejo de Administración como en los puestos directivos. Asimismo, en el terreno del diálogo social, quiero destacar la firma del IX Convenio Colectivo por un periodo de seis años, en el marco del cual, entre otras cuestiones, se desarrollarán nuevas propuestas y actuaciones para la igualdad efectiva de hombres y mujeres, así como medidas de conciliación que ampliarán y mejorarán las ya implantadas.

En cuanto a la vertiente ambiental, me gustaría señalar el importante esfuerzo que dedicamos a hacer compatible el necesario desarrollo de una red eléctrica que vertebré el conjunto del sistema eléctrico español con el respeto al ecosistema natural y social, buscando y consensuando los trazados de menor impacto social y ambiental.

Estos esfuerzos y nuestro compromiso con la transparencia nos permiten estar en los principales índices de sostenibilidad y ocupar una posición de liderazgo dentro de las empresas del Ibex 35 en el ámbito de la responsabilidad corporativa.

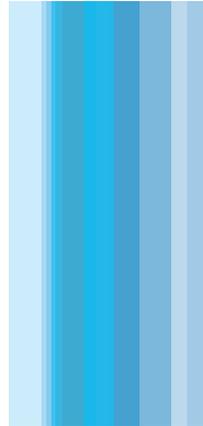
Mirando hacia el futuro

Nuestro reto en los próximos años es contribuir a que la energía se convierta en un vector de recuperación económica. A través de la consolidación de nuestro papel como TSO español, trabajaremos para ampliar y desarrollar la red de transporte, mejorando la seguridad del suministro y apoyando el fomento de las energías limpias. En los próximos cinco años invertiremos 4.000 millones de euros en el refuerzo y mallado de la red para contribuir de manera efectiva al objetivo principal de la planificación energética 2008-2016: lograr un suministro eléctrico seguro, eficiente y sostenible.

Además, este importante ciclo inversor estará apoyado en nuestras fortalezas empresariales, como la estabilidad regulatoria que proporciona el nuevo marco retributivo, el liderazgo en la



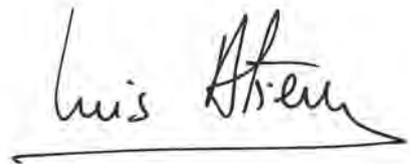
Nuestro reto en los próximos años es contribuir a que la energía se convierta en un vector de recuperación económica.



integración de energías renovables y la clara orientación que mantenemos hacia la calidad de servicio. Y todo ello, unido a nuestra sólida posición financiera, nos permitirá mantener una atractiva retribución a los accionistas y crear valor para el resto de los grupos de interés.

Pero también estoy convencido de que mirar hacia el futuro significa hacer esfuerzos en investigación, desarrollo e innovación orientados al ahorro y la eficiencia energética, principalmente desarrollando herramientas de gestión de la demanda y fomento de energías renovables.

Por último, quisiera manifestar una vez más nuestro compromiso con los diez principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y nuestra responsabilidad de seguir avanzando en el reto colectivo de construir un modelo energético sostenible y una sociedad más justa y cohesionada.



Luis Atienza Serna
Presidente



La electricidad se ha convertido en el camino fundamental para incorporar las energías renovables a nuestro modelo energético.



Principales magnitudes

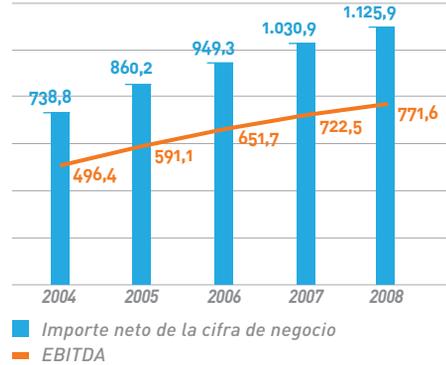
(Datos consolidados)



Una empresa sólida, solvente y con una alta rentabilidad, que aporta valor a la sociedad y contribuye al bienestar de los ciudadanos.



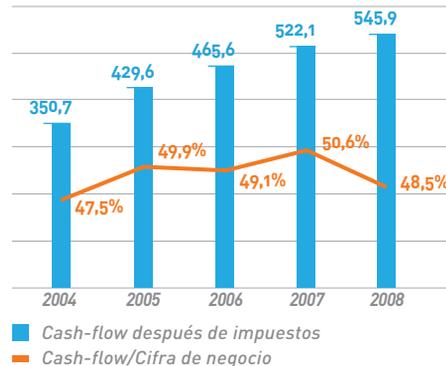
* Importe neto de la cifra de negocio (millones de euros)



* Resultado después de impuestos (millones de euros)



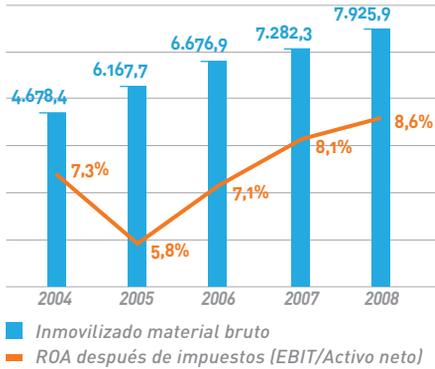
* Cash-flow después de impuestos (millones de euros)



RED ELÉCTRICA
DE ESPAÑA

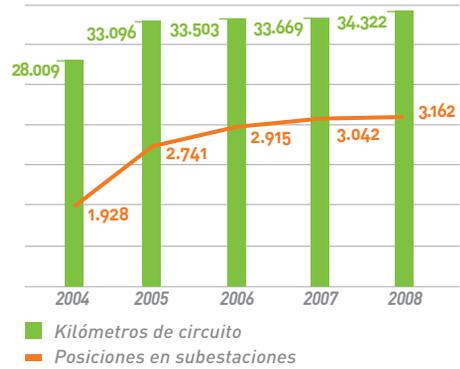
*** Inmovilizado material bruto**

(millones de euros)



*** Red de transporte**

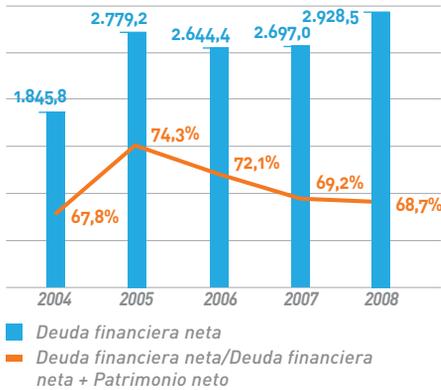
(kilómetros)



Los datos del 2004 y 2005 reflejan la compra de activos a empresas eléctricas.

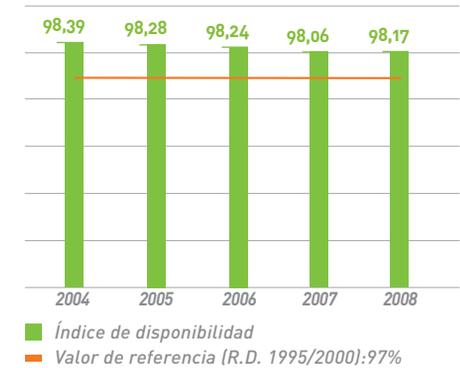
*** Deuda financiera neta**

(millones de euros)



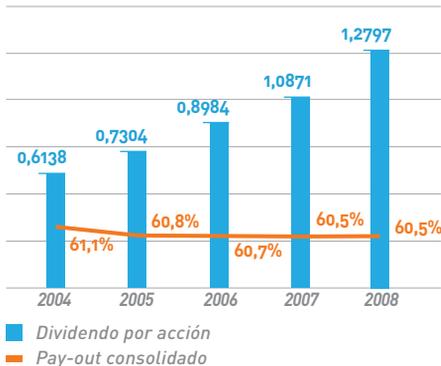
*** Disponibilidad de la red**

(porcentaje)



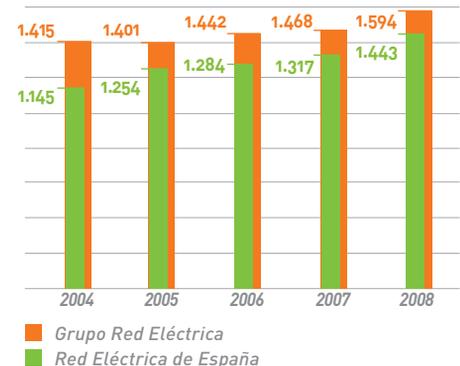
*** Dividendos por acción**

(euros)



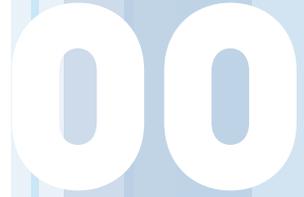
*** Plantilla**

(número)



Plan estratégico 2009-2013

Este plan se desarrollará con un enfoque de eficiencia y rentabilidad, preservando la garantía de suministro y trabajando por un modelo energético sostenible.

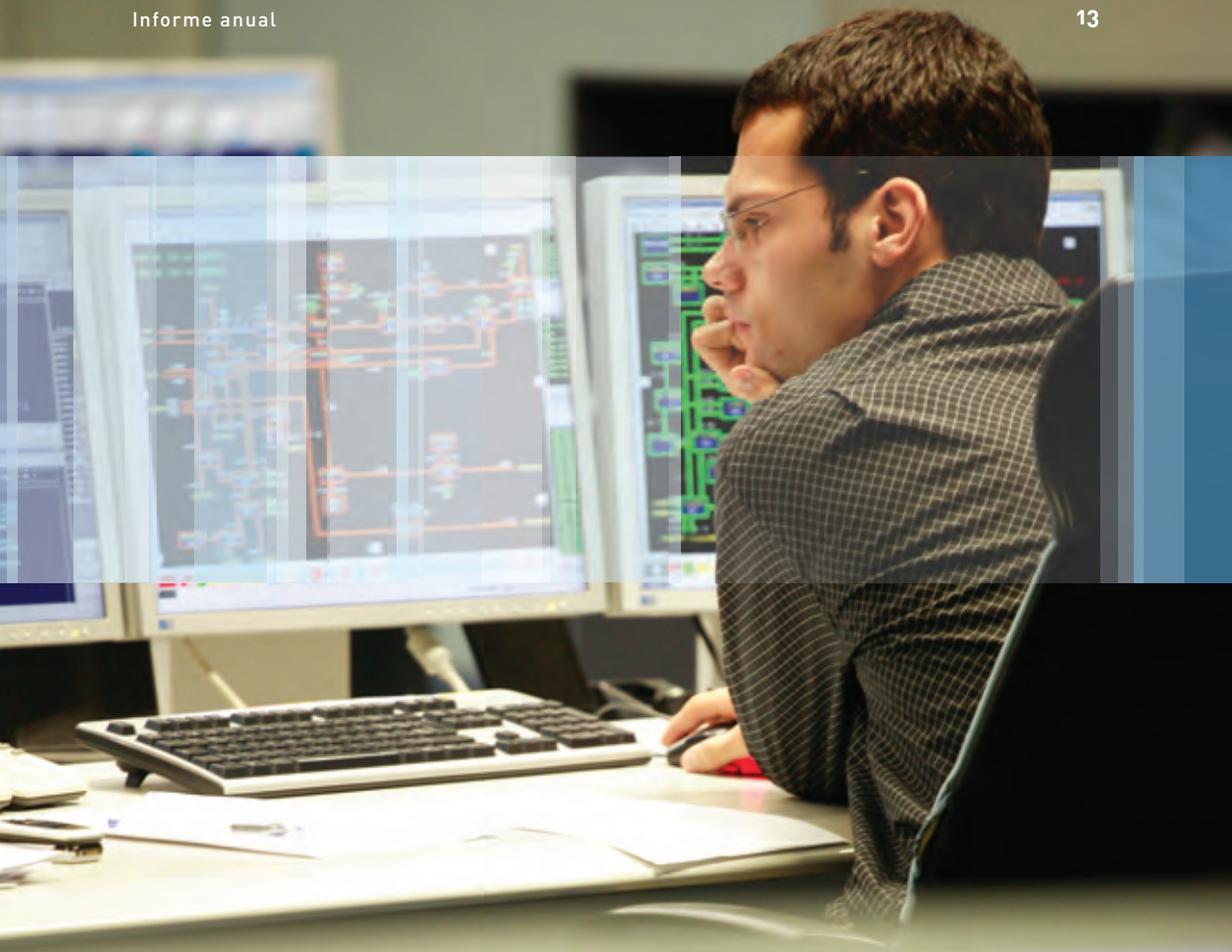


El objetivo principal es consolidar nuestro papel como TSO español: transportista único y operador del sistema.

Esta consolidación implicará la realización de las siguientes actuaciones:

- La ejecución de un importante esfuerzo inversor para el desarrollo de la totalidad del Plan de Infraestructuras 2008-2016.
- La adquisición de los activos de transporte a las empresas eléctricas, conforme a lo establecido en la ley 17/2007.
- El mantenimiento de unos altos niveles de eficiencia operativa y financiera.

4.000
millones de euros
de inversión en
la red en
el periodo
2009-2013



“ Contribuimos al logro de un suministro eléctrico seguro, eficiente y ambientalmente sostenible.





Entre las fortalezas empresariales que presenta Red Eléctrica destacan las siguientes:

- * La estabilidad regulatoria.
- * El liderazgo en la integración de energías renovables.
- * La calidad de servicio y seguridad de suministro.
- * Un mandato de inversión derivado de la planificación energética.
- * Una sólida posición financiera.

“

Un plan estratégico consecuente con nuestras fortalezas empresariales.

”

* Estabilidad regulatoria

El nuevo marco retributivo aporta estabilidad, transparencia y una remuneración suficiente para afrontar el fuerte ciclo inversor previsto. Además, introduce incentivos a la eficiencia operativa de las instalaciones eléctricas.



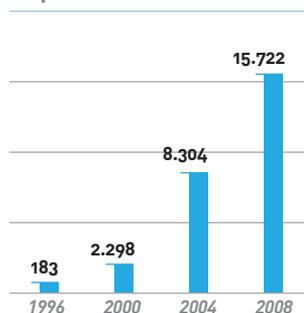
7,7%

(TIR nominal después de impuestos)
rentabilidad para las nuevas inversiones

* Liderazgo en la integración de energías renovables

Red Eléctrica ha puesto en marcha el Cetre, primer centro de control del mundo para la integración de energías renovables en el sistema eléctrico, en condiciones de seguridad. Además, está llevando a cabo una notable inversión en infraestructuras eléctricas para la evacuación de la energía procedente de estas fuentes.

Evolución de la potencia eólica instalada en España (MW)



* Clara orientación a la calidad de servicio

El excelente comportamiento de la red de transporte y el alto nivel de respuesta en la operación del sistema y en la reposición de la red, posicionan a Red Eléctrica a la vanguardia en calidad de servicio.

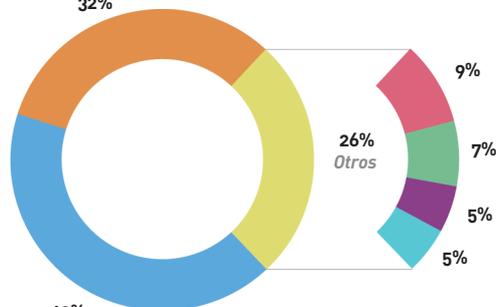
98,17% de disponibilidad de la red en el 2008

* Importante ciclo inversor en la red de transporte

Red Eléctrica invertirá en los próximos cinco años 4.000 millones de euros en la expansión y mejora de la red de transporte, con el objetivo de lograr una mayor seguridad de la red y garantizar el suministro de la demanda eléctrica.

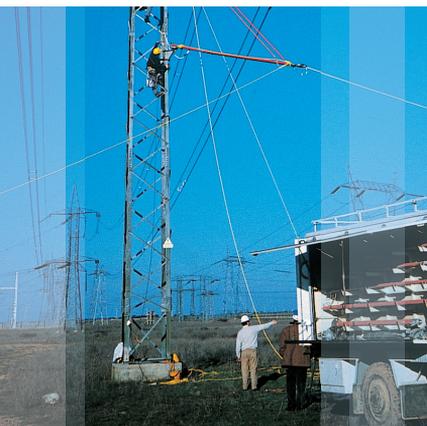
Inversiones 2009-2013

Apoyo a la distribución
32%



42%
Mallado de red

- Refuerzo de las interconexiones
- Evacuación de renovables
- Evacuación de ciclos combinados
- Alimentación al tren de alta velocidad



* **Sólida posición financiera**

Red Eléctrica continúa manteniendo una estructura de capital sólida y eficiente.

La fortaleza financiera de la compañía aporta la suficiente flexibilidad para afrontar el fuerte ciclo inversor previsto para los próximos años y mantener una atractiva retribución a los accionistas.

Los objetivos financieros serán los siguientes:



**Crecimiento
anual del
beneficio por
acción**

**superior
al 15%**



**Incremento del
dividendo**
en línea con el aumento
del beneficio por acción

00



Perfil de empresa

01

Red Eléctrica es el transportista único y operador del sistema eléctrico español. Su misión es asegurar el funcionamiento global del sistema, garantizando en todo momento la continuidad y seguridad del suministro.

Abordamos esta misión con una clara orientación hacia el desarrollo sostenible, que se estructura en los siguientes principios:

- Adoptar las mejores prácticas de buen gobierno.
- Ofrecer un servicio seguro y eficiente a la sociedad.
- Crear valor para todos los grupos de interés.
- Generar empleo estable y de calidad.
- Impulsar el diálogo, la integración y el desarrollo social.
- Proteger y conservar el entorno natural.

34.300
kilómetros
de líneas
eléctricas

1.594
empleados
en el grupo

La Ley 17/2007, de 4 de julio, que modificó la Ley del Sector Eléctrico 54/1997 para adaptarla a la normativa europea, reforzó el papel de Red Eléctrica como piedra angular en el proceso de suministro eléctrico, ya que esta Ley confirmó sus funciones de operador del sistema y gestor de la red de transporte,



“

Un proyecto empresarial orientado a la excelencia y al desarrollo sostenible.

”



atribuyéndole, además, en su condición de gestor de la red, la función de transportista único, actividad que desarrolla en régimen de exclusividad. **Esto supone la consolidación definitiva de su posición como TSO español (*Transmission System Operator*).**

Esta Ley, por otro lado, ha introducido una serie de cambios corporativos en la empresa. En concreto, la estructura organizativa de la compañía se ha transformado en una estructura de holding, con el fin de reforzar la separación y transparencia de las actividades reguladas en España -el transporte y la operación del sistema- del resto de actividades.

Factores clave de nuestra gestión empresarial

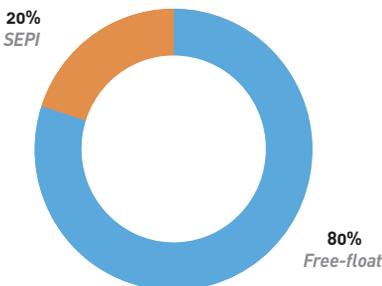
- Independencia del resto de los agentes del sistema eléctrico.
- Transparencia como gestor del sistema.
- Neutralidad en la toma de decisiones.
- Compromiso con el desarrollo sostenible.
- Excelencia en la gestión empresarial.
- Organización basada en las personas.

Red Eléctrica Corporación



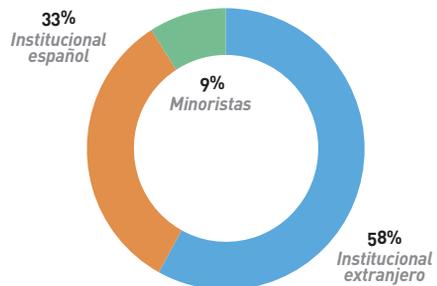
[] Compañía transportista y operadora del sistema eléctrico portugués con la que se mantiene una alianza estratégica mediante participaciones accionariales cruzadas.*

Accionariado (31.12.08)



SEPI (Sociedad Estatal de Participaciones Industriales)

Estructura del Free-float



Actividades básicas

Operador del sistema eléctrico

Red Eléctrica opera el sistema eléctrico español, asegurando en todo momento la continuidad y seguridad del suministro eléctrico, así como la correcta coordinación del sistema de producción y transporte. Ejerce estas funciones bajo los principios de transparencia, objetividad e independencia.

Gestor de la red y transportista único

Red Eléctrica, en su condición de gestor de la red, es el transportista único y desempeña esta función en régimen de exclusividad, transportando la energía eléctrica desde los centros de generación hasta las zonas de consumo. Además, tiene la responsabilidad de desarrollar, ampliar y mantener la red de transporte bajo criterios homogéneos y coherentes.

“Gestionamos una red de transporte mallada, robusta y fiable, que ofrece un servicio de máxima calidad al sistema eléctrico y al conjunto de la sociedad.”

Otras actividades: negocio internacional

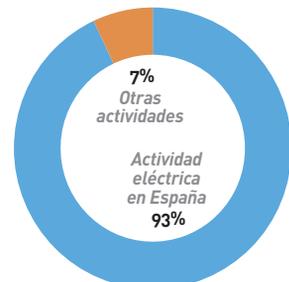
La inversión en infraestructuras de transporte en el exterior se canaliza a través de las filiales integradas en Red Eléctrica Internacional (REI): la compañía boliviana Transportadora de Electricidad (TDE) y la compañía peruana (REDESUR).



Aseguramos el funcionamiento del sistema eléctrico, todos los días del año, las 24 horas del día.



Distribución de la cifra de negocio consolidada 2008



Gobierno corporativo

La implantación de los mejores principios y prácticas de gobierno corporativo, constituye para Red Eléctrica un objetivo estratégico del máximo nivel y un requisito ineludible para la gestión de su proyecto empresarial.

02

Reglas de gobierno aplicadas por la Sociedad

Las normas de gobierno corporativo de la Sociedad se actualizan de forma permanente conforme a las mejores prácticas y recomendaciones de buen gobierno, con el objetivo de mejorar los derechos de información de los accionistas y ofrecer una mayor transparencia informativa para los mercados.

Normas de gobierno de la Sociedad

- Estatutos sociales.
- Reglamento del Consejo de Administración.
- Reglamento de la Junta General de Accionistas.
- Reglamento interno de conducta en el Mercado de Valores

63%
Consejeros independientes

27%
Mujeres en el Consejo

92 sobre 100
Valoración de riesgos en los índices de sostenibilidad DJSI



RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA

“
Constante adaptación de las reglas de gobierno de la Sociedad a las mejores prácticas y recomendaciones de buen gobierno.
”

El Código ético

En el 2007 se implantó un Código ético que contiene los principios fundamentales que deben servir de guía a los miembros del Consejo de Administración, los órganos de dirección y los empleados de la compañía, y puede ser invocado por los grupos de interés.

El Código dispone de un procedimiento de gestión de consultas y denuncias que se encuentra disponible en la página web (www.ree.es).

Para velar por su perfecto cumplimiento se ha designado un **Gestor ético** responsable de administrar el sistema de detección y tratamiento de los incumplimientos y denuncias. Durante el 2008 no se han formulado denuncias de ningún tipo.

“
El Código ético se ha implantado con una amplia promoción y difusión de sus principios y recomendaciones en toda la organización.
”



Estructura de gobierno de la organización

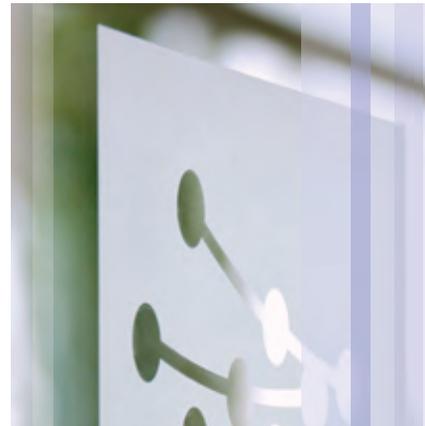
Junta General de Accionistas

Siguiendo las mejores prácticas de gobierno corporativo, se han ampliado, más allá de las exigencias legales, los derechos de los accionistas en cuanto a información y asistencia a las Juntas Generales, facilitando la solicitud y obtención de información y potenciando su participación en la Junta por medios electrónicos.

Mejores prácticas de gobierno corporativo en relación con la Junta General de Accionistas:

- Puesta a disposición de los accionistas, a través de la página web, de toda la información relativa a la Junta.
- No se exige un número mínimo de acciones para asistir a la Junta.
- Votación por separado de cada uno de los asuntos que se someten a aprobación en la Junta.
- Fomento de la participación de los accionistas en la Junta mediante la implantación del sistema de voto electrónico.
- Retransmisión en directo de la Junta por internet.

02



Consejo de Administración

El Consejo está compuesto por once miembros, con el siguiente desglose: siete consejeros externos independientes -un 63 %-, tres consejeros externos dominicales y un consejero ejecutivo.

El Consejo de Administración mantiene dos Comisiones: una **Comisión de Auditoría** y otra **Comisión de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno corporativo**.

Mejores prácticas de gobierno corporativo en relación al Consejo de Administración:

- Consejo compuesto por once miembros, de los cuales tres son mujeres, con mayoría de consejeros independientes.
- Autoevaluación anual de los miembros del Consejo de Administración.
- Máxima transparencia y publicidad a la retribución individualizada de los consejeros.
- Perfil de los consejeros: profesionales de reconocido prestigio y amplia trayectoria profesional.
- Existencia de una Comisión para materias relacionadas con el gobierno corporativo.
- Estricta regulación sobre la responsabilidad de los consejeros, así como de los deberes de diligencia y lealtad.



Gestión de riesgos

La política de riesgos del Grupo Red Eléctrica tiene por objeto establecer los principios y directrices para asegurar que los riesgos relevantes, que pudieran afectar a los objetivos y actividades de la compañía, son identificados, analizados, evaluados y controlados de forma sistemática, con criterios uniformes y dentro de los niveles de riesgo fijados.

Para ello, El Grupo Red Eléctrica dispone de un Sistema de Gestión Integral de Riesgos, que en el 2008 tiene identificados los riesgos según el siguiente desglose:

- El 75 % corresponden a riesgos operacionales.
- El 10 % a riesgos regulatorios.
- El 15 % a riesgos de negocio, de mercado o de crédito.

Retos 2009-2011

- * Mejora en la metodología de valoración de los riesgos con la incorporación del tratamiento estadístico de series históricas de datos.
- * Extensión del grado de cobertura de la gestión integral de riesgos al 100 % de los mismos.
- * Despliegue a toda la organización de la herramienta informática que soporta el sistema de gestión integrado de riesgos.
- * Ampliación del horizonte temporal de valoración de los riesgos con impacto en la estrategia de la empresa.



Principales riesgos del Grupo Red Eléctrica

Regulatorios: las principales actividades empresariales del Grupo están sometidas a regulación.

Operacionales: derivados fundamentalmente de las actividades que tiene asignadas en el sistema eléctrico, del cuidado del entorno natural, y de la cobertura de las necesidades financieras en un mercado complicado.

De mercado: la mayoría de los ingresos, así como determinados gastos, podrían verse influidos por la evolución de variables tales como la inflación o los tipos de interés.

De negocio y de crédito (o contraparte): en menor grado, debido al reducido peso de las filiales en el conjunto del Grupo y por la regulación existente sobre la facturación y cobro de las actividades de transporte y operación.

Enfoque de gestión

03

El reto del Grupo Red Eléctrica es consolidarse como un modelo de empresa responsable, eficiente y sostenible, siendo un referente en el sector en el que opera.

La búsqueda de la excelencia

La búsqueda de la excelencia y responsabilidad en el desarrollo de las actividades es una de las estrategias básicas del Grupo Red Eléctrica, actuando como eje transversal en su gestión empresarial orientada hacia el desarrollo sostenible.

Red Eléctrica inició en 1999 el camino hacia la excelencia en la gestión con la adopción del modelo europeo de la *EFQM, European Foundation for Quality Management*, principal referente para las organizaciones europeas que buscan alcanzar la excelencia en su gestión empresarial. En el 2003 Red Eléctrica se convirtió en la **primera empresa eléctrica española que obtuvo el Sello de Excelencia Europea + 500 puntos**, que concede el Club Excelencia en Gestión, siguiendo las directrices del modelo europeo EFQM.



Presencia en los principales índices de sostenibilidad





“ Adoptamos
compromisos,
políticas y actuaciones
de destacado valor en
el ámbito de
la responsabilidad
corporativa.

”



Herramientas de gestión certificadas

Calidad
ISO
9001

Seguridad y salud laboral
OHSAS
18001

Medio ambiente
ISO
14001

Responsabilidad corporativa
SA8000

Tras obtener más de 600 puntos en la última evaluación efectuada en el 2007, Red Eléctrica se consolida como empresa líder dentro de las veinte únicas compañías españolas que en la actualidad poseen dicho reconocimiento.

Este resultado le permite acceder al reconocimiento europeo «*Recognised for Excellence 5 Stars*», otorgado por la EFQM.

La responsabilidad corporativa

La política de responsabilidad corporativa del Grupo Red Eléctrica es aprobada por el Consejo de Administración, según prevé el Reglamento del Consejo.

Para garantizar el cumplimiento de los principios establecidos en esa política, Red Eléctrica cuenta con un sistema de gestión, cuyos elementos más relevantes son:

- La integración de la responsabilidad corporativa en el plan de empresa.
- Una estructura organizativa responsable de la coordinación y seguimiento de las actuaciones en este ámbito.
- La implicación de los grupos de interés.
- Un sistema de evaluación de los compromisos adquiridos.



Compromiso con iniciativas externas

El compromiso del Grupo Red Eléctrica con el desarrollo sostenible le ha llevado a adoptar y asumir los principales acuerdos internacionales en materia social y ambiental. Entre ellos, cabe destacar el compromiso de todas las empresas del Grupo con los diez principios del **Pacto Mundial** de Naciones Unidas y la elaboración anual de los correspondientes informes de progreso.

Actuaciones más relevantes del ejercicio 2008

- Desarrollo de más de treinta proyectos de responsabilidad corporativa.
- Campañas de sensibilización sobre el código ético y responsabilidad corporativa.
- Puesta en marcha de plataformas de diálogo con los grupos de interés.
- Difusión, promoción y desarrollo de la responsabilidad corporativa en colaboración con diversos organismos y empresas.
- Diseño de un nuevo plan de responsabilidad corporativa plurianual (2009-2012).



Reconocimientos 2008

Primer puesto en el estudio «La Responsabilidad Social Corporativa en las memorias anuales del Ibex 35» del ORSC.

Primer puesto en el estudio «Cultura, políticas y prácticas de Responsabilidad en las empresas del Ibex 35» del OBRSE.

Ganadora de la VII edición del Premio Memorias de Sostenibilidad de Empresas Españolas de ICJCE y AECA.

Premio Europeo de Medio Ambiente 2007-2008, sección española en la categoría «producto para el desarrollo sostenible» (por la implantación del CECRE).

Responsabilidad técnica y económica

04

La responsabilidad de Red Eléctrica es proporcionar un servicio de calidad a la sociedad, mediante una gestión eficiente de la operación del sistema eléctrico y un desarrollo sostenible de la red de transporte.

El compromiso que asumimos en el desempeño de estas funciones nos impulsa a:

- * Crear valor de forma permanente para nuestros clientes, accionistas, empleados, proveedores y la sociedad en general.
- * Contribuir a la garantía de un suministro eléctrico de calidad, seguro y eficiente.
- * Trabajar para el logro de un modelo energético sostenible.

286,1

millones
de euros de
beneficio neto

614

millones de euros
de inversión para
la ampliación y
mejora de la red

98,17%

de disponibilidad
de la red de
transporte



“ Nuestro reto es construir una red de infraestructuras eléctricas respetuosa con el entorno y que facilite el desarrollo de las energías renovables.

”



* Creamos valor para nuestros grupos de interés

El dividendo por acción, 1,2797 euros, ha aumentado un

17,7%
en el 2008.

La gestión empresarial de Red Eléctrica mantiene una clara orientación hacia la eficiencia y la creación de valor.

En el 2008 la compañía ha obtenido unos resultados económicos altamente satisfactorios, confirmando sus expectativas de crecimiento en beneficios y ratios de rentabilidad.

El resultado del ejercicio ha sido de 286,1 millones de euros, un 17,7 % más que en el 2007.

Por su parte, la rentabilidad económica del ejercicio se ha situado en el 8,6 % después de impuestos (8,1% en el 2007) y la rentabilidad sobre los recursos propios ha alcanzado el 21,4 % (20,2% en el 2007).



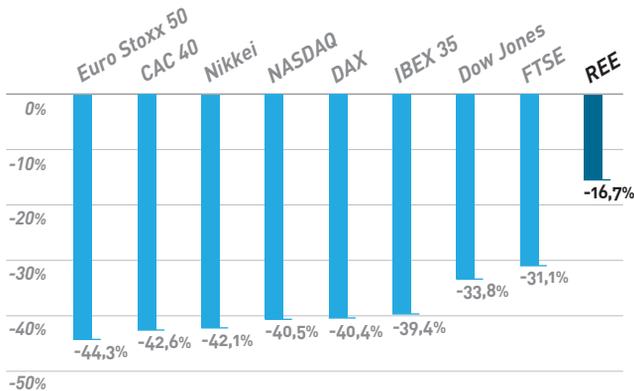
Calificaciones crediticias:

AA-/A-1+
(Standard & Poor's)
A2 *(Moody's)*

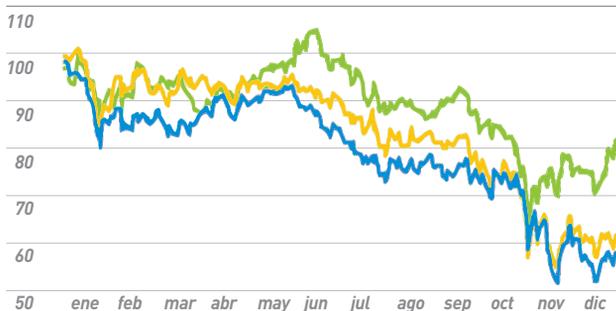
Creación de valor (millones de euros)*	2006	2007	2008
Valor económico generado (VEG)	960,9	1.065,6	1.160,7
Importe neto de la cifra de negocio	949,3	1.030,9	1.125,9
Otras ganancias y pérdidas netas	11,7	40,1	34,8
Valor económico distribuido a los grupos de interés (VED)	(600,7)	(705,8)	(792,2)
Accionistas: Dividendos	(121,0)	(146,9)	(172,8)
Empleados: Gastos de personal	(84,9)	(92,6)	(93,9)
Proveedores: Otros gastos de explotación	(215,7)	(243,9)	(283,8)
Proveedores de capital: Costes financieros netos	(96,7)	(107,2)	(110,1)
Sociedad:			
Impuestos sobre las ganancias	(80,7)	(118,5)	(128,9)
Inversiones en la comunidad	(1,8)	(2,7)	(2,7)
Valor económico retenido (VER)	360,2	359,8	368,5
Reservas	79,2	96,1	113,3
Amortizaciones y depreciaciones	281,0	263,7	255,2

(*) Indicador GRI

Evolución bursátil



* Evolución de los principales índices bursátiles. (2008)



* Comparación Red Eléctrica, IBEX 35 y Sector Energía. (2008)

■ REE
■ Sector Energía
■ IBEX 35

* Contribuimos a garantizar la calidad y seguridad del suministro eléctrico

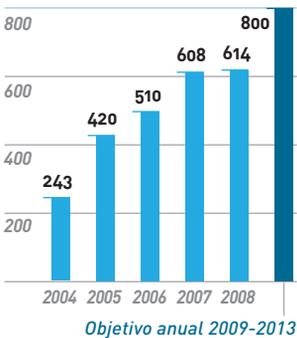
Desarrollo de la red de transporte

En mayo del 2008 el gobierno aprobó el documento «Planificación de los sectores de electricidad y gas 2008–2016». Esta planificación prevé un ambicioso programa de construcción de nuevas instalaciones en la red de transporte eléctrica, con el fin de garantizar un suministro eléctrico seguro, eficiente y ambientalmente sostenible.

Para hacer efectiva esta planificación, estamos llevando a cabo un significativo esfuerzo inversor en la red de transporte peninsular, que en el 2008 se ha traducido en **614 millones de euros**.

Las inversiones se han centrado principalmente en el refuerzo y mallado de la red de transporte, con el fin de garantizar la seguridad del suministro, y en la construcción de nuevas instalaciones para la evacuación de las energías renovables y de los ciclos combinados instalados.

Inversión en la red de transporte
(millones de euros)



653km
de nuevas líneas
y 120 nuevas
posiciones
puestas en servicio
en el 2008

Red de transporte	2006	2007	2008
km circuito	33.502	33.669	34.322
400 kV	17.004	17.134	17.686
220 kV y menor	16.498	16.535	16.636
Número de posiciones	2.915	3.042	3.162
400 kV	950	1.004	1.055
220 kV y menor	1.965	2.038	2.107
Transformadores (MVA)	56.072	58.522	62.122

Calidad de servicio

Un año más los indicadores de calidad de servicio de la red de transporte han sido altamente satisfactorios, lo que nos sitúa a la vanguardia en calidad y seguridad de suministro.

Indicadores de calidad (2008)

Índice de disponibilidad de la red (ID) %	98,17
Tiempo de interrupción medio (TIM) minutos	1,152
Energía no suministrada (ENS) MWh	576

Refuerzo de las interconexiones internacionales

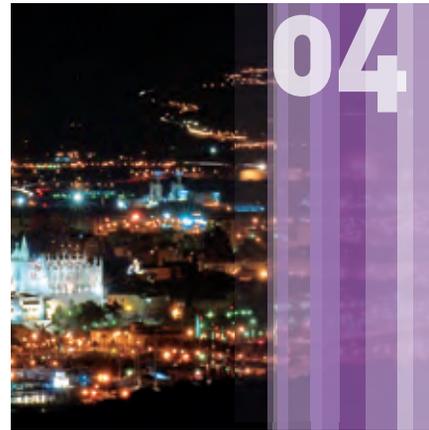
Interconexión con Francia

A principios del 2008, Red Eléctrica y su homóloga francesa Réseau de Transport d'Electricité (RTE) firmaron un acuerdo para construir una nueva línea de interconexión, que permitirá reforzar la seguridad de ambos sistemas eléctricos y favorecerá la integración de un mayor volumen de producción de energía renovable.

Para llevar a cabo el proyecto, Red Eléctrica y RTE han constituido la sociedad INELFE, participada al 50% por cada una de ellas.

Interconexión con Portugal

Durante el 2008 han seguido progresando los trabajos de refuerzo de los ejes del Duero y de Andalucía, así como los estudios de dos nuevas interconexiones desde el noroeste español, con el objetivo de alcanzar una capacidad de intercambio comercial con el país vecino de 3.000 MW.



“
La nueva interconexión con Francia duplicará nuestra capacidad de intercambio hasta los 2.800 MW (el 6% del máximo de la demanda peninsular).
”

* Trabajamos para el logro de un modelo energético sostenible

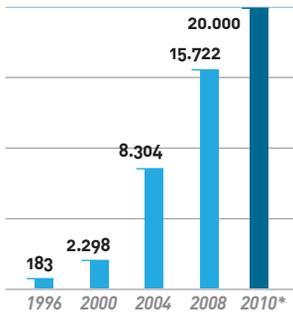
Nuestra decidida apuesta por las energías renovables

Para lograr un suministro eléctrico seguro, eficiente y respetuoso con el medio ambiente, apoyamos decididamente el desarrollo de las energías renovables, mediante la inversión en redes eléctricas que faciliten su evacuación y a través de la implantación de herramientas y mecanismos que hagan posible su máxima integración en el sistema en condiciones de seguridad.

La creación del Cebre -un centro de control pionero en el mundo-, cuya misión es garantizar la máxima integración de energía de origen renovable en el sistema eléctrico de forma segura, es un claro ejemplo de nuestro decidido apoyo al desarrollo de estas fuentes de energía.

Con su implantación, somos el primer país en tener todos los parques eólicos de más de 10 MW conectados a un centro de control. Y nos hemos convertido en la primera empresa de transporte y operación del sistema del mundo en la integración segura de las energías renovables.

Evolución de la potencia eólica instalada en España (MW)



(*) Previsión del Plan de Energías Renovables.



En el 2008, un
11%
de la demanda eléctrica se cubrió con energía eólica.



Fomentamos la eficiencia energética

Aplicamos y desarrollamos iniciativas de **gestión de la demanda** orientadas a mejorar la eficiencia del sistema eléctrico y a fomentar el consumo responsable de la energía.

Potenciamos el desarrollo tecnológico y la innovación

La actividad en el campo de la innovación tecnológica tiene como objetivo garantizar la eficiencia y seguridad de las infraestructuras eléctricas y contribuir a un desarrollo sostenible.

Para ello, participamos en diversos proyectos, principalmente dentro del programa marco de investigación de la Unión Europea, relacionados con la **integración de energía eólica** en el sistema eléctrico. Asimismo, desarrollamos **proyectos de interés ambiental** con el objetivo de hacer posible una perfecta convivencia de las instalaciones eléctricas con el entorno social y natural.

Inversión en desarrollo tecnológico e innovación



“ En los últimos cinco años prácticamente se ha duplicado el número de proyectos en I+D+i, triplicándose el coste asociado a ellos. ”

Responsabilidad con los empleados

05

Para Red Eléctrica uno de sus valores esenciales son las personas, eje sobre el que se articula su vocación de servicio a la sociedad y el compromiso de sostenibilidad que dirige el desarrollo de sus actividades.

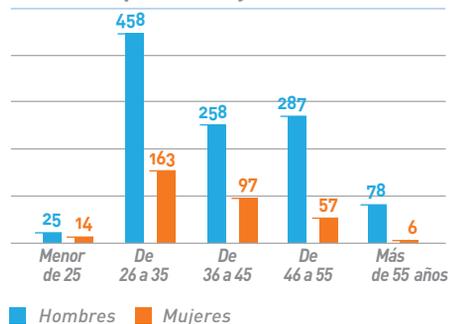
Los principales ejes de actuación en este ámbito son:

- * La creación de empleo estable y de calidad.
- * El diálogo social.
- * La protección de la salud y la seguridad laboral.
- * La formación y el desarrollo profesional.
- * La igualdad de oportunidades y la conciliación.
- * El fomento del voluntariado corporativo.

SA8000
Certificación

8 sobre 10
Índice de satisfacción de los empleados
(última encuesta clima social del 2006)

Plantilla por edad y sexo (2008)



“

La satisfacción
y el desarrollo de
las personas supone
el principal objetivo de
nuestra política
de recursos
humanos.

”



* Creamos empleo estable y de calidad

126
puestos
creación de
empleo neto

98,2%
de empleados
con contrato
fijo

Queremos ser un referente en el compromiso con los empleados. Una voluntad que se sustenta en:

- **Un crecimiento sostenible del empleo.** Durante este ejercicio la plantilla final ha crecido un 9,6 %, un crecimiento necesario para afrontar las importantes inversiones previstas en la red de transporte.
- Una **política de empleo** que asegura procesos transparentes e igualitarios en la contratación y promoción, proporcionando una relación estable en el tiempo.
- Una mejora constante de la **eficiencia organizativa**. En el 2008 se ha revisado la estructura organizativa y la definición de los puestos de trabajo para adaptarlos a la realidad operativa de la compañía.
- Un **modelo de retribución** basado en criterios de equidad, no discriminación, transparencia y reconocimiento, con una retribución fija dentro de bandas salariales amplias y una retribución extraordinaria que reconoce las aportaciones destacadas.
- Una **comunicación interna** transparente, orientada a aumentar el compromiso y la motivación de las personas.

Indicadores clave de empleo*	2006	2007	2008
Plantilla total	1.284	1.317	1.443
Creación de empleo neto (<i>nº de puestos</i>)	30	33	126
Edad media	40	39	39
Antigüedad media (<i>años</i>)	10,9	10,2	10,6
Rotación externa no deseada (%)	1,5	2,6	2,8
Rotación total (%)	4,3	5,4	4,4

(*) Datos de España

* El diálogo social

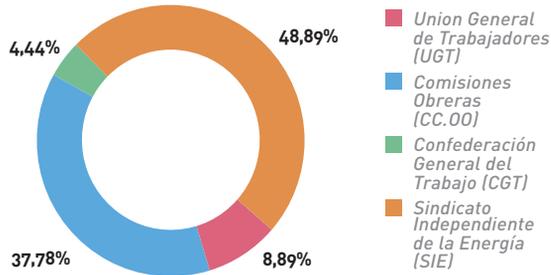
Comisiones con participación de representantes sociales

- Comisión de valoración de puestos de trabajo
- Comisión de formación
- Comité de seguridad y salud
- Comisión de asuntos sociales
- Comisión paritaria de vigilancia e interpretación
- Comisión paritaria de igualdad
- Comisión de clasificación profesional
- Comisión de seguimiento del sistema de flexibilidad
- Mesa de conciliación
- Observatorio de riesgos psicosociales

Las relaciones de trabajo entre la empresa y sus trabajadores se regulan a través de la normativa laboral vigente, el IX Convenio Colectivo de eficacia limitada (al que se ha adherido el 100 % de los empleados sujetos al mismo) y otros acuerdos entre la representación social y empresarial en relación con diversas materias.

La empresa posee una representación de los trabajadores en la mayoría de los centros de trabajo, además de un Comité Intercentros que tiene facultades atribuidas por el Convenio Colectivo.

Representación sindical (31.12.08)



* Nuestro compromiso con la seguridad y salud laboral

Nuestro sistema de gestión de seguridad y salud laboral se orienta a la eliminación de riesgos para la salud de los empleados y al desarrollo de acciones encaminadas a lograr una mejora de su calidad de vida.

El sistema de gestión de seguridad y salud laboral, certificado de acuerdo al estándar internacional OHSAS 18001, se asienta en:

- Una **política de seguridad y salud laboral**, basada en la prevención y la vigilancia.
- Un **servicio de prevención propio**, compuesto por empleados cualificados en las diferentes especialidades preventivas de la salud y seguridad.
- Un **comité de seguridad y vigilancia** integrado por representantes sociales de los centros de trabajo.
- Un **servicio médico permanente** para la prevención y vigilancia de la salud.
- Un **sistema de evaluación de riesgos laborales** de aplicación a proveedores y contratistas.

2.945
horas
de formación
en prevención
de riesgos

Indicadores clave

de seguridad y salud laboral	2006	2007	2008
Índice de frecuencia de accidentes	7,19	4,85	4,21
Índice de gravedad de accidentes	5,56	0,23	0,15
Índice de absentismo	3,09	3,04	2,28
Reconocimientos médicos	835	802	1.011

Campañas de prevención de la salud

Sobrepeso

Estrés

Dolor de espalda

Plan de acción en caso de pandemia



* Apoyamos la formación continua y el desarrollo de habilidades

Fomentamos el desarrollo continuo de los conocimientos y habilidades de los empleados como garantía de la sostenibilidad de nuestro proyecto empresarial.

Este compromiso se articula en los siguientes campos de acción:

- Desarrollo de **conocimientos, habilidades y competencias**. En el 2008 se ha hecho un mayor énfasis en el desarrollo de habilidades gerenciales y de gestión de nuevos directivos.
- Programas de **acogida e integración** de los nuevos empleados.
- **La gestión y transferencia del conocimiento** a través de la creación de las **Escuelas de Operación y Mantenimiento**, referentes para la formación de operadores y técnicos en la gestión de sistemas eléctricos. Además, desde estas escuelas se trabaja con la universidad, ofreciendo cursos de postgrado de especialización.
- **Un sistema de gestión del desempeño** que evalúa el desempeño y la contribución del 100 % de los empleados. El sistema considera además el desarrollo profesional del empleado, lo que permite diseñar un programa de acuerdo a su potencial y elaborar de planes de carrera y sucesión.

81
horas
formación
por empleado

4.473
euros
inversión en
formación por
empleado

Indicadores clave de formación

	2006	2007	2008
Horas de formación	92.450	92.509	110.807
Horas por empleado*	73	71	81
Inversión por empleado (euros)	3.452	4.217	4.473
Inversión en formación/ gastos de personal (%)	5,5	6,4	6,5

(*) Sobre plantilla media

05

* Fomentamos la igualdad y la conciliación

De acuerdo con nuestro compromiso de responsabilidad social y gestión ética, consideramos que la igualdad de oportunidades, la diversidad y la conciliación de la vida profesional y personal son factores clave de éxito empresarial, así como de justicia social.

23,4%
mujeres
en plantilla
(22,1% en 2007)

15%
mujeres
directivas
(14,4 % en 2007)

Igualdad de oportunidades

Fomentamos la igualdad efectiva entre hombres y mujeres tanto en las áreas de selección y contratación como en los aspectos relacionados con el desarrollo profesional y la promoción de los empleados.

El número de mujeres en la plantilla se ha incrementado un 15,8 % respecto al 2007, mientras que el de hombres ha crecido un 7,8 %.

Conciliación

Aplicamos diversas medidas de conciliación, que suponen una mejora respecto a la normativa vigente, en las áreas de la **flexibilidad laboral, apoyo a la maternidad y paternidad, beneficios sociales y servicios.**

Entre los aspectos más relevantes, destaca la creación de la **mesa de trabajo de conciliación** con los representantes de los trabajadores y la figura del **interlocutor laboral y personal**, que canalizará las necesidades concretas del empleado en materia de conciliación.

Proyecto Red Concilia

Este proyecto, iniciado en el 2008, tiene como objetivo hacer un diagnóstico de la situación actual respecto a las políticas y prácticas existentes, así como evaluar las demandas de los empleados en materia de conciliación, para elaborar un plan integral en este campo.



05

Integración de discapacitados

Nuestro compromiso con la integración de discapacitados se orienta a la búsqueda de fórmulas de contratación y a la aplicación de medidas alternativas. En este sentido, hemos firmado un acuerdo con la Fundación Adecco para contribuir a la inserción laboral de personas discapacitadas.

Asimismo, participamos en ferias de empleo para personas con discapacidad, apoyamos al deporte paralímpico (Plan ADOP) y promovemos proyectos de integración a familiares de empleados (Plan Familia).

* Apoyamos el voluntariado corporativo

EnREDando es el grupo de voluntariado que nació en el 2005 con la voluntad de impulsar y potenciar la colaboración del mayor número de empleados en actividades solidarias: proyectos humanitarios, sociales y ambientales.

Principales actividades organizadas en el 2008

Tercera semana del deporte solidario:

300 empleados participantes
18.135 euros recaudados
46.750 habitantes de la región de Piura (Perú) beneficiados

Tercera campaña de comercio justo:

3.258 euros en ventas de diferentes productos

Campañas de donación de sangre:

100 empleados participantes

Jornada de voluntariado ambiental:

35 empleados participantes en la reforestación de zonas degradadas

Responsabilidad con la sociedad

En Red Eléctrica entendemos que el desarrollo de nuestras actividades debe ser abordado desde una posición responsable y ética con el entorno y la sociedad.

Nuestra responsabilidad con la sociedad se sustenta en tres pilares básicos:

- * **Diálogo transparente, abierto y fluido con los grupos de interés.**
- * **Integración social y ambiental de nuestros proyectos en la comunidad.**
- * **Apoyo al desarrollo social, especialmente en las comunidades donde desarrollamos nuestras actividades empresariales.**



Centro de atención integral

www.ree.es
digame@ree.es,
Telef.: 91 728 62 15
Fax: 91 650 45 42

06

7,7 sobre 10
nivel de
satisfacción
global de los
grupos de interés

2,7
millones
de euros de
inversión en
la comunidad



“

Tratamos de mejorar constantemente los marcos de relación y las plataformas de diálogo, con el fin de reforzar o facilitar las relaciones con los grupos interés.

”

* Fomentamos el diálogo con nuestros grupos de interés

8 sobre 10
nivel de
satisfacción de
los accionistas
minoristas

(datos encuesta 2008)

Accionistas e inversores

La base de la confianza que perseguimos en la relación con nuestros accionistas, inversores y comunidad financiera reside en la búsqueda constante de un diálogo transparente, fluido y cercano, más allá del mero cumplimiento de las obligaciones legales.

Para ello, junto a los canales de diálogo y participación tradicionales, hemos ido incorporando progresivamente las nuevas tecnologías de la información. Durante el 2008 hemos ampliado los mecanismos del **voto electrónico** en la Junta de Accionistas y hemos efectuado la **traducción simultánea en inglés** de la retransmisión por internet de la Junta de Accionistas.

Clientes, agentes de negocio y organismos reguladores

El eficiente desarrollo de nuestras actividades está directamente vinculado con una satisfactoria relación con los clientes, agentes del mercado y organismos reguladores.

Por ello, todas las actuaciones y sistemas de comunicación se centran en identificar posibles anomalías, necesidades, requerimientos y expectativas, que contribuyan a mejorar la eficiencia de los procesos y la calidad de los servicios prestados. En ese sentido, cada dos años se evalúa, a través de encuestas y entrevistas, la satisfacción y requerimientos de los agentes de negocio y se ponen en marcha acciones de mejora.

7,6 sobre 10
nivel de
satisfacción de
los clientes

(datos encuesta 2008)

También disponemos de un **procedimiento de gestión de reclamaciones y consultas** relacionadas con las instalaciones o actuaciones que desarrollamos. Para una eficiente gestión de este procedimiento, hemos puesto en funcionamiento el **Despacho de Información a Grupos de interés y Atención Multiusuario Externa (Dígame)**, un servicio integral de atención para todos los grupos de interés.

7,9 sobre 10
nivel de
satisfacción de
los proveedores
(datos encuesta 2007)

Proveedores

Las relaciones con los proveedores se establecen con vocación de largo plazo, basadas en la transparencia, la confianza y el beneficio mutuo.

Para ello, contamos con un **sistema de calificación de proveedores** que asegura la transparencia y el cumplimiento de los estándares de la compañía. El sistema valora para cada suministro, además de la capacidad productiva y económica del proveedor, otros criterios como los ambientales y los de





7,3 sobre 10
 nivel de
 satisfacción de
 los medios de
 comunicación
(datos encuesta 2008)

7,3 sobre 10
 nivel de
 satisfacción medio
 de los grupos de
 interés del
 entorno social
(datos encuesta 2007)

seguridad y salud laboral para aquellos bienes o servicios que lo requieran.

Con el objetivo de **incorporar aspectos de responsabilidad social en la cadena de suministro**, hemos incluido una nueva cláusula en las condiciones generales de contratación relativa al cumplimiento por parte del proveedor de criterios de responsabilidad corporativa.

Medios de comunicación

Respondiendo a la política de transparencia y de mejora continua, hemos seguido reforzando la comunicación con los medios. Este año destaca el desarrollo de planes de comunicación específicos para dar a conocer los proyectos clave de la empresa.

Asimismo, hemos seguido impulsando los canales de información *on line*, creando nuevos contenidos y mejorando los ya existentes.

Entorno social

Se integran en esta categoría los centros educativos y de investigación, grupos ecologistas, sindicatos, ayuntamientos, organismos y asociaciones empresariales, comunidades locales y a las ONG, con los que nos relacionamos de múltiples formas, manteniendo en esa relación el principio de transparencia y de colaboración mutua.

Entre las diversas fórmulas utilizadas, cabe destacar por su novedad **las plataformas de diálogo**, una nueva herramienta implantada durante el 2008, con la que pretendemos conseguir un mayor acercamiento a los grupos de interés menos tradicionales.

Web corporativa

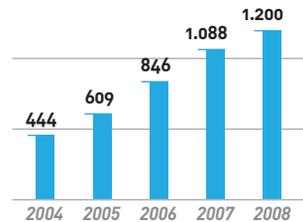
Nos esforzamos en desarrollar nuestra web corporativa (www.ree.es), con criterios de transparencia y mejora en la calidad de sus contenidos.

El ejercicio 2008 se ha caracterizado por tres esfuerzos significativos:

- La certificación global de la página web al nivel AA de accesibilidad.
- La puesta en funcionamiento de las nuevas curvas de la demanda y producción de energía eólica en tiempo real, que ofrecen nuevos contenidos y funcionalidades.
- La ampliación de contenidos del área de educación.



Evolución anual web corporativa
(miles de visitas)



Más de un millón de visitas a la web corporativa
Nivel AA
 certificado de accesibilidad

Principales canales de comunicación con los grupos de interés

Accionistas e inversores	Clientes y agentes de negocio	Proveedores	Medios de comunicación	Entorno social
<ul style="list-style-type: none"> • Centro de atención integral: Servicio Dígame 				
<ul style="list-style-type: none"> • Teléfono gratuito: 900 100 182 • Correo electrónico: accionistas@ree.es y relacioninversores@ree.es • Web corporativa: sección accionistas e inversores • Publicaciones: informes anuales y trimestrales • Encuestas de satisfacción 	<ul style="list-style-type: none"> • Web agentes del mercado: (SIOS, SIMEL, SCECI) • Web pública: www.esios.ree.es. • Grupos de trabajo y estudios de benchmarking • Encuestas de satisfacción e identificación de requerimientos 	<ul style="list-style-type: none"> • Web corporativa: sección proveedores • Alianzas y acuerdos de calidad • Publicación de ofertas y adjudicaciones en el BOE y DOUE* • Encuestas de satisfacción 	<ul style="list-style-type: none"> • Correo electrónico: gabinetedeprensa@ree.es • Web corporativa: sala de prensa • Notas y ruedas de prensa • Jornadas formativas • Encuestas de satisfacción 	<ul style="list-style-type: none"> • Plataformas de diálogo • Web corporativa: sección ambiental y área educativa • Publicaciones diversas • Visitas a las instalaciones • Encuestas de satisfacción

() Para importes significativos.*

* Buscamos el máximo consenso ambiental y social en la implantación de los proyectos

Programas de participación ambiental y social (PAS)

El objetivo general de estos programas es fomentar la participación de todas las partes interesadas y dar respuesta a las demandas de información generadas en el entorno, con el fin de que los proyectos se lleven a cabo con el máximo consenso institucional y social posible.

Además, para velar por el correcto desarrollo de los proyectos en la comunidad, creamos los **Grupos Institucionales de Seguimiento (GIS)**, cuya misión es aprobar las acciones sociales y ambientales más adecuadas para reducir el impacto del proyecto. Por otra parte, buscamos la **colaboración con interlocutores ambientales** para proponer estudios y alternativas orientadas a compatibilizar la convivencia de las instalaciones con el entorno natural.

Proyectos de sostenibilidad

Promovemos diferentes iniciativas orientadas al desarrollo sostenible, con el fin de fomentar en aquellas zonas de alto valor ecológico nuevas actividades que sean económicamente rentables, fijen la población al territorio y aseguren un aprovechamiento sostenible de sus recursos naturales.



El proyecto YES (Yacimientos de Empleo Sostenible) en la comarca de la sierra de Gata (Cáceres), cuyo objetivo es analizar el potencial de la zona para dinamizar su estructura socioeconómica, es un claro exponente de este tipo de actuaciones.

* Apoyamos el desarrollo social



La inversión en la comunidad alcanza el 1% de nuestro beneficio neto



300
empleados
en proyectos
de voluntariado

Desarrollo educativo

En este ámbito, mantenemos convenios de colaboración con diferentes entidades, principalmente universidades, y hemos desarrollado un programa educativo para facilitar, a estudiantes y profesores de educación secundaria, sugerencias didácticas y recursos que les permitan abordar los contenidos relativos a la energía y difundir una cultura del uso eficiente de la electricidad.

Proyectos sociales y culturales

La cooperación en este campo se orienta a proyectos ubicados en las zonas donde desarrollamos nuestras actividades. En esa línea, colaboramos con diversas iniciativas sociales y culturales destinadas a mejorar la vida de los sectores más desfavorecidos.

Protección ambiental

Desarrollamos campañas de sensibilización ambiental, especialmente relacionadas con el consumo eléctrico eficiente y responsable. Además, realizamos diversas colaboraciones con entidades de prestigio en el campo de la protección y cuidado del entorno.

Voluntariado corporativo

A través del grupo de voluntariado corporativo «EnREDando» se gestionan proyectos solidarios, humanitarios y de desarrollo sostenible, que buscan la participación de los empleados de la compañía.

Responsabilidad ambiental

Nuestro compromiso ambiental se sustenta en la realización de todas nuestras actividades conforme a estrictos criterios ambientales, de acuerdo con los principios asumidos en nuestra política ambiental.

Este compromiso se concreta en los siguientes ejes de actuación:

- * Cuidar el entorno natural donde se implantan nuestras instalaciones.
- * Promover la conservación de la biodiversidad.
- * Prevenir la contaminación y efectuar una vigilancia ambiental continuada de nuestras actividades.
- * Impulsar el diálogo y la sensibilización ambiental.

**Certificación
ISO 14001**
para todas
nuestras
actividades e
instalaciones



“

El 100 % de los proyectos se someten a evaluación de carácter ambiental.

”



* Cuidamos el entorno natural donde se implantan nuestras instalaciones

“

En 2008 se ha obtenido la autorización ambiental para 10 proyectos.

”



Fase de planificación de la red

Durante el 2008 hemos colaborado con el Ministerio de Industria, Turismo y Comercio en la definición y el cálculo de indicadores para evaluar los efectos ambientales derivados de la Planificación de Infraestructuras 2008-2016.

Fase de proyecto

Todos los proyectos de nuevas instalaciones se someten a una **evaluación de carácter ambiental**.

Esta evaluación ambiental permite establecer los mejores emplazamientos y trazados de las futuras instalaciones y definir con antelación las medidas preventivas y correctoras a aplicar en la implantación del proyecto.

Fase de construcción y mantenimiento

En los trabajos de construcción de las nuevas instalaciones se efectúa una supervisión ambiental para velar por el cumplimiento de los requisitos ambientales y verificar la eficacia de las medidas preventivas y correctoras implantadas.

En la fase de mantenimiento se establecen pautas de trabajo de acuerdo con los requisitos ambientales y se supervisa, mediante revisiones y auditorías, que las actividades se desarrollan conforme a estos requisitos.

* Trabajamos de forma activa en la conservación de la biodiversidad

Señalización de las instalaciones con salvapájaros



Principales proyectos de conservación de la biodiversidad

Aves esteparias: ensayo de medidas para minimizar el impacto de las líneas sobre estas aves y mejorar su hábitat.

Programa de reintroducción del buitre negro en Cataluña.

Águila perdicera: estudio de las interacciones de esta ave con los tendidos eléctricos.

Cernícalo primilla: cría en cautividad e introducción de ejemplares en diversas zonas de la comunidad de Madrid para la mejora de sus poblaciones.

Posidonia oceánica: estudio del traslado temporal de pequeñas porciones de esta especie y su reimplantación en el emplazamiento original. (interconexión Península-Baleares)

Protección de la avifauna

- Interrupción de los trabajos de construcción de nuevas instalaciones en el periodo de nidificación o desove de especies sensibles.
- Señalización de las líneas eléctricas mediante dispositivos (salvapájaros) para evitar las colisiones de aves.
- Seguimiento de la nidificación de aves rapaces y zancudas en apoyos eléctricos.

Protección de la vegetación

- Tendido de cables con helicóptero e izado con pluma de los apoyos, en espacios protegidos.
- Recrecido de los apoyos de líneas para proteger masas de arbolado.
- Restauración de las zonas afectadas por las actividades de construcción de instalaciones con especies autóctonas.
- Interrupción de los trabajos en época de riesgo de incendios forestales.
- Adecuaciones paisajísticas para reducir el impacto visual de las instalaciones en el entorno natural.

Por otro lado, colaboramos con entidades especializadas en el desarrollo de estudios y proyectos de investigación orientados a la conservación de la biodiversidad (CSIC, SEO, Fundación Doñana 21, ...).

* Prevenimos la contaminación y efectuamos una vigilancia ambiental continuada

31.112
GWh
de energía
eólica integrada
en el sistema
en 2008

Acuerdo
con el Ministerio
de Medio
Ambiente para
reducir las
emisiones de SF₆

Lucha contra el cambio climático

La lucha contra el cambio climático supone un gran reto para Red Eléctrica. En este sentido, hemos adquirido los siguientes compromisos:

- Construir una red de infraestructuras eléctricas compatible con el entorno y que permita el desarrollo de las energías renovables.
- Contribuir a un modelo energético sostenible, integrando la máxima producción de energía renovable en el sistema e impulsando iniciativas de gestión de la demanda, con el fin de fomentar un consumo eléctrico eficiente.
- Reducir al máximo las emisiones derivadas de nuestras actividades (uso de SF₆ -hexafluoruro de azufre- y consumo de combustible en vehículos).
- Implantar medidas de ahorro y eficiencia energética.

Gestión de residuos

Gestionamos nuestros residuos conforme a los requisitos legales y a los criterios de prevención de la contaminación.

Las principales vías de trabajo para lograr una óptima gestión de los residuos se centran en:

- Procurar la máxima segregación.
- Buscar las mejores opciones de gestión con nuestros proveedores.
- Fomentar las buenas prácticas a través de la formación y la sensibilización.

Minimización del uso de recursos naturales

Para reducir el consumo de recursos naturales y aumentar la eficiencia energética, llevamos a cabo diversas actuaciones:

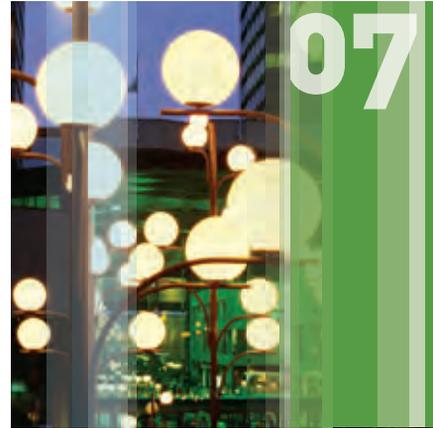
- Identificación y medición de los consumos directos e indirectos.
- Reducción progresiva de la utilización del papel mediante el uso de soportes electrónicos.
- Celebración de reuniones a través de videoconferencia.
- Promoción de la movilidad sostenible entre los empleados.
- Campañas de sensibilización a empleados sobre el uso eficiente de los recursos naturales.
- Desarrollo de un proyecto para la integración de energía solar fotovoltaica en la Sede Social.
- Instalación de aljibes en las nuevas subestaciones.

Protección frente a accidentes

Los accidentes ambientales más significativos que pueden producirse durante el desarrollo de nuestras actividades son los incendios por fallos en las líneas y los derrames de aceite.

Gracias a la aplicación de medidas preventivas y correctoras estos accidentes son puntuales y generalmente de escasa gravedad.

Entre las diversas medidas que se llevan a cabo, en el 2008 destaca la celebración de jornadas de prevención de incendios forestales en 13 ciudades, destinadas a agentes forestales,



21,8%
de reducción
del consumo de
papel por
empleado

50.000
litros
de ahorro de
combustible
*(estimado por
videoconferencias y
autobús de empresa)*

equipos del Servicio de Protección de la Naturaleza (Seprona), técnicos de las Consejerías de Medio Ambiente y bomberos.

Control de campos eléctricos y magnéticos

Controlamos los valores que se generan en nuestras instalaciones, cuyos índices son inferiores a los recomendados por la Unión Europea. Además, apoyamos de forma activa la investigación en esta materia y estamos atentos a todos los avances científicos que se produzcan.

Actuaciones frente a la contaminación acústica

Durante el 2008 se ha trabajado en la normalización del diseño de las subestaciones, en la que se han definido los requisitos para la instalación de pantallas acústicas junto a los bancos de transformadores, en caso de ser necesario.



* Impulsamos el diálogo y la sensibilización ambiental

Conscientes del interés social de nuestra actividad, informamos y dialogamos de manera abierta y fluida con todos los interlocutores ambientales.

Comunicación interna

- Sensibilización y formación ambiental continuada a los empleados.
- Existencia de un «buzón verde» para canalizar propuestas sobre prácticas sostenibles.

Comunicación externa

- Participación en grupos de trabajo, congresos y foros de debate y colaboración con entidades de prestigio que trabajan en la protección y sensibilización ambiental.
- Calificación ambiental de proveedores.
- Sección ambiental específica en la página web (www.ree.es).
- Atención de consultas y reclamaciones a través del nuevo servicio «Dígame» o del correo electrónico, mambiente@ree.es.

2.277
horas
de formación
ambiental a
empleados

Principales indicadores ambientales	2006	2007	2008
Km de líneas en LIC/km de líneas totales (%)	12,4	14,3	13,5
Km de líneas en ZEPA/km de líneas totales (%)	9,3	11,6	10,8
Km de líneas señalizadas con salvapájaros	668	783	890
Emissiones directas e indirectas (tn CO ₂ equivalente)	63.565	84.127	91.245
Consumo papel por empleado (kg)	63,0	48,0	37,5
Kg de residuos generados (no peligrosos)	1.169.371	2.195.197	3.286.559
Kg de residuos generados (peligrosos)	248.643	765.846	605.167
Vertidos de aceites y combustibles (nº de accidentes)	20	16	5
Inversión ambiental/inversión total (%)	1,22	0,35	0,82
Gasto ambientales/gastos operativos totales (%)	2,03	2,11	2,77

Edita:

RED ELÉCTRICA
P.º del Conde de los Gaitanes, 177
28109 Alcobendas · Madrid
Tel. 91 650 85 00
Fax. 91 640 45 42
www.ree.es

Coordinación:

Dirección de Responsabilidad Corporativa y
Relaciones Institucionales de Red Eléctrica

Diseño y maquetación:

Estudio Gráfico Juan de la Mata
www.juandelamata.com

Fotografías:

Archivo gráfico de Red Eléctrica

Fotógrafos profesionales:

Foto portada: vista de Toledo (Jupiter Images)

Antonio Sanz: página 4

Fernando Moreno: páginas 14, 19, 27, 43, 44 y 58

Guillermo Gordillo: página 49

Manuel Juan: páginas 29, 31 y 33

Fotografía página 51 cortesía Agencia EFE

Otros datos de la edición:

Fecha de edición: Abril 2009

Impresión: EPES Artes Gráficas

**Fuentes mixtas**

Grupo de productos proveniente de bosques bien gestionados y otras fuentes controladas.
Cert. N° GFA-COC-001615
www.fsc.org
©1996 Forest Stewardship Council

Papel certificado según los estándares del FSC (Forest Stewardship Council) que asegura un uso forestal eficiente para la conservación de los bosques.



Red Eléctrica trabaja en la selección de las fuentes tipográficas más legibles en sus publicaciones. Los textos y gráficos de este informe se han compuesto con la fuente tipográfica DIN.



RED ELÉCTRICA CORPORACIÓN

P.º del Conde de los Gaitanes, 177
28109 - Alcobendas - Madrid
www.ree.es