

EL VALOR DE UNA ENERGÍA CONECTADA

INFORME
DE RESPONSABILIDAD
CORPORATIVA
RESUMEN
2014



RED
ELÉCTRICA
CORPORACIÓN

**INFORME
DE RESPONSABILIDAD
CORPORATIVA
2014**
Resumen

PARA AMPLIAR INFORMACIÓN



Accede a la web corporativa de Red Eléctrica.

Haga clic sobre el símbolo  y acceda a más información relevante de la compañía que pueda ser de su interés.

Este Informe presenta un resumen del *Informe de Responsabilidad Corporativa 2014*. La versión completa del mismo, así como de la información legal (*Cuentas Anuales Consolidadas 2014 e Informe de Gobierno Corporativo 2014*) se publican únicamente en formato electrónico (pdf navegable) y están disponibles en la web corporativa www.ree.es



INFORME DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA 2014



INFORME DE GOBIERNO CORPORATIVO 2014



CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS 2014

Alcance del Resumen del Informe de Responsabilidad Corporativa 2014: actividad en España.

ÍNDICE

INFORME DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA
RESUMEN 2014

CARTA DEL PRESIDENTE
PÁG. 04

La valoración de un ejercicio que ha estado marcado por la estabilidad regulatoria y el impulso a las interconexiones eléctricas internacionales.

PRINCIPALES INDICADORES
PÁG. 08

Red Eléctrica de un vistazo: nuestro rendimiento durante el ejercicio 2014.

01 LA EMPRESA
PÁG. 10

Quiénes somos y qué hacemos: nuestra misión, visión y valores. Actividad eléctrica en España. Otras actividades.

02 ESTRATEGIA
PÁG. 16

Una nueva estrategia asentada en el corazón del negocio. Estrategias básicas y estrategias transversales.

03 GOBIERNO CORPORATIVO
PÁG. 20

Estructura de gobierno de la Sociedad. Consejo de Administración. Junta General de Accionistas. Gestión de riesgos.

04 ENFOQUE DE GESTIÓN
PÁG. 28

Modelo de Responsabilidad Corporativa. Búsqueda de la excelencia. Gestión de los grupos de interés.

05 ENERGÍA SOSTENIBLE
PÁG. 32

Calidad y seguridad del suministro eléctrico. Interconexiones internacionales. Integración de renovables. Eficiencia energética e innovación.

06 VALOR ECONÓMICO
PÁG. 42

Resultados económicos. Estrategia financiera. Rentabilidad para el accionista.

07 EMPLEADOS
PÁG. 46

Empleo estable y de calidad. Igualdad y diversidad. Gestión del talento. Empresa saludable. Diálogo, transparencia y conciliación.

08 SOCIEDAD
PÁG. 56

Diálogo con accionistas e inversores. Clientes, agentes del mercado. Relación con proveedores. Contribución a la sociedad.

09 MEDIO AMBIENTE
PÁG. 64

Gestión ambiental. Integración en el entorno. Biodiversidad. Cambio climático y eficiencia energética.

Si por algún motivo no puede acceder a la versión electrónica, puede solicitar el envío de una copia impresa a través del servicio de información Digame.

Centro de atención a los grupos de interés: www.ree.es // digame@ree.es // tel. 91 728 62 15



Presidente de Red Eléctrica Corporación

JOSÉ FOLGADO

“EL AÑO HA ESTADO MARCADO POR LA ESTABILIDAD REGULATORIA Y EL IMPULSO A LAS INTERCONEXIONES ELÉCTRICAS INTERNACIONALES Y ENTRE ISLAS”

2014 ha sido un año clave para el sector energético y, en concreto, para Red Eléctrica de España; año marcado por una serie de hitos relevantes que abren un futuro alentador y con importantes retos. Entre estos hitos, cabe destacar la estabilidad regulatoria, el impulso manifiesto del Consejo Europeo y del Gobierno de España a las interconexiones eléctricas internacionales, y el establecimiento de nuevos objetivos europeos para el año 2030 en materia de reducción de emisiones de CO₂, producción con fuentes de origen renovable y eficiencia energética.

Con el fin de prestar un suministro eléctrico seguro, eficiente y sostenible, Red Eléctrica

ha continuado dedicando sus esfuerzos al desarrollo de una red de transporte cada vez más mallada y fiable, al refuerzo de las interconexiones internacionales y entre islas, a la integración segura de las energías renovables y al desarrollo de iniciativas innovadoras orientadas a la eficiencia energética.

MEJORA DE LA RED DE TRANSPORTE DE LOS SISTEMAS INSULARES

En cuanto a la mejora de la red de transporte en los sistemas insulares, cabe destacar el inicio de la interconexión Mallorca-Ibiza, un enlace que reforzará la integración eléctrica de las Islas Baleares y será fundamental para garantizar la fiabilidad del suministro en el archipiélago, ahorrando además costes al sistema y favoreciendo la competencia.

No menos importante es el plan de inversiones -en torno a 800 millones de euros- que Red Eléctrica tiene previsto ejecutar en los próximos años con el fin de impulsar el progresivo cambio del modelo energético de Canarias, basado en la integración de las energías renovables y el desarrollo de interconexiones entre islas. A este fin contribuye también el acuerdo firmado con Endesa para la transferencia de la concesión del proyecto de la central hidráulica de bombeo de Chira-Soria, en Gran Canaria, cuya inversión se sitúa en una cifra cercana a los 300 millones de euros y que constituirá una potente herramienta del operador del sistema para la estabilidad y seguridad del suministro eléctrico.

IMPULSO A LAS INTERCONEXIONES ELÉCTRICAS INTERNACIONALES

Para que el funcionamiento del sistema eléctrico sea realmente eficaz, se hace necesario el fortalecimiento de las interconexiones internacionales, que son fundamentales para reforzar la seguridad de suministro, optimizar los recursos energéticos, proporcionar una mayor y mejor integración de energías renovables en la red europea, e incrementar la competitividad de los mercados eléctricos. Sin embargo, la capacidad de intercambio de España respecto a su potencia instalada se encuentra aún por debajo del 10 % recomendado por la Unión Europea para el año 2020.

Recientemente hemos dado un paso importante con la inauguración de la interconexión con Francia a través de los Pirineos Orientales que, con una inversión de 700 millones de euros, ha supuesto un gran reto tecnológico y duplica la capacidad de intercambio entre ambos países llegando a los 2.800 MW. En lo que respecta a Portugal, el año pasado,

se puso en servicio la interconexión entre Puebla de Guzmán y Távira. Aunque hemos avanzado, sin duda, no es suficiente. Por eso, estamos centrando nuestros esfuerzos en trabajar con Francia en el estudio de, al menos, dos nuevas interconexiones.

La integración de energías renovables en el sistema eléctrico, gracias a la labor del CECRE, ha representado un 43 % de la demanda en el año 2014. Precisamente para facilitar la integración de renovables y para incrementar la eficiencia del sistema, se ha trabajado en el desarrollo de 66 proyectos de innovación tecnológica, que suponen una palanca para el crecimiento y la eficiencia.

RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

Si Red Eléctrica está comprometida con la innovación y con la promoción de la eficiencia energética, también lo está con el entorno, prestando especial atención a la protección y conservación de la biodiversidad, así como a la lucha contra el cambio climático. Por ello, trabaja de forma consensuada con todos los agentes afectados para que los

LAS INTERCONEXIONES INTERNACIONALES son fundamentales para reforzar la seguridad del suministro, optimizar los recursos, proporcionar una mayor integración de las energías renovables en la red europea e incrementar la competitividad

emplazamientos y trazados de las instalaciones produzcan los mínimos efectos en el territorio. En cuanto a la conservación de la biodiversidad, cabe destacar el proyecto *Cartografiado de rutas y corredores de vuelo de las aves que interactúan con las líneas de alta tensión* por el que la compañía fue galardonada con el Premio Europeo de Medio Ambiente a la Empresa 2014, en la categoría *Empresa y Biodiversidad*.

La creación de empleo estable y de calidad es otro de los compromisos de Red Eléctrica, ya que la estabilidad incide positivamente en el orgullo de pertenencia de los empleados y refuerza su compromiso con el proyecto empresarial. El *X Convenio Colectivo*, firmado en el 2014, incorpora medidas como el incremento de la eficiencia y el fomento de la conciliación y la flexibilidad, así como el desarrollo personal

y profesional, lo que ayuda a atraer y retener el talento.

El pasado año se definió también el modelo de empresa saludable, con el fin de promover la salud, la seguridad y el bienestar de los empleados; importantes asuntos que nos ocupan y nos preocupan, como el compromiso con la diversidad y la igualdad, que está integrado en el código ético y en las políticas internas de la compañía. Prueba de ello es el incremento de la presencia femenina en la plantilla y, en concreto, en puestos directivos.

También hay un importante número de mujeres en el Consejo de Administración, lo que ha hecho que Red Eléctrica se convierta en la primera empresa del IBEX 35 con un 50 % de consejeras externas. Atendiendo a las mejores prácticas internacionales, se ha incrementado el número de consejeros independientes de cada una de las Comisiones del Consejo de Administración, la Comisión de Auditoría y la Comisión de Gobierno y Responsabilidad Corporativa. Además, en el año 2014, se ha aprobado la primera política de Gobierno Corporativo de la compañía.

En cuanto a la creación de valor, la compañía ha obtenido unos sólidos resultados, con un beneficio neto de 717,8 millones de euros.

Por lo que respecta a la rentabilidad para el accionista, hay que destacar el excelente comportamiento bursátil de los títulos de Red Eléctrica durante 2014, con un incremento del 50,9 %. Por su parte, el dividendo por acción ha aumentado un 18 % respecto al año anterior.

Para permitir a la empresa trabajar de forma coordinada en el logro de los compromisos adquiridos en materia de sostenibilidad, la Comisión de Gobierno y Responsabilidad Corporativa ha aprobado el *Plan de Responsabilidad Corporativa 2014-2016*, que se estructura en cinco ámbitos de gestión: gobierno corporativo y ética; modelo energético sostenible; compromiso con los empleados; compromiso con la sociedad, y compromiso con el medio ambiente.

NUEVO PLAN ESTRATÉGICO

El *Plan Estratégico 2014-2019* se asienta en el corazón del negocio de la compañía, la gestión de redes, y se orienta a alcanzar un sólido crecimiento en las actividades consolidadas: transporte de electricidad y operación del sistema, y la gestión de las redes de fibra óptica, incluidas las ad-

quiridas a ADIF en noviembre de 2014. Todo ello se apoyará en un modelo de gestión centrado en la innovación, la excelencia y la responsabilidad corporativa. Se refuerzan los criterios de eficiencia para adecuar la compañía al nuevo entorno regulatorio y retributivo, más restrictivo, y dar mayor alcance a la ampliación de la base de negocio como vía alternativa de crecimiento para la compañía.

Por otro lado, Red Eléctrica tiene como pilar de su cultura corporativa la consecución de la excelencia empresarial mediante la aplicación de modelos de gestión eficientes y sostenibles. Así, se ha mantenido la vigencia del sello 500+, otorgado por el Club de Excelencia en Gestión, y la compañía ha sido incluida en los índices MSCI y en la familia de índices Euronext-Vigeo, como reconocimiento a su alto nivel de desempeño en la responsabilidad corporativa y la sostenibilidad.

Finalmente, me gustaría destacar que el *Informe de Responsabilidad Corporativa 2014* que les presento ha sido elaborado según los principios de la Guía G4 de Global Reporting Initiative (GRI) y, por primera vez, su contenido ha sido auditado de acuerdo con la norma ISAE 3000.

PRINCIPALES INDICADORES 2014



BUEN GOBIERNO

CONSEJO REDUCIDO
(Sin variación)

11 MIEMBROS

CONSEJEROS
INDEPENDIENTES
(Sin variación)

64 %

MUJERES
EN EL CONSEJO
(+25 %)

45,5 %

RETRIBUCIÓN
CONSEJO
(Sin variación)

2.387 MILES DE EUROS



NEGOCIO

CIRCUITOS DE LÍNEAS
(+1,4 %)

42.601 Km

SUBESTACIONES
(+1,8 %)

5.292 POSICIONES

CALIDAD DE SERVICIO
DE LA RED
(Sin variación)

98,2 % DISPONIBILIDAD

INTEGRACIÓN
DE RENOVABLES
(+1,4 %)

42,8 % SOBRE DEMANDA



ECONÓMICOS

CIFRA DE NEGOCIO
(+5,0)

1.846,7 M€

EBITDA
(+6,4)

1.385,4 M€

BENEFICIO
NETO
(+35,7 %)

717,8 M€

DISTRIBUCIÓN
DE DIVIDENDOS
(+18 %)

3 EUROS POR ACCIÓN



EMPLEO

PLANTILLA
(+0,6 %)

1.682 PERSONAS

MUJERES
EN PLANTILLA
(+8 % 2009-2014)

384

MUJERES EN
PUÉSTOS DIRECTIVOS
(+43,8 % 2009-2014)

19,3 %

FORMACIÓN
(+29,8 %)

74 HORAS
POR EMPLEADO



SOCIALES

INVERSIÓN
EN LA COMUNIDAD
(+42,5 %)

5,7 M€

ATENCIÓN AL ACCIONISTA
(+2,5 %)

1.105 VISITAS
ATENDIDAS

PROVEEDORES
LOCALES
(+3,2 %)

98 %
DE LAS COMPRAS

SATISFACCIÓN
CLIENTES
(Sin variación)

8,3 SOBRE 10



AMBIENTALES

COSTES GESTIÓN
AMBIENTAL (-4 %)

22,4 M€

LÍNEAS SEÑALIZADAS
CON SALVAPÁJAROS
(+7,4 %)

2.776 Km

PREVENCIÓN
DE INCENDIOS
(+12,2 %)

1,1 M€ EN CONVENIOS
VIGENTES

TASA DE FUGA DE SF₆
(-1 %)

1,05 TASA MEDIA

01 . LA EMPRESA

CONECTADOS CON UN FUTURO ENERGÉTICO **SEGURO Y SOSTENIBLE**

QUIÉNES SOMOS

RED ELÉCTRICA es el transportista único y operador (TSO) del sistema eléctrico español. La compañía ejerce esta responsabilidad con transparencia, neutra-

lidad, independencia y eficiencia económica, con el objetivo de prestar un servicio eléctrico de máxima calidad para el conjunto de la sociedad.

MISIÓN Y VISIÓN

RED ELÉCTRICA, como TSO del sistema eléctrico español, tiene la misión de garantizar la continuidad y seguridad del suministro eléctrico y la correcta coordinación del sistema de producción y transporte.

Además, transporta la energía eléctrica en alta tensión y construye, mantiene y maniobra las instalaciones de la red de transporte.

Nuestra visión es la de ser una empresa líder en el transporte y

la operación de redes eléctricas en alta tensión, reconocida en todo el mundo por ofrecer un servicio de máxima calidad, realizar una gestión ética y responsable, mantener un firme compromiso con el desarrollo sostenible y generar valor para todos nuestros grupos de interés.

NUESTROS VALORES



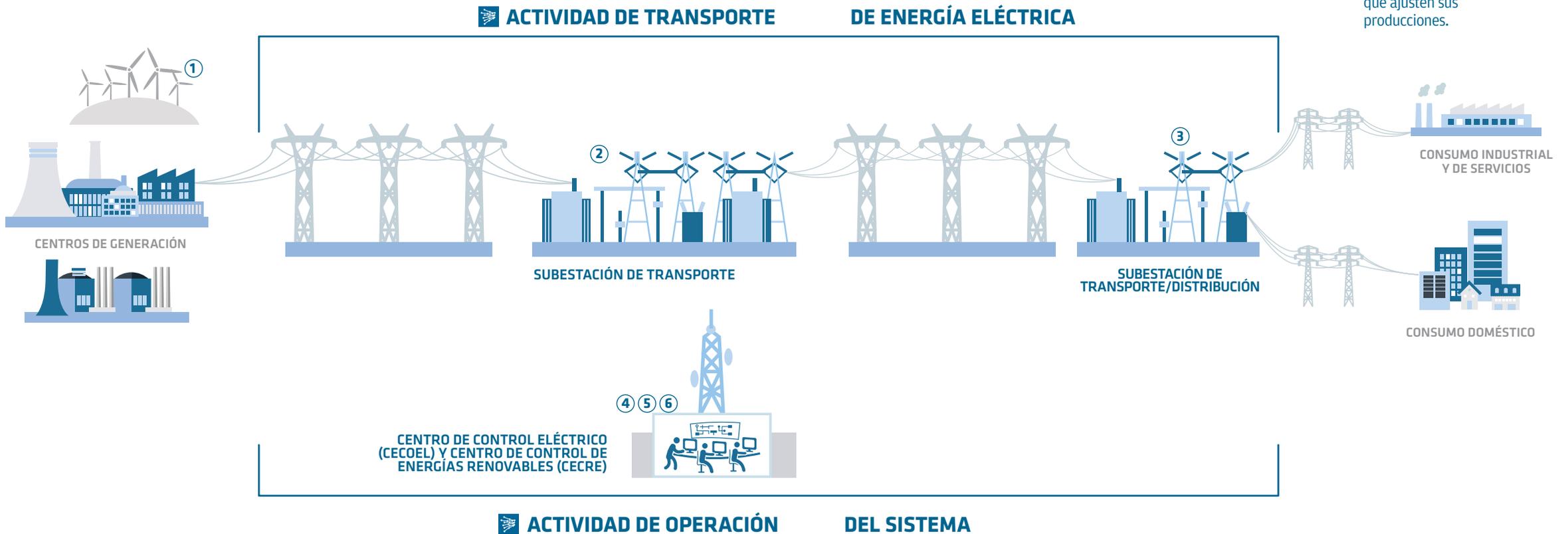
QUÉ HACEMOS

ACTIVIDAD DE TRANSPORTE DE ENERGÍA ELÉCTRICA

1. El proceso de suministro eléctrico comienza en las centrales de producción, donde se genera la energía eléctrica.
2. Posteriormente, Red Eléctrica, a través de su red de transporte de alta tensión, transporta la electricidad desde las centrales hasta los centros de distribución.
3. Y desde allí, son las compañías distribuidoras las que realizan el reparto final de la energía a los consumidores.

ACTIVIDAD DE OPERACIÓN DEL SISTEMA

4. Para que este proceso funcione, Red Eléctrica tiene que operar el sistema con el fin de mantener en constante equilibrio la generación y el consumo, debido a que la energía eléctrica no se puede almacenar en grandes cantidades.
5. Para ello, Red Eléctrica prevé el consumo eléctrico que va a demandarse a lo largo del día en todo el país. Con esta previsión, las centrales eléctricas programan su producción para cada una de las horas del día.
6. Red Eléctrica, a través de su centro de control eléctrico (Cecoel), se encarga de mantener el equilibrio entre la producción programada y el consumo demandado en cada instante. Y, según varíe la demanda, envía las órdenes oportunas a las centrales para que ajusten sus producciones.



ACTIVIDAD ELÉCTRICA EN ESPAÑA

OPERADOR DEL SISTEMA

RED ELÉCTRICA es responsable de mantener el necesario y constante equilibrio entre la generación y la demanda eléctrica, y garantizar en todo momento la

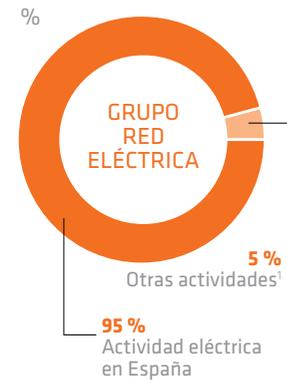
continuidad y seguridad del suministro. A través de sus centros de control, opera tanto el sistema eléctrico peninsular como los sistemas no peninsulares.

GESTOR DE LA RED Y TRANSPORTISTA

RED ELÉCTRICA tiene la función de llevar la electricidad desde las centrales de producción hasta los puntos de distribución a los consumidores. Asimismo, es responsable de desarrollar, ampliar y mante-

ner la red de transporte, con criterios homogéneos y eficientes. Red Eléctrica es propietaria de toda la red española de transporte de electricidad en alta tensión.

CIFRA DE NEGOCIO



¹ Actividades de reaseguramiento de riesgos y de financiación, así como la actividad de telecomunicaciones y el negocio eléctrico en el exterior.



OTRAS ACTIVIDADES

ACTIVIDAD EN EL EXTERIOR

LA ACTIVIDAD eléctrica en el exterior se desarrolla a través de Red Eléctrica Internacional (REI) con las inversiones en Perú (REDESUR, REA y TESUR).

Por otra parte, las actividades de reaseguramiento de riesgos y las necesidades de financiación del Grupo se efectúan a través de las filiales REDCOR (Luxemburgo) y Red Eléctrica Finance (Holanda), respectivamente.



ACTIVIDAD DE TELECOMUNICACIONES

EL 20 DE NOVIEMBRE de 2014, la compañía a través de Red Eléctrica Internacional ha formalizado la adquisición para la cesión de derechos y la explotación de la red comercial de fibra óptica de ADIF para los próximos 20 años por 433,7 millones de euros. Esta transacción constituye una operación significativa para la compañía de ampliación de su base de negocio. Con esta adjudicación, Red Eléctrica Internacional

duplica su actual red de fibra óptica en explotación comercial al disponer de una red de más de 32.000 km desplegada sobre la red de transporte eléctrico y la red ferroviaria. En la actualidad, la compañía se posiciona como un proveedor de infraestructuras de telecomunicaciones neutral, siendo sus principales clientes los operadores de telecomunicaciones y otras empresas privadas.

RED ELÉCTRICA INTERNACIONAL DUPLICA SU ACTUAL RED DE FIBRA ÓPTICA en explotación comercial al disponer de una red de más de 32.000 km desplegada sobre la red de transporte eléctrico y la red ferroviaria

02 . ESTRATEGIA

CONECTADOS CON EL DESARROLLO DEL TSO, EL REFUERZO DE LA EFICIENCIA Y LA AMPLIACIÓN DE LA BASE DE NEGOCIO

UNA NUEVA ESTRATEGIA ASENTADA EN EL CORAZÓN DEL NEGOCIO

LA NUEVA ESTRATEGIA 2014-2019 se asienta en el corazón del negocio de la compañía: la gestión de redes de transporte eléctrico y de fibra óptica.

anterior al reforzar los criterios de eficiencia, para adecuar la compañía al nuevo entorno regulatorio y retributivo, más restrictivo, y dar un mayor alcance a la ampliación de la base de negocio.

El nuevo Plan representa un cambio sustancial respecto al

PLAN ESTRATÉGICO 2014-2019

ESTRATEGIAS BÁSICAS

- ▶ DESARROLLO DEL TSO
- ▶ EFICIENCIA
- ▶ AMPLIACIÓN DE LA BASE DE NEGOCIO

ESTRATEGIAS TRANSVERSALES

- ▶ INNOVACIÓN
- ▶ EXCELENCIA
- ▶ PERSONAS

ESTRATEGIAS BÁSICAS

Desarrollo del TSO

Gestión eficiente del TSO

- ▶ Desarrollo de la Red21: flexible, inteligente, segura, eficiente, abierta y sostenible.
- ▶ Marco regulatorio: la nueva regulación garantiza la estabilidad de la actividad de transporte de energía, incentiva la eficiencia y la disponibilidad de la red.

- ▶ Inversiones en la red de transporte: a la espera de la aprobación del nuevo *Plan de Infraestructuras 2015-2020*, podemos definir la cartera de inversiones de la compañía para el periodo 2014-2019 en unos 515 millones de euros anuales, con unas puestas en servicio anuales medias de aproximadamente 600 millones de euros.

Nuevas herramientas de la Operación del Sistema

- ▶ Desarrollo de otras actividades tales como: servicio de interrumpibilidad, servicios transfronterizos de balance de energía, elaboración de nuevos precios voluntarios para el pequeño consumidor, nuevas actividades vinculadas al desarrollo de redes inteligentes.

Eficiencia

EL NUEVO MODELO retributivo nos lleva a una mayor necesidad de obtención de eficiencias tanto operativas como financieras. Este planteamiento supone fomentar una gestión y cultura empresarial, enfocadas a la optimización fundamentalmente de las actividades de construcción y

mantenimiento, las de mayor impacto económico-financiero, y la mejora continua a nivel operativo y de procesos. Respecto a las eficiencias financieras, éstas se centrarán en:

- >> Optimización del coste de capital y nueva política de dividendos.

- >> Aprovechamiento de los niveles actuales de tipos de interés y cobertura del coste financiero futuro.
- >> Estructura financiera flexible.

Ampliación de la base de negocio

EL CONTEXTO económico y energético actual nos lleva a un escenario de menor crecimiento derivado de la actividad principal de la compañía que hace plantearnos una ampliación de la base de negocio tanto en España como en el ámbito internacional para impulsar la senda de crecimiento en los próximos años. Para tal fin, se contempla una cartera significativa de inversiones en estas áreas a lo largo de los próximos años.

Almacenamiento de energía

- > Fomento del aumento de la capacidad de almacenamiento energético en las islas, como herramienta al servicio de la operación del sistema, principalmente a través del bombeo, aunque sin olvidar otras futuras tecnologías.

- > El proyecto de la central de bombeo Chira-Soria en Gran Canaria concreta el primer paso para el desarrollo de esta actividad.

Telecomunicaciones

- > La cesión y explotación comercial de la red de fibra óptica de ADIF convierte a Red Eléctrica en el operador neutral de redes de fibra óptica de referencia en España.

Internacional

- > Las adquisiciones corporativas o concesiones internacionales se realizarán en países con riesgo país bajo, con entornos regulatorios estables y asegurando una participación mayoritaria de Red Eléctrica en el accionariado y una involucración activa en la gestión.



Más información en la sección 'Estrategia' de la web corporativa.

CRECIMIENTO EN UN ENTORNO DE BAJO RIESGO (2014-2019)

SÓLIDO CRECIMIENTO EN ACTIVIDADES 'CONSOLIDADAS'

- > Inversión en red de transporte **3.100 M€**
- > Inversión en red de fibra óptica oscura **475 M€***

CRECIMIENTO ADICIONAL NUEVAS ACTIVIDADES 1.000 M€

- > Inversión en almacenamiento en islas
- > Inversión internacional

OBJETIVOS DEL GRUPO 2019 (Con base de cálculo 2013)

- > Mejora Margen EBITDA \geq 200 puntos básicos
- > Deuda Neta/EBITDA estimado medio de 3,5x en el periodo
- > Crecimiento del beneficio por acción del 5-6 % (TACC) en el periodo
- > Crecimiento del dividendo por acción del 7 % (TACC) desde 2014

*Incluye la compra de la red de fibra óptica de ADIF.

EN CINCO AÑOS, EL PLAN PREVEE IMPORTANTES INVERSIONES que van a permitir a la compañía un sólido crecimiento en actividades 'consolidadas' y un crecimiento adicional en nuevas actividades

ESTRATEGIAS TRANSVERSALES

Excelencia y Responsabilidad Corporativa. En cuanto a la excelencia se debe consolidar la posición actual de referencia en el desarrollo de nuestras actividades al tiempo que centramos nuestros esfuerzos en la gestión activa de la reputación y marca corporativa y el fortalecimiento de la comunicación con los grupos de interés, manteniendo el enfoque de la responsabilidad corporativa en el desarrollo de la gestión empresarial.

Innovación. Como estrategia transversal, la innovación implica un cambio cultural que no está circunscrito únicamente a la actividad de I+D+i.

Por tanto, la innovación se presenta con un mayor alcance, siendo parte integrante del proceso operativo y potenciando la innovación tecnológica como palanca del crecimiento que permita dar respuesta a los grandes retos del futuro.

Personas. Las personas son el eje sobre el que se construye toda estrategia y las que hacen posible que puedan alcanzarse los objetivos propuestos. Red Eléctrica apuesta por un entorno de trabajo saludable que favorezca la organización del trabajo y el bienestar de los trabajadores, permitiendo la optimización de los recursos.

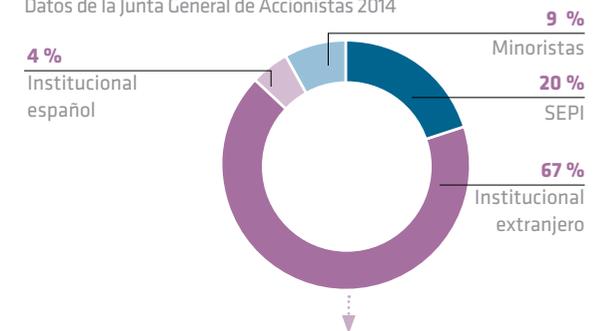
03 GOBIERNO CORPORATIVO

CONECTADOS CON LAS MEJORES PRÁCTICAS EN MATERIA DE GOBIERNO CORPORATIVO

ESTRUCTURA DE GOBIERNO DE LA SOCIEDAD

ESTRUCTURA DE LA PROPIEDAD

Datos de la Junta General de Accionistas 2014



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

64 %
independientes

45,5 %
mujeres



COMISIÓN DE AUDITORÍA
75 % independientes
50 % mujeres
Presidencia
Consejera independiente

CONSEJERA INDEPENDIENTE COORDINADORA

COMISIÓN DE GOBIERNO Y RESPONSABILIDAD CORPORATIVA
75 % independientes
75 % mujeres
Presidencia
Consejera independiente

GOBIERNO CORPORATIVO

RED ELÉCTRICA ha mantenido desde sus inicios una apuesta constante y decidida por la adopción de las mejores prácticas de buen gobierno corporativo. Esto se hace posible no solo cumpliendo con las normas legales exigibles y con las recomendaciones nacionales e internacionales más extendidas en la materia, sino implantando de forma voluntaria una serie de medidas e iniciativas dirigidas al núcleo de las cuestiones de mayor relevancia en el buen gobierno de la Sociedad y que más preocupan y demandan los accionistas, inversores y mercados.



ACTUACIONES DESTACADAS EN 2014

- >> Aprobación de una política de Gobierno Corporativo.
- >> Avance en diversidad de género en el Consejo: líder del IBEX 35 con un 50 % de consejeras externas.
- >> Mejoras en la estructura de la política retributiva del Consejo y en su reporte externo (*Informe Anual de Remuneraciones*).
- >> Publicación de un análisis del proceso de evolución del gobierno corporativo en Red Eléctrica desde su salida a Bolsa.
- >> Consolidación del proceso de auditoría de la Junta General de Accionistas.
- >> Participación de los presidentes de las Comisiones del Consejo en la Junta General de Accionistas.
- >> Mejora de la información sobre gobierno corporativo en la página web.
- >> Difusión de la hoja de ruta de la compañía en materia de gobierno corporativo: *Governance Story* (antecedentes), *Informe Anual de Gobierno Corporativo* (perspectivas) e inserción en la web corporativa.
- >> El gobierno corporativo incluido como línea de actuación estratégica en el *Plan de Responsabilidad Corporativa 2014-2016* de la compañía.



Más información en la sección 'Gobierno Corporativo' de la web y en el *Informe de Gobierno Corporativo 2014*.

JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

DENTRO DEL COMPROMISO de la compañía con la aplicación de las mejores prácticas, en 2014 se ha continuado potenciando los asuntos relacionados con las garantías, la transparencia y los derechos de participación de los accionistas. Los aspectos más relevantes en este ámbito son los que se detallan a continuación.

GARANTÍAS Y DERECHOS DE ASISTENCIA

- >> No se exige un número mínimo de acciones para asistir a la Junta.
- >> Representación en la Junta por cualquier persona, sin necesidad de que ostente la condición de accionista.
- >> Votación por separado de cada uno de los asuntos que se someten a aprobación en la Junta.
- >> Auditoría externa de los procesos de gestión de la Junta General de Accionistas.
- >> Certificación del voto.

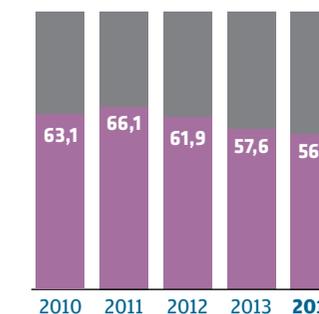
TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN

- >> Implantación del sistema de voto electrónico en la Junta de Accionistas desde 2005.
- >> Apartado en la web corporativa con información completa de la Junta.
- >> Retransmisión en directo de la Junta por Internet, con traducción simultánea al inglés y lengua de signos en español.
- >> Foro electrónico del accionista.
- >> Difusión en redes sociales.
- >> Oficina del accionista e inversores.



QUÓRUM DE ASISTENCIA A LA JUNTA DE ACCIONISTAS

(% sobre el capital social)



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

RED ELÉCTRICA CUENTA con un Consejo de Administración reducido, diverso y eficiente, integrado por 11 miembros de reconocido prestigio y gran experiencia profesional. El Consejo dispone de dos comisiones compuestas por mayoría de consejeros independientes y presididas por consejeras independientes.

Asimismo, el Consejo cuenta con una Consejera Independiente Coordinadora. Su cometido fundamental es organizar las posiciones comunes de los

consejeros independientes y servir de cauce de interlocución de tales posiciones ante el presidente del Consejo de Administración, el propio Consejo y sus Comisiones. El cargo está dotado de amplias competencias que funcionan como contrapeso de las atribuidas al Presidente del Consejo de Administración.

Por otra parte, Red Eléctrica realiza una evaluación anual del funcionamiento y desempeño del Consejo de Administración, del Presidente y de las Comisiones del Consejo, con el apoyo de asesores externos independientes.

EL CONSEJO CUENTA CON UNA CONSEJERA INDEPENDIENTE COORDINADORA cuyo cometido es organizar las posiciones comunes de los consejeros independientes y servir de cauce de interlocución de tales posiciones ante el presidente del Consejo de Administración, el propio Consejo y sus Comisiones

POLÍTICA RETRIBUTIVA

RED ELÉCTRICA APLICA el principio de mantener una política retributiva del Consejo de Administración basada en los criterios de moderación, relación con su dedicación efectiva, alineación con las estrategias e intereses a largo plazo de la compañía y de sus accionistas, y dotada de un carácter incentivador pero que por su cuantía no condicione la independencia del consejero.

En consonancia con estos criterios, desde 2014 la retribución de los consejeros externos está compuesta solo por elementos de carácter fijo. La retribución

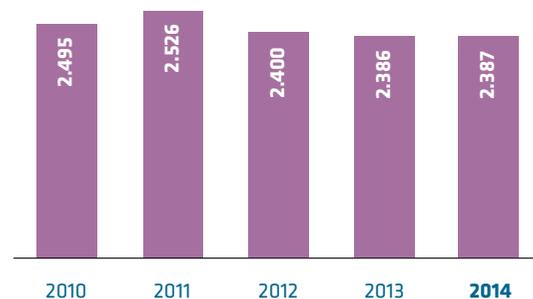
del Consejo y el *Informe Anual de Remuneraciones* se someten a aprobación en la Junta de Accionistas.



Más información en la sección 'Gobierno Corporativo' de la web y en el *Informe Anual de Remuneraciones 2014*

RETRIBUCIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Miles de euros



CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN A 31 DE DICIEMBRE DE 2014

PRESIDENTE EJECUTIVO



José Folgado Blanco

CONSEJERA INDEPENDIENTE COORDINADORA



Carmen Gómez de Monsalve
Presidenta de la Comisión de Gobierno y Responsabilidad Corporativa.

CONSEJEROS EXTERNOS DOMINICALES A PROPUESTA DE LA SEPI



Francisco Ruiz Jiménez
Miembro de la Comisión de Gobierno y Responsabilidad Corporativa.



Fernando Fernández Méndez de Andés
Miembro de la Comisión de Auditoría.



Santiago Lanzuela Marina

SECRETARIO GENERAL Y DEL CONSEJO



Rafael García de Diego Barber
No consejero.

VICESECRETARIO DEL CONSEJO



Fernando Frías Montejo
No consejero.

CONSEJEROS EXTERNOS INDEPENDIENTES



María de los Ángeles Amador Millán
Miembro de la Comisión de Auditoría.



Paloma Sendín de Cáceres
Presidenta de la Comisión de Auditoría.



Socorro Fernández Larrea
Miembro de la Comisión de Gobierno y Responsabilidad Corporativa.



María José García Beato
Miembro de la Comisión de Gobierno y Responsabilidad Corporativa.



Antonio Gómez Ciria
Miembro de la Comisión de Auditoría.

El Consejo de Administración, en sesión celebrada el día 13 de febrero de 2015, previa propuesta de la Comisión de Gobierno y Responsabilidad Corporativa, ha acordado nombrar consejero independiente de la compañía, por el procedimiento de cooptación, a D. José Luis Feito Higuera para cubrir la vacante existente, producida como consecuencia de la dimisión del cargo de consejero independiente presentada por D. Juan Iranzo Martín el día 13 de octubre de 2014, aceptada por el Consejo de Administración en su reunión del 28 de octubre de 2014.

GESTIÓN DE RIESGOS

LA COMPAÑÍA dispone de una política de riesgos que establece las directrices para asegurar que los riesgos que pudieran afectar a las estrategias y objetivos del Grupo Red Eléctrica son identificados, evaluados, gestionados y controlados de forma sistemática, con criterios uniformes y dentro de los niveles de riesgo fijados.

Para ello, cuenta con un sistema de gestión de riesgos que cubre tanto los riesgos de los procesos internos como los del entorno donde se desarrollan las actividades de la compañía. El sistema es conforme al estándar ISO 31000 sobre los principios y directrices en la gestión de riesgos.

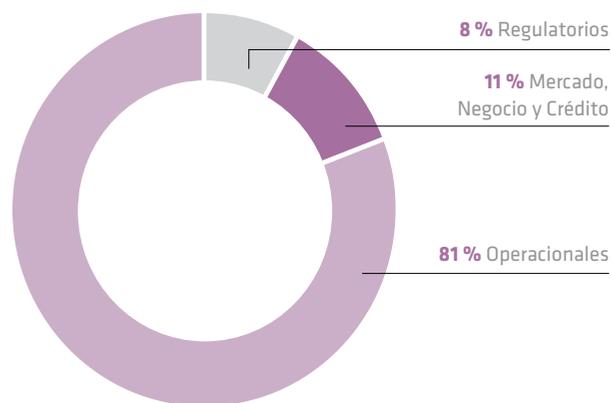
Las diferentes responsabilidades de los órganos de gobierno y de cada una de las unidades organizativas, así como los flujos de información y actividades a desarrollar por los distintos órganos están definidas en la política de riesgos y en los procedimientos específicos.

ESTRUCTURA DE RIESGOS

LAS ACTIVIDADES de Red Eléctrica tienen la consideración de reguladas y esta circunstancia afecta tanto a la fijación de ingresos como al entorno y condiciones en el que debe realizar dichas actividades. En este contexto, es importante destacar por su relevancia y especificidad dos tipos de riesgos: los regulatorios y los operacionales.

Además de estos riesgos específicos, Red Eléctrica se enfrenta a otros riesgos comunes al desarrollo de actividades económicas y empresariales como son: los riesgos de mercado, los de negocio ajeno al sistema eléctrico y los riesgos de crédito o contraparte.

ESTRUCTURA DE RIESGOS



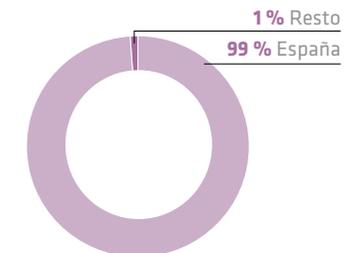
TRANSPARENCIA TRIBUTARIA

EN EL MARCO del desarrollo de las buenas prácticas en materia de responsabilidad social corporativa y con la finalidad de ofrecer con carácter voluntario una mayor transparencia de la información fiscal para los diferentes grupos de interés, el Grupo Red Eléctrica ha procedido a calcular y publicar su contribución tributaria total, poniendo de relieve la relevante función económica y social

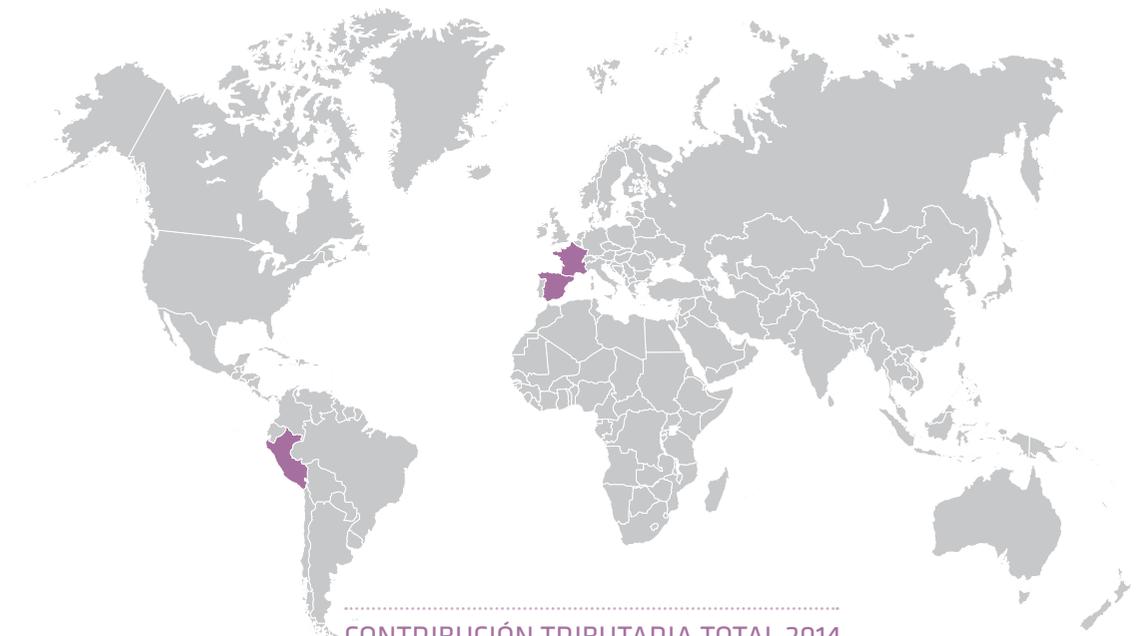
que se deriva de la aportación tributaria.

La contribución tributaria total del Grupo Red Eléctrica a las administraciones públicas en todos los países en los que opera ascendió a 788 millones de euros, siendo España la jurisdicción con mayor contribución tributaria (99%).

CONTRIBUCIÓN TRIBUTARIA TOTAL



La cifra de negocio del Grupo Red Eléctrica está principalmente en España (98 %)



CONTRIBUCIÓN TRIBUTARIA TOTAL 2014

M €	España	Latinoamérica	Otros (UE)	TOTAL
Impuestos soportados	260	3	1	264
Impuestos recaudados	520	2	2	524
Contribución tributaria	780	5	3	788

Para calcular la Contribución Tributaria Total, Red Eléctrica ha seguido la metodología Total Tax Contribution (TTC) de PwC

04 ENFOQUE DE GESTIÓN

CONECTADOS CON LA EXCELENCIA Y LA RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

NUESTRO MODELO DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA



EL COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

PARA RED ELÉCTRICA la responsabilidad corporativa es parte de su cultura empresarial y constituye el marco de todas las actividades que desarrolla para llevar a cabo su misión como operador y transportista único del sistema eléctrico español. En este sentido, el objetivo de la compañía es consolidarse como una empresa sostenible, ética y comprometida con la sociedad, y cuya gestión

se realice con un enfoque de excelencia y responsabilidad en el desarrollo de sus funciones.

El *Plan Estratégico del Grupo Red Eléctrica 2014-2019* incluye el compromiso con la excelencia y la responsabilidad en el desarrollo de las actividades como elementos transversales a las estrategias básicas definidas en dicho plan.

LA BÚSQUEDA DE LA EXCELENCIA

EL COMPROMISO con la excelencia de la compañía se pone de manifiesto a través de la aprobación de su política de excelencia y calidad, actualizada en 2014. Desde 1999, Red Eléctrica tiene implantado el modelo de gestión de la excelencia EFQM (European Foundation for Quality Management). En 2014, se ha mantenido la vigencia del *Sello Excelencia Europea 500+*, renovado en 2013 con una puntuación entre 650 y 700 puntos.

El sistema de gestión de excelencia se fundamenta en un enfoque de gestión por procesos. En 2014 se ha revisado la metodología de la gestión de

procesos y se ha actualizado el *Manual de Procesos*. Además, se ha llevado a cabo un proyecto para el diseño, inventario e implantación de un cuadro de mando de indicadores clave de la compañía, alineado con el nuevo mapa de procesos.



Más información en la sección 'Sostenibilidad' de la web corporativa.

PRINCIPALES RECONOCIMIENTOS EN SOSTENIBILIDAD



LA GESTIÓN DE LA RESPONSABILIDAD CORPORATIVA

EL COMPROMISO con el desarrollo sostenible de Red Eléctrica se recoge en su Política de Responsabilidad Corporativa. En 2014 el Consejo de Administración ha aprobado la sexta edición de dicha política que recoge los compromisos de la compañía para contribuir a un futuro energético sostenible.

Este compromiso se instrumenta a través del *Plan de Responsabilidad Corporativa 2014-2016*, aprobado por el máximo órgano de gobierno de la Sociedad, a través de la Comisión de Gobierno y Responsabilidad Corporativa. Este plan se estructura en cinco ámbitos de gestión:

Gobierno corporativo y ética, Modelo energético sostenible, Compromiso con los empleados, con la sociedad y con el medio ambiente, de acuerdo a los cuales cada año se define un programa de responsabilidad corporativa. El programa de 2014 ha tenido un cumplimiento del 83 %.

Además, Red Eléctrica cuenta con un sistema de gestión, que se somete periódicamente a auditorías internas y externas, y un cuadro de mando de la responsabilidad corporativa. En 2014 se ha llevado a cabo una revisión de los indicadores de dicho cuadro de mando.

Compromiso con iniciativas externas

RED ELÉCTRICA participa en varias iniciativas que fortalecen su compromiso con la responsabilidad corporativa, entre las que destacan las siguientes: *Pacto Mundial (UN Global Compact)*, *Pacto por la Biodiversidad*, *Carbon Disclosure Project (CDP)* y *Caring for Climate*.

La gestión de los grupos de interés

EN LA POLÍTICA de responsabilidad corporativa se plasma el firme compromiso de la compañía con sus grupos de interés.

Para asegurar el cumplimiento de este compromiso, Red Eléctrica cuenta con un sistema de gestión que incluye la identificación, segmentación y priorización, así como la definición del marco de relaciones con cada grupo de interés.

Además, este marco define los canales de relación, basados en el diálogo y la transparencia, donde destacan dos canales transversales: el servicio DÍGAME y los estudios de satisfacción mediante encuestas y entrevistas. En 2014 se han realizado los estudios de satisfacción de dos grupos de interés, clientes y medios de comunicación, con un resultado de satisfacción global de 8,2 sobre 10.

8,2 SOBRE 10 ES EL GRADO DE SATISFACCIÓN global de clientes y medios de comunicación, los dos grupos de interés sobre los que se ha realizado una encuesta en 2014

05 . ENERGÍA SOSTENIBLE

CONECTADOS CON LA PRESTACIÓN DE UN SUMINISTRO ELÉCTRICO DE CALIDAD, SEGURO Y EFICIENTE

EJES PARA EL LOGRO DE UNA ENERGÍA SOSTENIBLE



INTEGRACIÓN DE RENOVABLES

Integración segura de energías renovables para contribuir a la reducción de las emisiones contaminantes y a la disminución de la dependencia energética exterior.

42,8 % de la demanda eléctrica cubierta con renovables



DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA RED DE TRANSPORTE

Construcción de nuevas instalaciones para aumentar la capacidad de transporte, reforzar el mallado de la red, facilitar la evacuación de renovables, y posibilitar las conexiones entre sistemas eléctricos.

600 nuevos km de circuitos de red

98,2 % de disponibilidad de la red peninsular

ENERGÍA SOSTENIBLE: UN SUMINISTRO ELÉCTRICO DE CALIDAD, SEGURO Y EFICIENTE



EFICIENCIA ENERGÉTICA

Desarrollo de diversas iniciativas orientadas a lograr una gestión más eficiente del sistema eléctrico en los ámbitos del almacenamiento de energía, de las redes inteligentes o la implicación del consumidor como parte activa del sistema eléctrico.

Proyecto PRICE
Proyecto PERFILA



INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

Incorporación de nuevas tecnologías innovadoras que incrementen la estabilidad y la eficiencia del sistema y faciliten la integración de energías renovables.

66 proyectos de innovación tecnológica

8,3 millones de inversión



INTERCONEXIONES INTERNACIONALES

Refuerzo de las interconexiones para mejorar la garantía y seguridad de suministro y facilitar la creación de un mercado único de electricidad europeo.

Francia: línea Santa Llogaia-Baixas

Portugal: línea Puebla de Guzmán-Tavira



CALIDAD Y SEGURIDAD DEL SUMINISTRO

RED ELÉCTRICA, como transportista y operador del sistema eléctrico español, tiene la responsabilidad de contribuir a hacer viables los objetivos de la política energética en cuanto a la prestación de un suministro eléctrico seguro, eficiente y sostenible.

Por ello, la compañía trabaja en el desarrollo de una red de transporte cada vez más mallada

y robusta, en el refuerzo de las interconexiones internacionales y entre islas, en la integración segura de renovables, en el desarrollo de iniciativas orientadas a la eficiencia energética y en la incorporación de tecnologías innovadoras para mejorar la eficiencia del sistema. Y todo ello, orientado al logro de los nuevos objetivos energéticos fijados en el Consejo Europeo para el 2030:

- ▼ 27 % de mejora de la eficiencia energética
- ▼ 40 % de reducción de emisiones de CO₂ respecto a los valores de 1990
- ▼ 27 % de cuota de renovables

DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA RED DE TRANSPORTE

EN 2014 LAS INVERSIONES en la red de transporte han respondido, básicamente, a la necesidad de aumentar la capacidad y el mallado de la red, a prestar apoyo a la distribución en varias zonas del país, así como a la eje-

cución de proyectos singulares de interconexión internacional e interconexiones submarinas entre islas.

En este ejercicio se han puesto en servicio 600 km de circuito

de nuevas líneas y 95 nuevas posiciones de subestación, y además se ha aumentado la capacidad de transformación en 3.250 MVA, con una inversión conjunta en la red de transporte de 493 millones de euros.

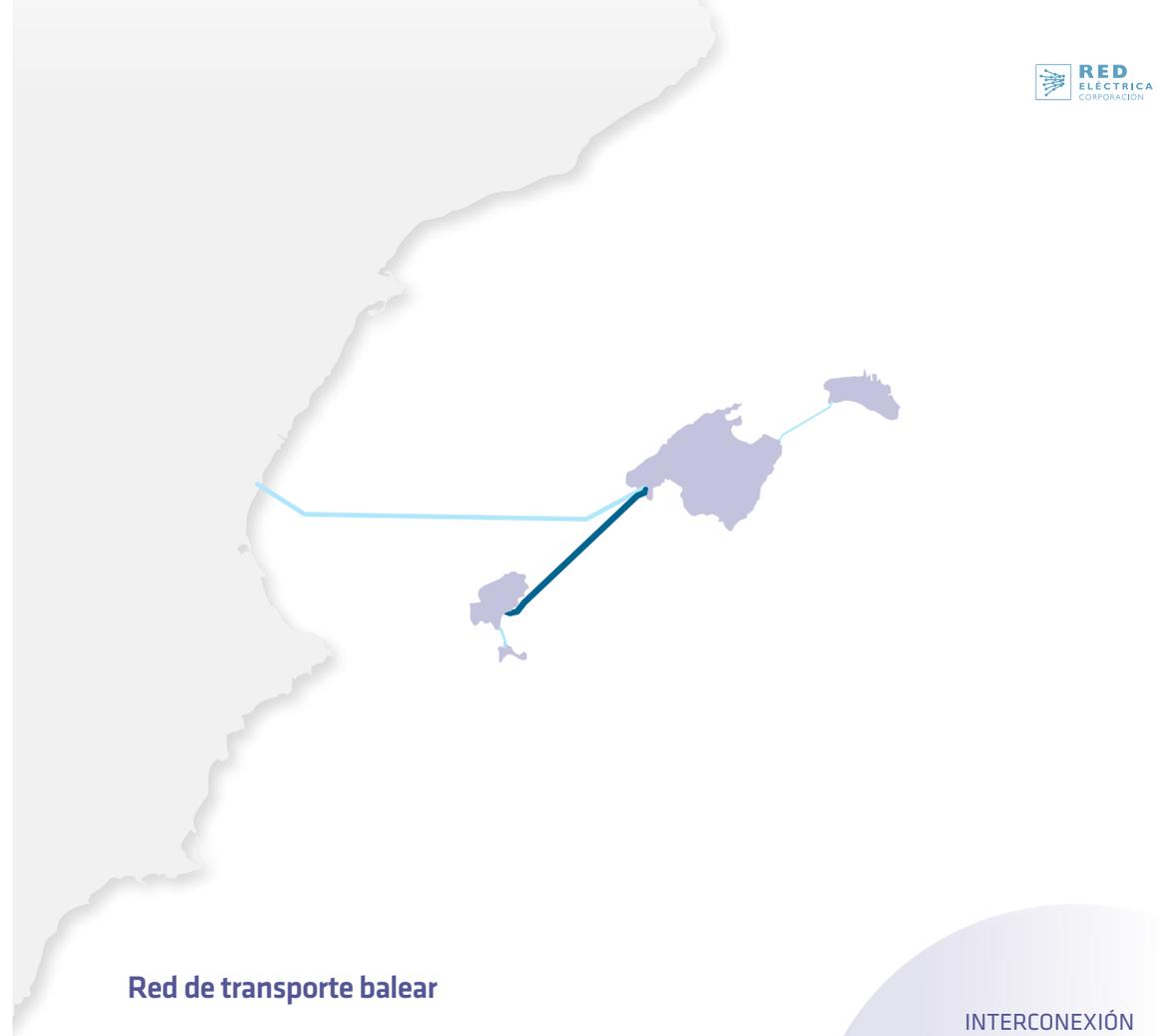
Red de transporte peninsular

DENTRO DE DE LOS PRINCIPALES desarrollos de la red peninsular, destacan los siguientes proyectos:

- >> En el eje Almaraz-Guillena sobresalen la puesta en servicio de las líneas Brovales-Guillena (237,5 km) y Mérida-San Serván (46,1 km).
- >> La puesta en servicio del eje Bescanó-La Farga-Santa Llogaia (85,1 km).

- >> La línea de interconexión con Francia por Gerona.
- >> La línea de interconexión con Portugal por Andalucía.
- >> Además, destacan, entre otras, la puesta en servicio de las líneas Vilanova-Valldigna- Gandía (31,3 km) y la Costa de la Luz-Onuba (25,7 km), así como diversas subestaciones de 400 y 220 kV.

RED ELÉCTRICA GESTIONA UNA RED DE TRANSPORTE compuesta por 42.601 km de circuitos de líneas y 5.292 posiciones en subestaciones



Red de transporte balear

EL HITO que más destaca en el sistema balear es el inicio de la interconexión Mallorca-Ibiza: un enlace que refuerza el proceso de integración eléctrica de las Islas Baleares con la Península y que resulta fundamental para garantizar la fiabilidad del suministro en el archipiélago. El objetivo principal de esta interconexión es terminar con el actual aislamiento eléctrico de Ibiza, además de ahorrar costes para el sistema y favorecer la competencia en la generación de energía en las islas.

El proyecto incorpora rigurosas medidas preventivas y correcto-

ras para proteger tanto la fauna y la vegetación como el patrimonio arqueológico. Además, se contemplan acciones de mejora ambiental que potencian la biodiversidad en las zonas por las que discurre la instalación.

En cuanto al enlace que une la isla de Mallorca con el sistema eléctrico peninsular, puesto en servicio en 2012, hay que destacar -además de la mejora que supone en términos de calidad y seguridad de suministro- que en 2014 la energía transferida desde la Península ha cubierto el 27 % de la demanda de Baleares,

INTERCONEXIÓN SUBMARINA MALLORCA-IBIZA

Es un doble enlace tripolar de 126 km de longitud, en corriente alterna a 132 kV de tensión. Su trazado consta de un tramo terrestre en cada isla que discurre soterrado (3 km en Mallorca y 5 km en Ibiza) y un tramo submarino de 118 km

llegando a alcanzar picos del 35 % del consumo horario. Esto ha supuesto un ahorro del 23 % en los costes de cobertura del sistema balear y ha evitado la emisión a la atmósfera del orden de 340.000 toneladas de CO₂.

Red de transporte canaria

EN EL SISTEMA eléctrico canario destacan las importantes inversiones, en torno a 800 millones de euros, que Red Eléctrica tiene previstas llevar a cabo en los próximos años.

Estas inversiones impulsarán el progresivo cambio del actual modelo energético de Canarias, basado en la integración de las energías renovables y el desarrollo de interconexiones entre islas. Las nuevas infraestructuras permitirán la evacuación de los futuros parques eólicos y mejorarán la eficiencia y seguridad de los sistemas eléctricos insulares. Adicionalmente, Red Eléctrica y Endesa han llegado a un acuerdo sobre la transferencia de la concesión de la central hidráulica de bombeo de Chira-Soria, en Gran Canaria. La inversión total de la instalación se sitúa en torno a 300 millones de euros.



REFUERZO Y MEJORA DE LA RED DE TRANSPORTE EN CANARIAS

Objetivos prioritarios

- >> Impulsar el cambio de modelo energético en Canarias:
 - > Facilitar la evacuación e integración de renovables.
 - > Construcción de una central de bombeo reversible.
 - > Garantizar un suministro eléctrico más sostenible y eficiente.
- >> Avanzar hacia sistemas eléctricos más seguros y robustos:
 - > Mejorar el mallado de la red.
 - > Resolver carencias estructurales de la red.
 - > Aumentar la calidad de las infraestructuras existentes.
 - > Desarrollar interconexiones entre islas.

INCREMENTO DE LA EFICIENCIA, seguridad y sostenibilidad de los sistemas eléctricos canarios

INTERCONEXIONES INTERNACIONALES

PARA EL FUNCIONAMIENTO eficaz del sistema eléctrico es esencial fortalecer las interconexiones internacionales. Disponer de una mayor capacidad de intercambio eléctrico con nuestros países vecinos aporta mayor seguridad de suministro y un mejor

aprovechamiento de las energías renovables. En el caso español, la necesidad de inversión en el refuerzo de las interconexiones es muy relevante, porque nuestro país tiene un nivel de interconexión con Europa limitado, muy inferior al 10 % de su capacidad instalada, fijada

como objetivo en la cumbre europea de Barcelona en 2002. En este sentido, en octubre de 2014, el Consejo Europeo fijó un nuevo objetivo: elevar la capacidad de interconexión hasta un 15 % para el año 2030. Este hito fue acordado junto a los otros tres relacionados con la reducción de emisiones de CO₂, la producción con fuentes de origen renovable y la eficiencia energética, que deben ser alcanzados en ese mismo horizonte.

Para España es evidente que, para lograr esos objetivos, se debe alcanzar una mayor interconexión eléctrica de la Península Ibérica con Centroeuropa. Por ello, los proyectos de interconexión internacional serán las actuaciones más relevantes de Red Eléctrica en el desarrollo de infraestructuras en los próximos años.



CALIDAD DE SERVICIO

Índice de disponibilidad de la red (%)	2010	2011	2012	2013	2014
Red de transporte peninsular	97,93	97,72	97,78	98,20	98,20
Red de transporte canaria	99,50	98,95	98,91	98,30	98,35
Red de transporte balear	99,17	98,21	98,07	97,96	98,00

Interconexión con Francia

EN 2014 HA CONCLUIDO la construcción del eje de interconexión con Francia por los Pirineos Orientales, cuya puesta en servicio está prevista para 2015. Un proyecto singular que se ha llevado a cabo con el mínimo impacto ambiental y la máxima integración en el territorio. Con

esta infraestructura se duplicará la actual capacidad de intercambio de electricidad entre España y Francia hasta los 2.800 MW. La interconexión tiene gran importancia por su influencia en la calidad y seguridad del sistema eléctrico español y en la integración de energías renovables.



DATOS PRINCIPALES DEL PROYECTO

- >> Línea de alta tensión en corriente continua que va soterrada en todo su recorrido de 65 kilómetros.
- >> En cada extremo de la línea se ha construido una estación convertidora a través de la cual se realizará la transformación de corriente alterna a continua y viceversa.
- >> Un túnel (8,5 km de longitud y 3,5 metros de diámetro) alberga los cables en el tramo que atraviesa los Pirineos.
- >> Una inversión total de 700 M€, cofinanciados con el país vecino a través de la sociedad INELFE (participada al 50 % por REE y RTE).

Interconexión con Portugal

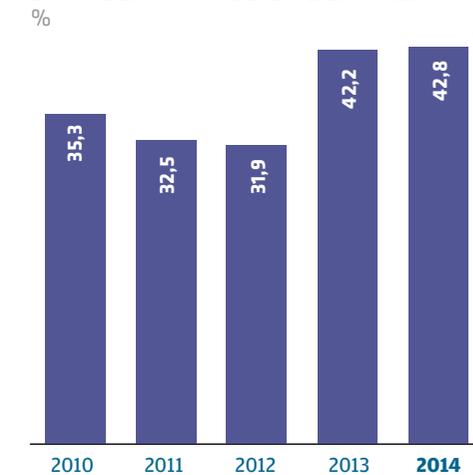
EN 2014 se ha puesto en servicio la línea Puebla de Guzmán-Frontera portuguesa con el objetivo de incrementar la capacidad de interconexión entre España y Portugal y dotarla de mayor seguridad de operación, para lo cual se ha mallado la red de 400 kV de los sistemas español y portugués entre las subestaciones de Puebla de Guzmán (España) y Tavira (Portugal).

INTEGRACIÓN SEGURA DE RENOVABLES

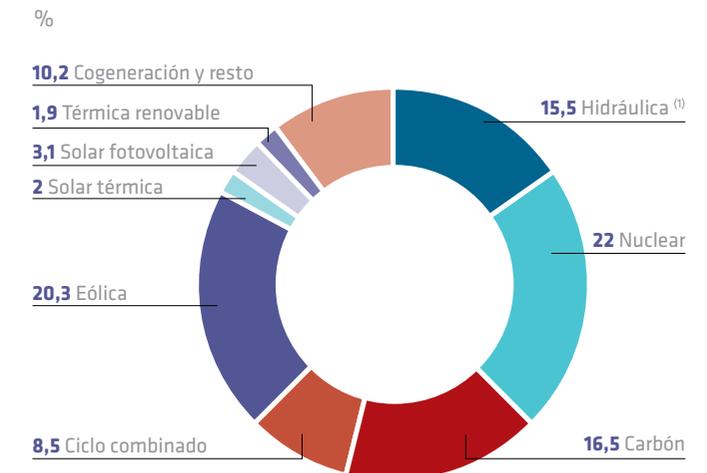
EN LÍNEA con los años anteriores, el objetivo principal de la operación del sistema eléctrico a lo largo del año 2014 ha sido conseguir la máxima integración segura de energías renovables en el sistema. Para ello, ha resultado fundamental la figura del CECRE (Centro de Control de Energías Renovables). Su labor está contribuyendo a que la producción de energías renovables tenga cada vez más protagonismo en la cobertura de la demanda, lo que favorece la reducción tanto de las emisiones contaminantes como de la elevada dependencia energética exterior de nuestro país.

En 2014, la producción de energía en el sistema eléctrico peninsular a partir de fuentes renovables ha representado un 43 % del total generado. Un año más, cabe destacar el importante papel de la generación eólica, cuya contribución a la producción anual de energía ha alcanzado el 20 %, lo que coloca a esta tecnología en el segundo lugar en cuanto a la participación de los distintos tipos de energía en la cobertura de la demanda, tan sólo por detrás de la energía nuclear.

EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE LAS ENERGÍAS RENOVABLES EN LA COBERTURA DE LA DEMANDA



COBERTURA DE LA DEMANDA ELÉCTRICA 2014



⁽¹⁾ No incluye la generación de bombeo.

EFICIENCIA ENERGÉTICA

RED ELÉCTRICA continúa trabajando de forma activa en el impulso, desarrollo y divulgación de medidas de gestión de la demanda como una de las herramientas necesarias para el sistema eléctrico actual y futuro. Entre las iniciativas desarrolladas, destacan, por una parte, aquellas medidas destinadas a lograr un perfil de consumo

RED ELÉCTRICA IMPULSA la implicación del consumidor como actor clave en el nuevo modelo energético

más equilibrado y, por otra, aquellas que tienen por objeto dotar a la operación del sistema de una mayor flexibilidad.

Ciudadano activo

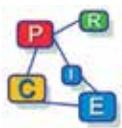
RED ELÉCTRICA impulsa la implicación del consumidor como actor clave en el nuevo modelo energético.

recomendaciones sobre las mejores prácticas de consumo eficiente que permitan al ciudadano comprender el funcionamiento del sistema eléctrico de manera sencilla, ayudándole a modificar sus hábitos de consumo y hacer un uso más eficiente y responsable de la energía.

El proceso de progresiva electrificación de nuestra sociedad, debido al peso cada vez mayor de la electricidad en nuestras vidas, requiere de iniciativas para difundir



INICIATIVAS PARA UNA GESTIÓN EFICIENTE DEL SISTEMA ELÉCTRICO



PROYECTO PRICE

El proyecto de despliegue PRICE (Proyecto Conjunto de Redes Inteligentes en el Corredor del Henares) ha permitido a Red

Eléctrica obtener conocimiento y tecnología para la implantación de herramientas de gestión de la demanda y sobre nuevos mecanismos, con el fin de ofrecer al ciudadano información acerca de la situación del sistema eléctrico.



SERVICIO DE PERFILADO

Red Eléctrica lidera este proyecto que busca introducir mejoras en el servicio de perfilado actual a través

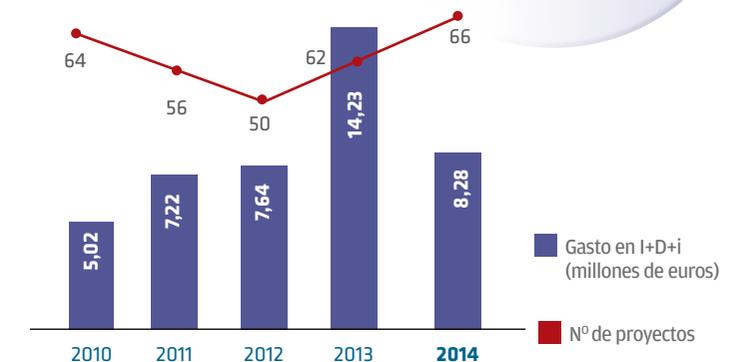
de un panel de aproximadamente 20.000 consumidores que ya disponen de contadores inteligentes, y contar así con un mayor conocimiento del consumo horario de los hogares y una parte importante de pequeños comercios y servicios.

INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

TODOS LOS PROYECTOS en este ámbito responden al compromiso de la compañía con la innovación como palanca de crecimiento y la eficiencia y como elemento fundamental para avanzar hacia el logro de un sistema eléctrico más sostenible.

EN 2014 SE HA TRABAJADO en el desarrollo de 66 proyectos de innovación tecnológica orientados a incrementar la eficiencia del sistema y la integración de renovables

GASTO EN I+D+i



Proyectos destacados

EN 2014, DOS PROYECTOS han supuesto un importante hito en el compromiso de Red Eléctrica por incorporar tecnologías novedosas para mejorar aspectos clave como la eficiencia energética, la integración de renovables y la estabilidad del sistema eléctrico.

>> La instalación y puesta en servicio de un volante de inercia para estabilizar la frecuencia del sistema eléctrico de Lanzarote-Fuerteventura, instalado en Mácher (Lanzarote).

>> La instalación de una batería de almacenamiento de energía a gran escala (proyecto ALMACENA), ubicado en Carmona (Sevilla), que ha permitido probar dos funcionalidades orientadas a favorecer la integración de renovables y a mejorar los servicios de operación: modulación de la curva de carga y regulación de frecuencia-potencia.

PROYECTO 'BEST PATHS'



Este proyecto de ámbito europeo, iniciado en 2014, tiene como objetivo superar las barreras técnicas que la red eléctrica paneuropea actual podría encontrarse para integrar de manera segura, eficiente y fiable cantidades masivas de energía de origen renovable, como la solar o la eólica marina, satisfaciendo la demanda de forma competitiva y reduciendo los niveles de CO₂ producidos. Red Eléctrica coordina este proyecto en el que participan 39 socios entre universidades, centros tecnológicos, industria, empresas eléctricas y TSO's europeos.

06 . VALOR ECONÓMICO

CONECTADOS CON UN CRECIMIENTO SÓLIDO Y UNA CLARA ORIENTACIÓN HACIA LA EFICIENCIA OPERATIVA Y LA FORTALEZA FINANCIERA

EJES DE LA CREACIÓN DE VALOR ECONÓMICO



RESULTADOS ECONÓMICOS

Crecimiento estable y sólidos resultados basados en el plan inversor, en el desarrollo de nuevos negocios y en la mejora de la eficiencia operativa.

717,8 M€
de beneficio neto

1.385,4 M€
de EBITDA



ESTRATEGIA FINANCIERA

Política financiera adaptada al nuevo modelo retributivo, manteniendo una deuda financiera diversificada y una posición de liquidez holgada para cubrir los próximos vencimientos.

5.408,5 M€
de deuda financiera neta

3,90 veces
ratio de cobertura Deuda neta / EBITDA

GENERACIÓN DE VALOR DE FORMA PERMANENTE



RENTABILIDAD PARA EL ACCIONISTA

Maximización del valor para los accionistas e inversores, ofreciendo una atractiva rentabilidad por dividendo, y contribuyendo a la revalorización de la acción mediante una gestión eficiente del negocio

50,9 %
de revalorización de la acción

18 %
de incremento del dividendo



EVOLUCIÓN DE RESULTADOS

DURANTE 2014 Red Eléctrica ha sido capaz de mostrar un crecimiento estable. La compañía ha obtenido unos sólidos resultados, manteniendo una clara orientación hacia la eficiencia operativa y la generación de valor de forma permanente.

El resultado del ejercicio, que ha sido de 717,8 millones de euros, un 35,7 % por encima del registrado en el ejercicio precedente, ha estado afectado positivamente por varios hechos singulares como el acuerdo alcanzado con el Estado de Bolivia sobre la

indemnización de TDE, la adquisición de los derechos de uso y explotación de la red de fibra óptica de ADIF y el impacto de la reforma fiscal (Ley 27/2014). Si eliminamos estos impactos el resultado del ejercicio se hubiera incrementado en un 5,4 %, superando el objetivo establecido para 2014.

Las inversiones han ascendido a 957,6 millones de euros e incluyen 492,6 millones de euros en el desarrollo de la red de transporte en España y 433,7 millones de euros por la adquisición de la red de fibra óptica de ADIF.



Más información en el apartado 'Informe de Gestión' del Informe de Cuentas Anuales consolidadas 2014.

PRINCIPALES INDICADORES FINANCIEROS

Millones de euros

	2013	2014	△ %
Cifra de negocio	1.758,3	1.846,7	5,0 %
Resultado bruto de explotación (EBITDA)	1.301,9	1.385,4	6,4 %
Resultado neto de explotación (EBIT)	898,7	949,2	5,6 %
Beneficio Neto	529,1	717,8	35,7 %
ROE (RDI/Patrimonio neto)	23,8 %	28,1 %	18,2 %
Flujos de efectivo de las actividades de explotación	1.191,9	512,0	-57,0 %
Deuda financiera neta	4.541,2	5.408,5	19,1 %
Patrimonio neto	2.224,6	2.552,5	14,7 %
Apalancamiento	67,1 %	67,9 %	1,2 %
Inversiones	596,0	957,6	60,7 %
Activos totales	9.419,9	10.558,0	12,1 %
Ratio de cobertura de deuda (Deuda neta/EBITDA)	3,49	3,90	12,0 %

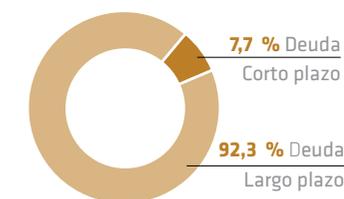
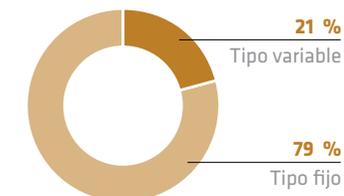
ESTRATEGIA FINANCIERA

LA ESTRATEGIA financiera de Red Eléctrica está encaminada a reproducir la naturaleza de su negocio, adaptándose a la regulación vigente en cada momento.

El transporte y la operación del sistema eléctrico son actividades muy intensivas en capital en las que las inversiones tienen un elevado periodo de maduración.

Adicionalmente, la retribución de estos activos se realiza por periodos de 40 años a tasas vinculadas a la deuda pública española a largo plazo. Por tanto, nuestra deuda financiera está principalmente contratada a largo plazo y referenciada de forma mayoritaria a tipos fijos. El plazo medio de vencimiento de la deuda dispuesta a cierre de ejercicio es de 5 años.

ESTRUCTURA DE LA DEUDA FINANCIERA



RENTABILIDAD PARA EL ACCIONISTA

LA ACCIÓN DE RED ELÉCTRICA

EL COMPORTAMIENTO bursátil de los títulos de Red Eléctrica durante 2014 se puede calificar como de extraordinario. La acción ha subido un 50,9 % a lo largo del año, en un entorno marcado por la eliminación de

buena parte de la incertidumbre regulatoria asociada al negocio principal y también a la mejora del riesgo país, que ha llevado a que la inversión en España haya dejado de ser considerada como inversión de alto riesgo.

DISTRIBUCIÓN DE DIVIDENDOS

LA RETRIBUCIÓN directa al accionista en forma de dividendos ha crecido un 18 % con respecto al ejercicio anterior. El dividendo bruto propuesto a la Junta General de Accionistas con cargo al ejercicio 2014 es de 3 euros por acción. El 2 de enero del 2015 se repartió un dividendo bruto a cuenta de 0,8323 euros por acción, quedando pendientes de distribución 2,1677 euros por acción, como parte de un dividendo bruto complementario.

COMPARACIÓN DEL VALOR DE RED ELÉCTRICA EN 2014



07 . EMPLEADOS

CONECTADOS CON LA IGUALDAD, EL TALENTO, LA SEGURIDAD Y EL EMPLEO ESTABLE

EJES DE NUESTRO COMPROMISO CON LOS EMPLEADOS



EMPLEO ESTABLE Y DE CALIDAD

Nuestro compromiso con la estabilidad en el empleo se refleja en los elevados porcentajes de contratación indefinida.

99,4 %
de contratos fijos



GESTIÓN DEL TALENTO

Integramos bajo un prisma global las acciones de formación, la gestión del conocimiento y el desarrollo de competencias y habilidades.

123.886
horas de formación
74 horas de media
por empleado

APOSTAMOS POR UN EQUIPO CUALIFICADO, MOTIVADO Y COMPROMETIDO



CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL

Plan integral de conciliación con medidas adicionales de flexibilidad horaria, mejora de los permisos y licencias retribuidas, ayudas económicas a empleados y familiares

7,5 sobre 10
Valoración en la encuesta de conciliación



EMPRESA SALUDABLE

Nuestro objetivo es la mejora continua y progresiva de los niveles de seguridad y salud entendida como bienestar físico, síquico y social.

Más del **45 %** de reducción en los índices de frecuencia y gravedad por accidentes en los últimos tres años



IGUALDAD Y DIVERSIDAD

Incremento continuado de mujeres en la plantilla, en puestos directivos y en el Consejo de Administración. Plan para la incorporación de personas con discapacidad.

19,3 %
de directivas
22,8 %
de mujeres en plantilla
2,43 % de personas con discapacidad, en plantilla y a través de convenios de acuerdo con LGD

EMPLEADOS

CRECIMIENTO SOSTENIDO DEL EMPLEO DE CALIDAD

EL EQUIPO HUMANO de Red Eléctrica de España estaba formado a finales de 2014 por 1.682 profesionales altamente cualificados, lo que supone un crecimiento del 0,6 % respecto a 2013. En el ámbito del Grupo, la plantilla se situó en 1.742 personas.

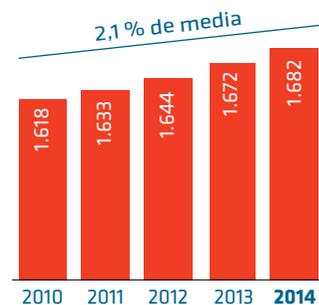
El compromiso de Red Eléctrica con la creación de empleo estable se manifiesta en el porcentaje de contratación indefinida que se ha situado por encima del 99 %. Esta estabilidad incide positivamente en el orgullo de pertenencia de los profesionales de la compañía y refuerza su compromiso con el proyecto empresarial. Prueba de ello, es

el índice de rotación externa no deseada que se ha situado por debajo del 1 % en los últimos cinco años.

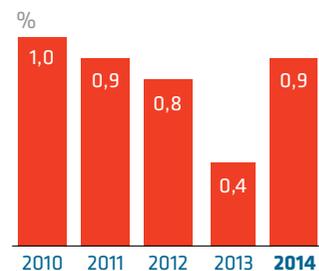


Más información en el apartado 'Personas' de la sección 'Sostenibilidad' de la web corporativa.

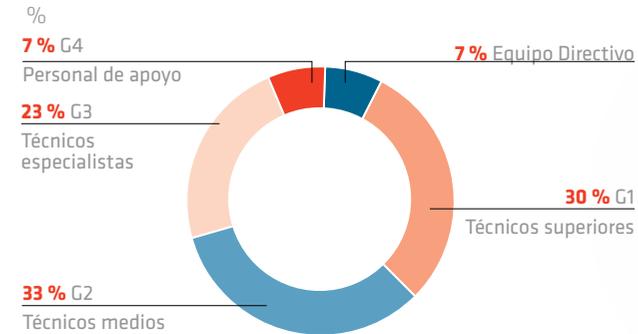
EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA



ÍNDICE DE ROTACIÓN EXTERNA NO DESEADA

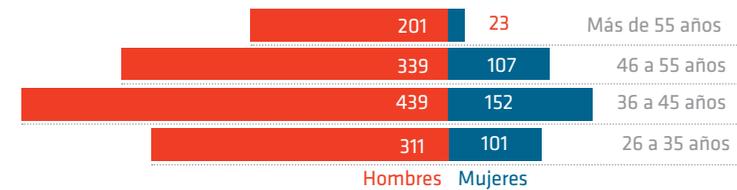


ESTRUCTURA DE LA PLANTILLA POR GRUPO PROFESIONAL



EL COMPROMISO DE RED ELÉCTRICA CON LA CREACIÓN DE EMPLEO ESTABLE se manifiesta en el porcentaje de contratación indefinida: en 2014, el 99,4 % de los contratos son fijos

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR EDAD Y SEXO



INDICADORES CLAVE DE EMPLEO

(Datos de España)

	2012	2013	2014
Plantilla total	1.646	1.672	1.682
Mujeres (%)	22,7	23,1	22,8
Hombres (%)	77,3	76,9	77,2
Mujeres en puestos directivos (%)	19,4	19,7	19,3
Personas con algún tipo de discapacidad (%)	-	0,66	0,71
Creación de empleo neto (nº de puestos)	13	26	10
Edad media	42	43	43
Antigüedad media (años)	13	13	14
Rotación externa no deseada (%)	0,8	0,4	0,9
Rotación total (%)	1,5	1,0	1,2
Contratos fijos (%)	100	99,8	99,4

RECONOCIMIENTOS

- >> Red Eléctrica se ha situado entre las tres empresas más atractivas para trabajar en el sector de la energía en los galardones españoles de la V edición de los *Randstad Award*.
- >> Primera empresa del sector energético en el ranking 2014 de *Las 100 mejores empresas para trabajar* en el estudio anual de la revista *Actualidad Económica*.
- >> Red Eléctrica ocupa la posición 22 en el ranking *MercoPersonas 2014*.

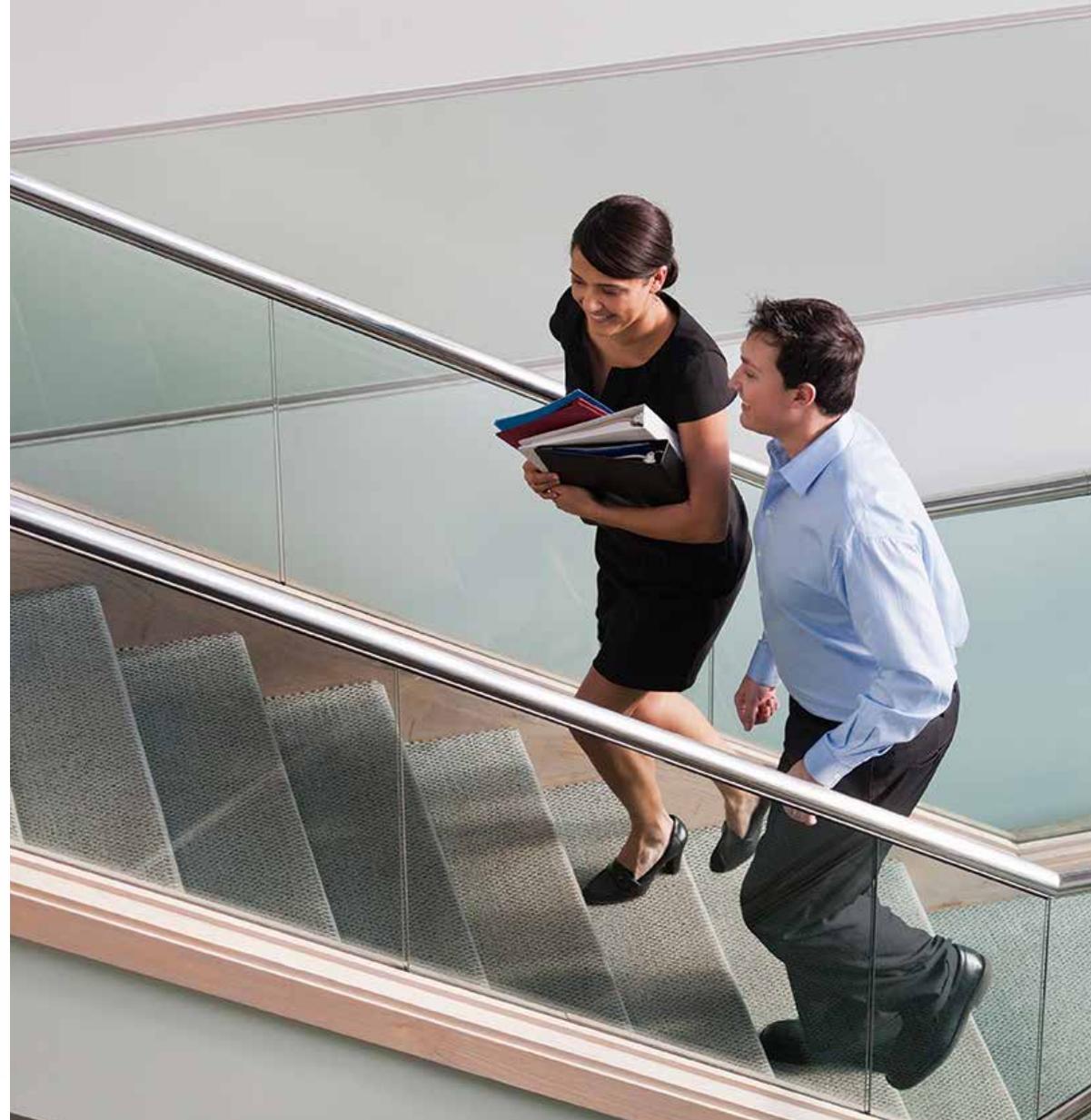
IGUALDAD Y DIVERSIDAD

EL COMPROMISO con la diversidad y la igualdad forman parte de la cultura de Red Eléctrica, y están integrados en el Código Ético y en las políticas internas de la compañía. El objetivo es generar un entorno de trabajo donde todos los empleados, independientemente de su sexo, edad o capacidad, tengan posibilidad de desarrollarse profesionalmente.

Para ello, la compañía cuenta con un plan de igualdad desde el año 2009, elaborado conjuntamente con la Representación Social, que recoge acciones orientadas a promover la igualdad efectiva

entre hombres y mujeres. Prueba de ello, es el incremento de la presencia femenina en la plantilla con 384 mujeres en 2014 frente a 356 mujeres en 2009. En la misma línea, el porcentaje de mujeres en puestos directivos ha pasado del 15,7 % en 2009 a un 19,3 % en 2014.

EN LOS ÚLTIMOS AÑOS HA HABIDO UN AUMENTO de mujeres en la plantilla, con un incremento del 8 % en el periodo 2009-2014



EL NÚMERO DE MUJERES QUE OCUPAN PUESTOS DIRECTIVOS ha crecido un 43,8 % en el periodo 2009-2014

EJES DE ACTUACIÓN DE IGUALDAD Y DIVERSIDAD

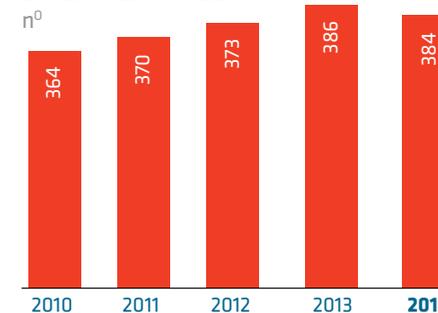
- >> Igualdad de oportunidades en el empleo.
- >> Promoción de la mujer en puestos de responsabilidad.
- >> Protección contra la violencia de género.
- >> Protección del acoso moral, sexual y por razón de sexo.
- >> Integración de las personas con discapacidad.

FOMENTO DE LA INTEGRACIÓN

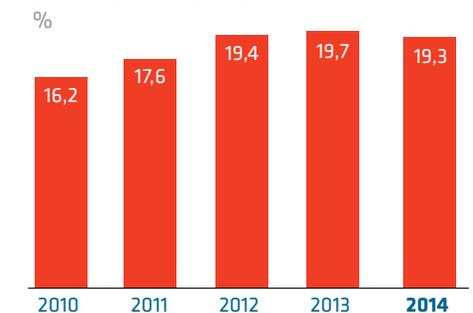
LA INTEGRACIÓN de personas con discapacidad es un objetivo esencial de la política de responsabilidad corporativa de Red Eléctrica. Para su despliegue se ha definido un modelo de gestión y un plan global de discapacidad que incorpora las siguientes medidas:

- >> Reforzar la sensibilidad de la plantilla.
- >> Superar el cumplimiento de la obligación legal e integrar la discapacidad en los diferentes procesos de la compañía.
- >> Integrar personas con discapacidad en la plantilla, participando en los foros de empleo dirigidos a este colectivo y en proyectos enfocados a la integración de estudiantes universitarios en la empresa como el *Proyecto Unidos* en colaboración con la Fundación Adecco.

EVOLUCIÓN DE MUJERES EN LA PLANTILLA



EVOLUCIÓN DE MUJERES EN PUESTOS DIRECTIVOS



GESTIÓN DEL TALENTO

LA GESTIÓN DEL TALENTO de las personas que componen la compañía es clave para contribuir al logro de los objetivos empresariales. Para impulsarlo, se ha diseñado el modelo global de gestión del

talento orientado a acometer bajo un prisma integral las acciones de formación, el desarrollo de competencias y habilidades, así como la gestión del conocimiento. Con ello se pretende dotar al proceso de la mayor eficiencia y calidad.

LA ESCUELA CORPORATIVA DE RED ELÉCTRICA (ECRE) facilita el marco global para el desarrollo de una formación adaptada a las necesidades de la compañía y de sus empleados

FORMACIÓN Y DESARROLLO

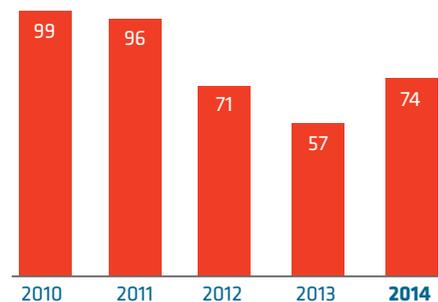
RED ELÉCTRICA mantiene un compromiso constante con la formación y desarrollo de sus empleados, hacia la mejora continua y excelencia profesional dando respuesta a los retos actuales y adelantándose a escenarios futuros.

La Escuela Corporativa de Red Eléctrica (ECRE) facilita el marco global para el desarrollo de una formación adaptada a las necesidades de la compañía y de sus empleados. Desde esta escuela se capacita a los profesionales de la empresa para

realizar las funciones de operación y transporte del sistema eléctrico y también se gestionan los programas de formación y desarrollo de competencias y habilidades. En 2014, destaca la puesta en marcha del Aula taller de protecciones, dotado de la última tecnología.

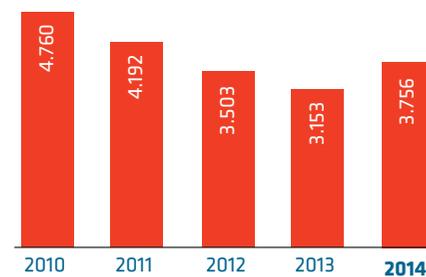


PROMEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN POR EMPLEADO



INVERSIÓN EN FORMACIÓN POR EMPLEADO

Euros



GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

LA GESTIÓN DEL TALENTO INTEGRA ACCIONES de formación, gestión del conocimiento y desarrollo de habilidades y competencias

EN 2104 se ha puesto en marcha un equipo de trabajo multidisciplinar con el objeto de impulsar y desarrollar un modelo global de gestión del conocimiento basado en dos aspectos. Por un lado, facilitar la identificación de los conocimientos clave y su accesibilidad para la organización y por otro

lado, mejorar la generación e intercambio de ideas y facilitar la innovación. El proyecto aportará diversos beneficios como el ahorro de costes al evitar la pérdida de conocimientos esenciales e incrementará la motivación de los empleados.

EMPRESA SALUDABLE

RED ELÉCTRICA es una empresa preocupada por la seguridad y la salud de sus empleados y por ello realiza múltiples actividades encaminadas a promover la salud y calidad de vida, como se refleja en la implantación de sistemas de gestión en seguridad y salud, que han dado como resultado el mantenimiento de unos bajos índices de accidentalidad, tanto en los trabajadores

de la compañía como en las empresas contratistas.

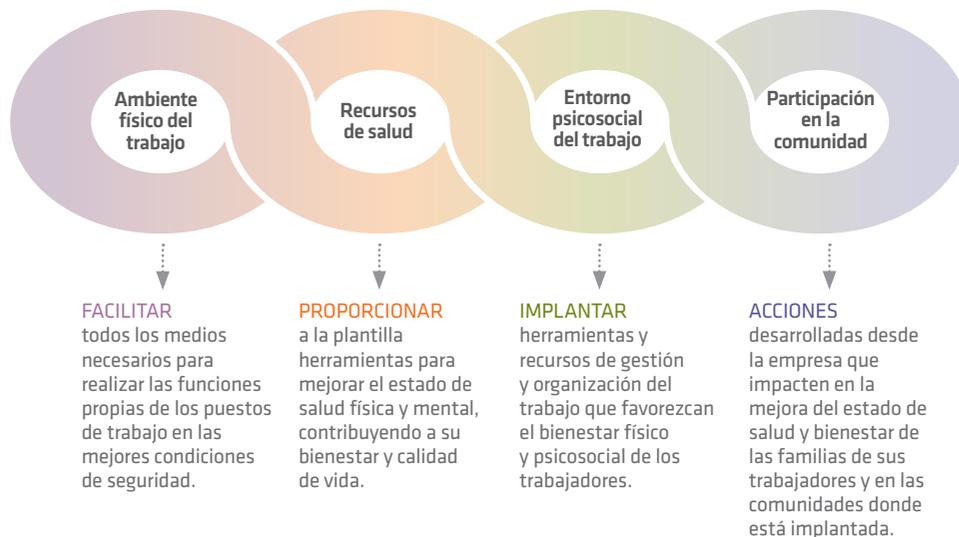
En 2014, la compañía ha dado un paso más al definir el modelo de empresa saludable, que establece los principios y directrices generales para proteger y promover la salud, la seguridad y el bienestar de los empleados y la sostenibilidad del espacio de trabajo, exten-

diéndolo al entorno familiar y a la comunidad. Asimismo, se ha elaborado un plan de acción para los próximos tres años para el desarrollo del modelo.



Más información en el apartado 'Empresa saludable' de la sección 'Sostenibilidad' de la web corporativa.

MODELO DE EMPRESA SALUDABLE DE RED ELÉCTRICA



CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y PERSONAL

EL MODELO DE GESTIÓN de la conciliación de Red Eléctrica se encuentra entre las principales áreas de actuación del modelo de empresa saludable, conscientes del efecto que produce en la salud, la relación vida laboral-vida personal.

Por ello, el reto está en ser capaces de valorar de manera individualizada la bidireccionalidad existente entre los diferentes ámbitos de las personas (trabajo-persona) para lograr una conciliación más flexible,

basada en el compromiso mutuo entre empresa y personas.

Entre las actuaciones de 2014 destacan:

- >> Las nuevas medidas de conciliación en flexibilidad horaria, mejora en los permisos y licencias, y ayudas económicas a empleados y familiares con un 33 % de discapacidad.
- >> Las actividades y servicios de apoyo familiar: servicio de comida para llevar, *Días sin*

cole (actividades con hijos de empleados en días de jornada de trabajo), campamentos urbanos de verano y *Día de puertas abiertas* para los familiares de empleados.



>> **Reconocimientos**
 Red Eléctrica está certificada como 'Empresa familiarmente responsable'

DIÁLOGO Y TRANSPARENCIA

LA COMUNICACIÓN interna es un elemento clave para la implicación de los empleados en el cumplimiento de los objetivos empresariales, para mejorar el clima laboral, fomentar la integración de las personas y aumentar su orgullo de pertenencia.

Para ello, Red Eléctrica trabaja en diversas acciones de comunicación entre las que cabe destacar las siguientes: planes de comunicación de proyectos corporativos, fomento de actividades fuera del ámbito

laboral, actividades deportivas, planes de acogida e integración y encuestas de clima social.

Asimismo, dispone de múltiples herramientas y plataformas de comunicación donde sobresale la intranet corporativa (miRED).

El compromiso del equipo directivo con la comunicación se ha visto reforzado con la incorporación de varios objetivos de liderazgo ligados a la comunicación de temas como el nuevo convenio colectivo.

En cuanto al diálogo social, el hito más importante ha sido la entrada en vigor del *X Convenio Colectivo*, suscrito por la totalidad de la representación sindical y con una vigencia de cuatro años, cuyos pilares fundamentales son la productividad laboral, la conciliación, la mejora de la flexibilidad y la sostenibilidad, y que ha desvinculado la evolución salarial de la plantilla del IPC, vinculándolo a la productividad de la empresa y a la evolución del PIB.

08 . SOCIEDAD

CONECTADOS CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS MEDIANTE UN DIÁLOGO TRANSPARENTE, FLUIDO Y CERCANO

EJES DE LA RELACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS



CLIENTES Y AGENTES DE NEGOCIO

Máxima transparencia en la comunicación y publicación de información sobre mercados y procesos de operación, garantizando la objetividad, integridad y plazos de difusión.

8,3 sobre 10 nivel de satisfacción de clientes



ACCIONISTAS E INVERSORES

Comunicación transparente y fluida, facilitando la información corporativa relevante para cubrir las necesidades de información que demandan estos colectivos.

555 reuniones con analistas e inversores



PROVEEDORES

Gestión sostenible de la cadena de suministro mediante la integración de criterios de responsabilidad corporativa en la estrategia de compras y su traslación a los proveedores.

98 % de las compras con proveedores locales



MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Difusión de las actividades, proyectos e iniciativas que desarrolla la compañía, haciendo especial énfasis en el compromiso con la sostenibilidad.

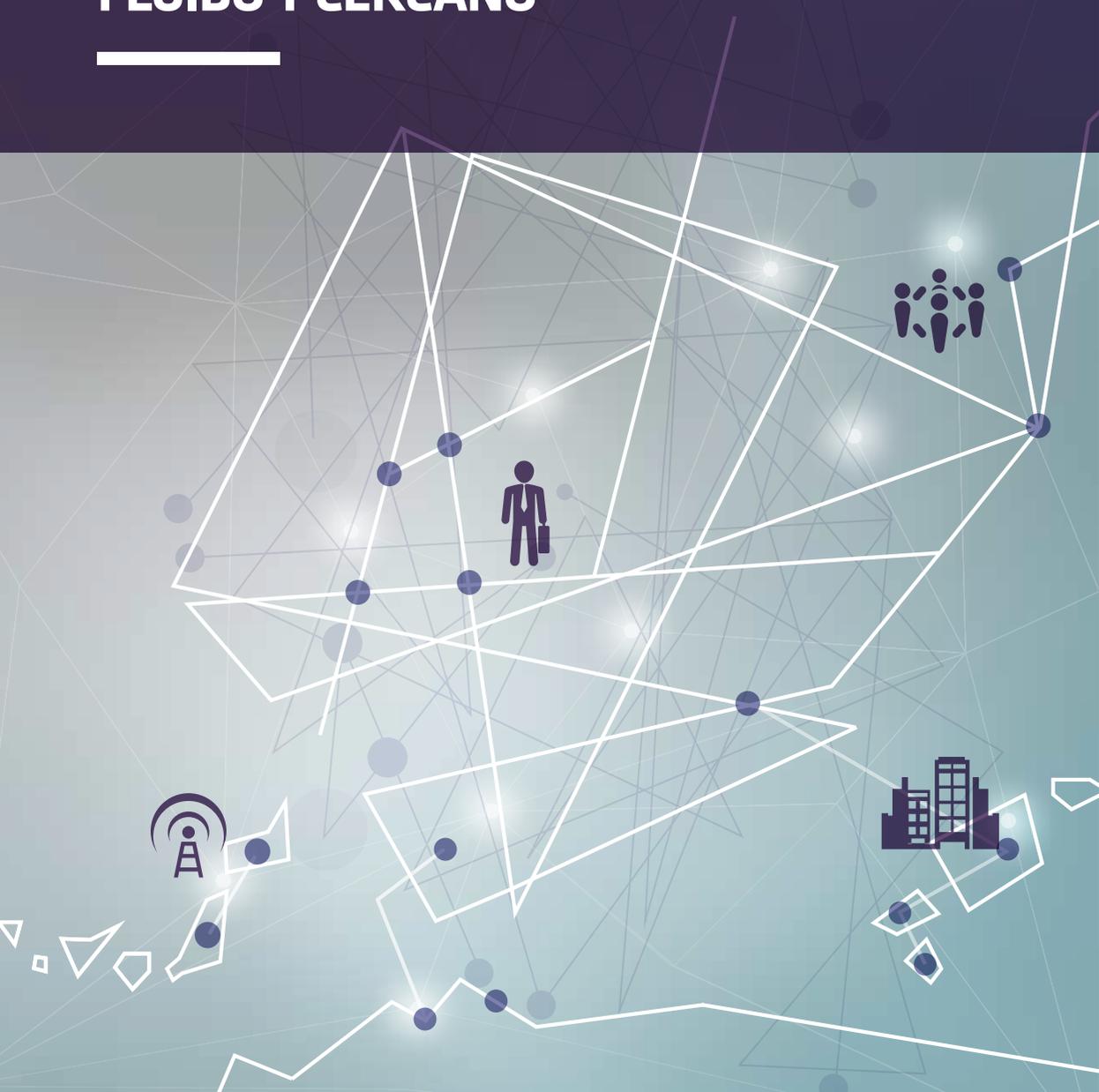
86 notas de prensa emitidas



CONTRIBUCIÓN A LA SOCIEDAD

Desarrollo de proyectos e iniciativas de carácter social, cultural, ambiental o de formación, orientadas a mejorar el bienestar y el progreso social de las comunidades en las que se está presente.

5,7 millones de euros en contribución a la sociedad



DIÁLOGO CON ACCIONISTAS E INVERSORES

RED ELÉCTRICA mantiene un sólido compromiso de diálogo con los accionistas e inversores, facilitando la información corporativa relevante para cubrir sus necesidades de información. Esta comunicación es transparente y fluida: clave para lograr una relación de confianza con ellos.

En 2014 se han realizado 555 reuniones con analistas e inversores institucionales: 537 de renta variable, 12 de renta fija y seis de gobierno corporativo. Un año más, se ha acudido a los principales foros financieros del mercado nacional, de Europa, Estados Unidos y Australia, de acuerdo con nuestra política de comunicación y transparencia.

En el ámbito de la Junta General de Accionistas se ha mantenido también la línea de mejora en la comunicación con los accionistas iniciada en años anteriores. En este sentido, se han incrementado las posibilidades de participación de los accionistas en la Junta mediante la retransmisión en directo del evento por Internet, por noveno año consecutivo,

con traducción al inglés, y se han seguido ampliado las funcionalidades del sistema de votación de las propuestas de acuerdos por medios telemáticos.

Asimismo, en la Junta de 2014, con el fin de facilitar la participación a personas con

discapacidad, se contó con un intérprete de lengua de signos. Por otra parte, a través de la oficina de atención al accionista, se han gestionado las visitas y la entrega de documentación relativa a la Junta, atendiendo a 1.105 accionistas minoristas en el ejercicio de 2014.



EL ESTUDIO DE SATISFACCIÓN DE CLIENTES llevado a cabo en 2014 ha reflejado una valoración media global de 8,3 sobre 10.

MÁXIMA TRANSPARENCIA EN LA RELACIÓN CON CLIENTES Y AGENTES DEL MERCADO

RED ELÉCTRICA fundamenta su éxito como gestor del sistema eléctrico español en los principios de neutralidad, independencia y eficiencia que aplica en todos sus procesos y actividades, especialmente en el servicio a clientes y sujetos del mercado. Para ello, cuenta con un *Código de Conducta de Operación*, que garantiza la transparencia, confidencialidad, ética y objetividad en sus funciones como operador del sistema eléctrico. En 2014 ha comenzado un proceso de revisión de este código.

Asimismo, Red Eléctrica tiene implantado un sistema de control interno de la actividad de operación bajo el estándar denominado

SSAE-16 (Standards for Attestation Engagements). Este sistema se somete regularmente a una rigurosa evaluación externa.

Respecto a la información que debe publicar acerca de los resultados de los mercados o procesos de operación del sistema, Red Eléctrica dispone de una web pública (www.esios.ree.es) y de una web de sujetos del mercado, accesible mediante certificado. Ambos canales, que están en continua mejora, son herramientas clave para asegurar el cumplimiento de los requerimientos legales de comunicación y publicación de información.

Adicionalmente, la compañía participa en la implantación del Reglamento Europeo sobre integridad y transparencia del mercado mayorista de la energía (REMIT) y en el Grupo de Análisis de Incidentes, GRAI, en el que se analizan los incidentes más relevantes, sus causas y las acciones correctoras.

Estudios de satisfacción

Red Eléctrica realiza bianualmente un estudio de satisfacción dirigido a sus clientes y agentes de negocio. El estudio de satisfacción de clientes llevado a cabo en 2014 ha reflejado una valoración media global de 8,3 sobre 10.

RELACIÓN ESTABLE Y DE CONFIANZA CON LOS PROVEEDORES

LA GESTIÓN de proveedores de Red Eléctrica busca minimizar, a lo largo de la cadena de suministro, los riesgos de tipo empresarial, técnico, ambiental, de seguridad y salud, además de aquellos relacionados con las condiciones laborales y el comportamiento ético.

En 2014 se han gestionado, a través de 1.202 proveedores,

526,7 millones de euros en compras de bienes y servicios. El 98 % de este importe se ha adjudicado a proveedores con sede social en España. Durante 2014 se han realizado 27 auditorías a proveedores enfocadas a las condiciones laborales y al comportamiento ético y otras 41 relacionadas con diversos aspectos de responsabilidad corporativa.



RED ELÉCTRICA HA EMITIDO EN 2014 un total de 175 informaciones de actualidad (86 notas de prensa y 89 fotonoticias), de las que 102 han versado sobre las actuaciones de la compañía en materia de sostenibilidad

GESTIÓN SOSTENIBLE DE LA CADENA DE SUMINISTRO

La compañía dispone de un modelo de gestión sostenible de la cadena de suministro que se rige, entre otras, por las directrices de la Política de

Aprovisionamientos y dentro del marco de relación establecido en el Código de Conducta para proveedores. Este modelo a su vez se sustenta en los siguientes pilares:

- >> Segregación de funciones y transparencia en la gestión
 - > Existencia de un departamento específico de proveedores
 - > Máxima comunicación al proveedor en todos los procesos. El proveedor es "escuchado"
- >> Gestión ética y desarrollo de proveedores y subcontratistas
 - > Procesos definidos bajo los principios de transparencia, equidad y objetividad
 - > Diversos canales de atención garantizando confidencialidad: ASA, DÍGAME y GESTOR ÉTICO
 - > Planes de desarrollo específicos fruto del seguimiento continuo
- >> Minimización del riesgo asociado a los procesos de Aprovisionamientos
 - > Verificación continua del cumplimiento de los requisitos legales/ empresariales/técnicos/responsabilidad corporativa en:
 - > La calificación, selección, adjudicación, subcontratación y seguimiento continuo de proveedores

EN 2014 SE HAN GESTIONADO, a través de 1.202 proveedores, 526,7 millones de euros en compras de bienes y servicios. El 98 % de este importe se ha adjudicado a proveedores con sede social en España

MEDIOS DE COMUNICACIÓN

COMPROMISO CON LA TRANSPARENCIA INFORMATIVA

DURANTE 2014, Red Eléctrica ha continuado con su compromiso de divulgación transparente de sus actividades, tanto las que realiza como transportista único y operador del sistema como de aquellas que desarrolla dentro del ámbito de la sostenibilidad.

En concreto, en 2014, Red Eléctrica ha emitido 175 informaciones de actualidad (86 notas de prensa y 89 fotonoticias), de las que 102 han versado sobre las actuaciones de la compañía en materia de sostenibilidad. En

este sentido, las informaciones difundidas sobre proyectos ambientales, de I+D+i y de eficiencia energética desarrollados por la compañía, y sobre otras iniciativas relacionadas con la responsabilidad corporativa han representado un claro incremento en comparación con años anteriores.

También se ha puesto especial énfasis en el fomento de los canales digitales de la compañía, a través de los cuales se han publicado 25 documentos audiovisuales y monográficos.

PRESENTES EN EL TERRITORIO

EN 2014 SE HA PROMOVIDO la difusión de las actividades empresariales en el territorio con el fin de acercar la compañía a los ciudadanos y mejorar el conocimiento y la necesidad de las infraestructuras eléctricas presentes en su región. En esta línea, se han desarrollado una serie de encuentros con los medios de comunicación regionales y a través de la difusión de notas de prensa se ha dado a conocer el alcance de los proyectos tanto en la Península como en los territorios insulares.

CONTRIBUCIÓN A LA SOCIEDAD

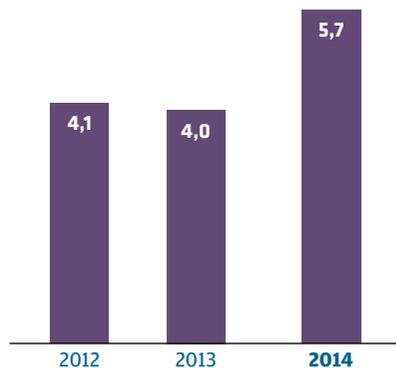
RED ELÉCTRICA asume como un objetivo de su gestión empresarial la contribución al desarrollo sostenible de la sociedad, para lo cual lleva a cabo diversas actuaciones que promueven las relaciones institucionales y sociales, buscando de forma transpa-

rente acuerdos de cooperación, difundiendo información sobre el funcionamiento del sistema eléctrico e impulsando la participación en proyectos e iniciativas que favorezcan el bienestar y el progreso de las comunidades donde la compañía desarrolla su actividad.

La contribución de Red Eléctrica a la comunidad ascendió en 2014 a 5,7 millones de euros (un 0,93 % de su beneficio neto). El 62 % de este importe se dedicó a iniciativas alineadas con el negocio y el 38 % a proyectos de inversión social.

CONTRIBUCIÓN A LA COMUNIDAD

Millones de euros



RELACIONES CON EL ENTORNO

RED ELÉCTRICA promueve y mantiene una relación permanente con las áreas locales en las que está presente, no solamente durante los procesos de construcción de las nuevas infraestructuras sino también durante toda la vida útil de las instalaciones.

En esta línea, en 2014 cabe destacar la firma de 52 convenios con Comunidades Autónomas y Ayuntamientos. Al mismo tiempo, gracias a este diálogo permanente, se ha logrado construir las nuevas infraestructuras con un 95 % de acuerdos amistosos con los propietarios de los terrenos.

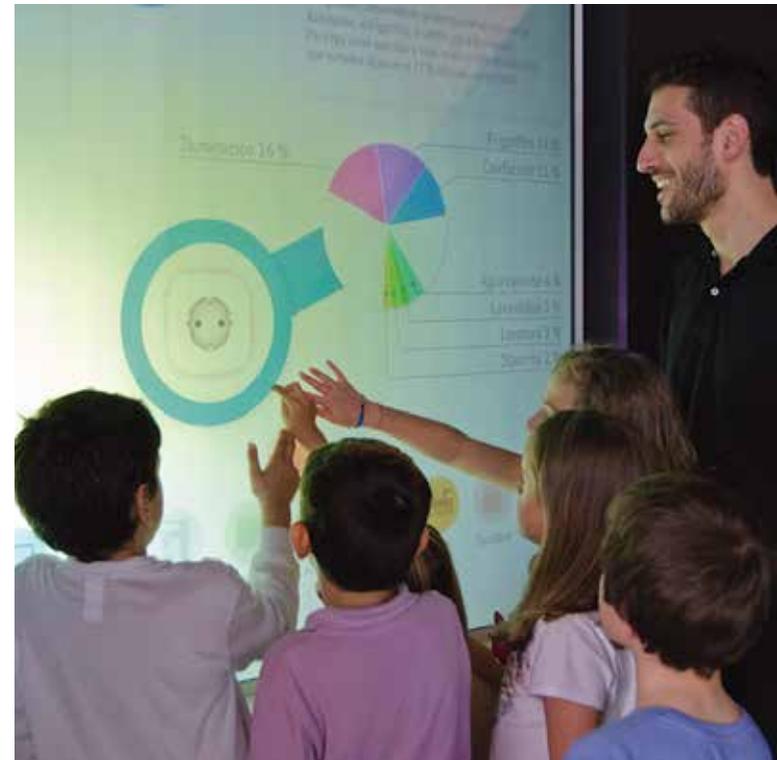
COMPROMISO SOCIAL

EL COMPROMISO de Red Eléctrica con la sociedad se lleva a cabo a través de actuaciones que se definen en colaboración con las diferentes instituciones y entidades públicas y privadas y que persiguen dar respuesta a las diferentes solicitudes de colaboración de las entidades sociales.

El programa llevado a cabo en 2014 incluye actuaciones destinadas al fomento de la sostenibilidad y el uso eficiente de la energía, al apoyo a las comunidades locales y regionales, y a la contribución a proyectos culturales y educativos, entre otros.



Más información sobre los proyectos de carácter social en la sección 'Sostenibilidad' de la web corporativa.



LA EXPOSICIÓN DE RED ELÉCTRICA 'UNA AUTOPISTA DETRÁS DEL ENCHUFE' ha sido elegida por la Comisión Europea como una de las cinco mejores prácticas de los TSO europeos para sensibilizar a la sociedad sobre la necesidad de desarrollar redes eléctricas

WEB CORPORATIVA

LA WEB CORPORATIVA (www.ree.es) es un espacio interactivo y divulgativo, que contribuye a reforzar la marca de la compañía e intensificar el conocimiento de sus actividades y el contacto directo con sus grupos de interés.

EXPOSICIÓN ITINERANTE

LA EXPOSICIÓN itinerante *Una autopista detrás del enchufe* ha recibido 15.000 visitas desde su inauguración el pasado mes de marzo de 2014 en el Museo Abierto de Mérida. La muestra, que se inició en 2010, ha recorrido otras cinco ciudades españolas alcanzando en total alrededor de 275.000 visitas.

Esta exposición, que trata de explicar el funcionamiento de un sistema eléctrico y de

sensibilizar al ciudadano sobre la necesidad de un consumo responsable, ha sido elegida por la Dirección General de Energía de la Comisión Europea como una de las cinco mejores prácticas de los TSO europeos por su finalidad de mejorar la comprensión por parte de la sociedad de la necesidad de desarrollar instalaciones de transporte de electricidad, así como para favorecer su aceptación social.

La web ha sido reconocida en 2014 como la sexta mejor web de las empresas del IBEX 35 según el Webranking de la consultora Comprend, y la sección de Gobierno Corporativo en la web ha recibido un reconocimiento como una de las cinco mejores prácticas de buen gobierno, identificadas en el informe de la Fundación Compromiso y Transparencia, sobre el gobierno de las empresas cotizadas.

09 . MEDIO AMBIENTE

CONECTADOS CON EL ENTORNO NATURAL, LA BIODIVERSIDAD Y LA LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

EJES DE NUESTRO COMPROMISO AMBIENTAL



INTEGRACIÓN EN EL ENTORNO

Compatibilización de las instalaciones con el entorno, dialogando con los grupos de interés y aplicando medidas preventivas y correctoras para minimizar los posibles efectos ambientales.

Evaluación de carácter ambiental en todos los proyectos



GESTIÓN AMBIENTAL

Desarrollo de las actividades conforme a estrictos criterios ambientales, de acuerdo a los principios asumidos en la política ambiental de Red Eléctrica.

Certificación ISO 14001 y Registro EMAS

COMPROMETIDOS CON LA PROTECCIÓN DEL ENTORNO NATURAL



CAMBIO CLIMÁTICO

Contribución a la lucha contra el cambio climático y a la eficiencia energética aportando soluciones a través de las actividades de negocio y desde el compromiso de reducción de la huella de carbono.

42,8 % de la demanda (integración de renovables)

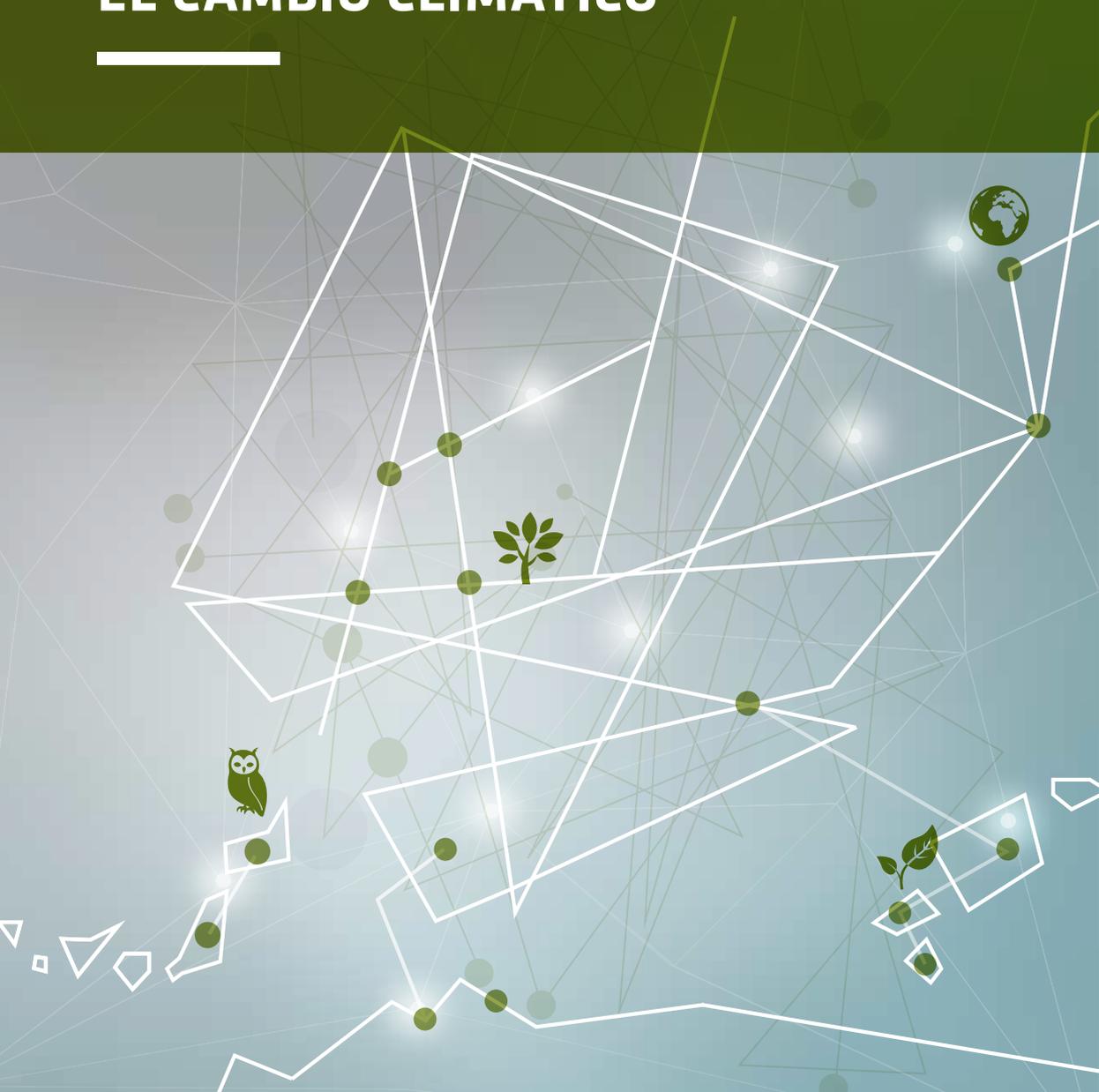
Verificación externa de la huella de carbono



BIODIVERSIDAD

La conservación de la biodiversidad ha sido siempre un principio básico dentro de la política ambiental y también parte sustancial de la estrategia empresarial.

Premio Europeo de Medio Ambiente a la Empresa 2014



GESTIÓN AMBIENTAL

TODAS LAS ACTIVIDADES de Red Eléctrica se desarrollan conforme a estrictos criterios ambientales de acuerdo a los principios asumidos en su política ambiental, que ha sido revisada en 2014.

La gestión ambiental de la compañía tiene como principal objetivo hacer compatibles las instalaciones eléctricas con el entorno, prestando especial atención a la protección y conservación de la biodiversidad. Además, en línea con la firme

apuesta por avanzar hacia un futuro energético más sostenible, Red Eléctrica ha decidido adquirir un compromiso específico con la lucha contra el cambio climático y la promoción de la eficiencia energética.

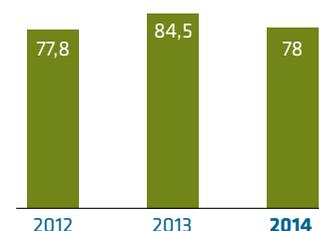
SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

RED ELÉCTRICA tiene implantado un sistema de gestión ambiental certificado según la norma ISO 14001 y está registrada en el sistema comunitario de ecogestión y auditoría (EMAS). Además, ha recibido el certificado de plata por llevar más de 10 años en el registro EMAS.

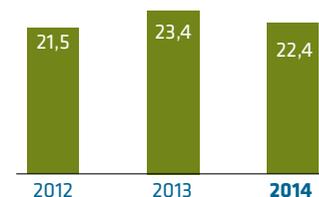
Para llevar a cabo una mejora continua del desempeño ambiental, anualmente se define un programa ambiental en el que se concretan los distintos objetivos derivados de las estrategias de la compañía y se establecen las acciones concretas de trabajo.



CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA AMBIENTAL %



COSTES AMBIENTALES millones de euros



INTEGRACIÓN DE LAS INSTALACIONES EN EL ENTORNO

LOS PRINCIPALES efectos de las infraestructuras eléctricas están ligados a la presencia de las instalaciones en el territorio. Por ello, todos los proyectos de nuevas instalaciones se someten a una evaluación ambiental y se trabaja de forma consensuada con todas las partes afectadas para que los emplazamientos de las subestaciones y trazados de las líneas produzcan los mínimos efectos en el territorio y en las comunidades locales.

Una vez definidos los proyectos, se establecen las medidas preventivas y correctoras a aplicar con el fin de reducir o evitar los posibles efectos, y se desarrolla una supervisión y vigilancia ambiental de los trabajos de construcción y mantenimiento que garantiza la puesta en marcha de las medidas definidas y su efectividad.

DATOS SIGNIFICATIVOS DE 2014

- >> **Fase de proyecto.** Se ha iniciado la tramitación 10 proyectos y concluido la tramitación de otros 31 proyectos.
- >> **Fase de construcción.** Se ha realizado la supervisión ambiental de los trabajos en el 94 % de subestaciones (30) y en el 100 % de los trabajos en líneas (698 km).
- >> **Fase de mantenimiento.** Se han llevado a cabo los programas de vigilancia ambiental en cuatro subestaciones y en 1.641 kilómetros de líneas.

MINIMIZACIÓN DE IMPACTOS SOBRE EL MEDIO SOCIOECONÓMICO

LA PRESENCIA de las infraestructuras eléctricas puede provocar algunos efectos de carácter social pero en ningún caso supone una alternación significativa en la forma de vida de las comunidades afectadas.

tivos agrícolas debajo de ellas. En cualquier caso, desde la fase de diseño de los proyectos se tienen en cuenta los aspectos socioeconómicos, cuyo análisis se integra en el estudio de impacto ambiental, y se establecen las medidas adecuadas para minimizar los impactos sobre los terrenos afectados.

De las infraestructuras gestionadas por Red Eléctrica, solo las subestaciones suponen una ocupación total e irreversible del suelo ya que no es posible compatibilizar su presencia con otros usos. Sin embargo, las actividades agropecuarias son compatibles con las líneas, permitiendo todo tipo de cul-

TODOS LOS PROYECTOS DE NUEVAS INSTALACIONES se someten a una evaluación ambiental y se trabaja de forma consensuada con todas las partes afectadas para que las instalaciones produzcan los mínimos efectos sobre el territorio



Más información en el apartado 'Medioambiente' de la sección 'Sostenibilidad' de la web corporativa.



Modelo de la futura subestación El Sabinal, Gran Canaria

PARA CONSEGUIR LA INTEGRACIÓN PAISAJÍSTICA DE EDIFICIOS DE SUBESTACIONES, Red Eléctrica tiene definidos 13 modelos distintos en función del entorno en el que se ubique la instalación

INTEGRACIÓN PAISAJÍSTICA DE INSTALACIONES

PARA REDUCIR el impacto visual de las instalaciones eléctricas es fundamental la aplicación de distintas medidas de integración paisajística. Por ello, las principales actuaciones llevadas a cabo por la compañía van encaminadas a:

- >> La adecuación de taludes y campos de trabajo y realización de siembras y plantaciones.
- >> La creación de barreras vegetales y zonas ajardinadas en las subestaciones.
- >> La integración paisajística de edificios de subestaciones: Red Eléctrica tiene definidos 13 modelos distintos en función del entorno en el que se ubique la instalación.

PROTECCIÓN DEL PATRIMONIO ARQUEOLÓGICO Y ETNOLÓGICO

ANTES DE INICIAR cualquier trabajo de construcción de instalaciones se lleva a cabo una prospección arqueológica. Además, durante 2014 se ha llevado a cabo la supervisión arqueológica en la construcción de 12 líneas y 5 subestaciones, con presencia permanente de

un arqueólogo en el 70 % de los casos. Entre ellos, cabe destacar los trabajos arqueológicos derivados de la construcción del nuevo parque a 132 kV de la subestación eléctrica de Torrent, en Ibiza, cuyo importe supera los 700.000 euros.

CAMPOS ELÉCTRICOS Y MAGNÉTICOS

GRACIAS A LAS MEDIDAS preventivas que se aplican en el diseño de las instalaciones, los niveles del campo eléctrico y magnético se mantienen por debajo de los

recomendados por el Consejo de la Unión Europea. No obstante, la compañía permanece atenta a todas las novedades y avances científicos en la materia.

BIODIVERSIDAD

DADO QUE LAS PRINCIPALES afecciones potenciales de las instalaciones están relacionadas con la biodiversidad, su conservación ha sido siempre un principio básico dentro de la política ambiental y estrategia empresarial de Red Eléctrica.

Por ello, la compañía cuenta con una estrategia de biodiversidad y un plan de actuación

específico que abarca todas las actividades de desarrollo de instalaciones. En 2014 se ha actualizado y aprobado una nueva estrategia de biodiversidad, y en 2015 se definirá un nuevo plan de acción. Además, Red Eléctrica forma parte de la Iniciativa Española de Empresa y Biodiversidad, promovida por el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.

LAS INSTALACIONES ELÉCTRICAS Y LA BIODIVERSIDAD

LA INTERACCIÓN de las instalaciones eléctricas con la biodiversidad está principalmente asociada a su presencia en el territorio y a los trabajos para su construcción y mantenimiento. En este sentido, la medida más efectiva para minimizar las posibles afecciones es evitar la ubicación de las

infraestructuras en áreas ricas en biodiversidad.

Debido a la gran cantidad de espacios protegidos que hay en España (aproximadamente el 25 % de la superficie está protegida) en algunos casos es inevitable que las infraestructuras crucen o se sitúen en espacios protegidos o áreas con especies de interés. En estos casos, se ponen en marcha medidas preventivas y correctoras para minimizar las afecciones y se establecen acciones de mejora ambiental para potenciar la biodiversidad en aquellas zonas en las que se localizan las instalaciones. Actualmente, las instalaciones de Red Eléctrica ocupan únicamente el 0,09 % de la Red Natura española.

LA COMPAÑÍA CUENTA CON UNA ESTRATEGIA DE BIODIVERSIDAD y un plan de actuación específico que abarca todas las actividades de desarrollo de instalaciones. En 2014 se ha actualizado y aprobado una nueva estrategia de biodiversidad, y en 2015 se definirá un nuevo plan de acción

PROTECCIÓN DE HÁBITATS Y ESPECIES

Los principales impactos a evitar son la alteración de hábitats de ciertas especies de fauna y flora y la afección a la vegetación por la apertura de calles de seguridad, necesarias para evitar incendios. Para ello, se desarrollan numerosas actuaciones, destacando en 2014 las siguientes:

- >> Modificaciones en el diseño de las instalaciones para minimizar las afecciones a la vegetación.
- >> Señalización y protección de hábitats y ejemplares de valor ecológico.
- >> Izado de apoyos con pluma o helicóptero y tendido de conductores a mano.
- >> Paradas biológicas de los trabajos para evitar la afección a la fauna.
- >> Recuperación de las zonas afectadas: restauración de taludes, siembras y plantación de arbolado.



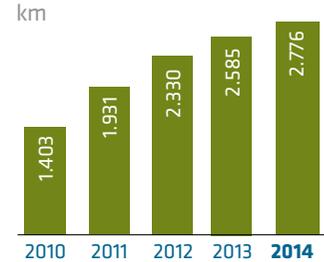
Más información en el apartado 'Compromiso con la biodiversidad' de la sección 'Sostenibilidad' de la web corporativa.

PROTECCIÓN DE LA AVIFAUNA

EL PRINCIPAL aspecto de afección es el riesgo de colisión de la avifauna con los cables de tierra que protegen las líneas de las descargas eléctricas durante las tormentas. La medida más efectiva para reducir este riesgo es la señalización de los cables de tierra mediante dispositivos que aumenten su visibilidad.

En este sentido, con el objetivo de establecer planes de señalización más adecuados, se sigue trabajando en el proyecto de *Identificación, caracterización y cartografiado de las rutas y corredores de vuelo de las aves que interactúan con las líneas de transporte de alta tensión*, gracias al cual Red Eléctrica ha sido galardonada con el Premio Europeo de Medio Ambiente a la Empresa 2014, en la categoría Empresa y Biodiversidad.

SEÑALIZACIÓN DE LÍNEAS CON SALVAPÁJAROS



RED ELÉCTRICA HA SIDO GALARDONADA CON EL PREMIO EUROPEO DE MEDIO AMBIENTE a la Empresa 2014, en la categoría Empresa y Biodiversidad, por su proyecto 'Cartografía de corredores de vuelo'

PREVENCIÓN DE INCENDIOS

PARA REDUCIR al máximo el riesgo de incendio asociado a la presencia de líneas de transporte es fundamental un riguroso cumplimiento de las distancias de seguridad entre la

vegetación y las instalaciones. Por ello, dentro de la gestión de las calles de seguridad, anualmente se revisan todas las instalaciones y periódicamente se llevan a cabo los trabajos silvícolas necesarios.

Además, dada la relevancia de este asunto, la compañía trabaja en el fortalecimiento de la colaboración con las administraciones implicadas en la gestión forestal, mediante la formalización de convenios específicos en los se plasma el compromiso con la lucha contra los incendios forestales. Desde 2007 se han firmado 11 convenios (1 de ellos en 2014). El presupuesto total asociado a los convenios en vigor es de 1.100.000 euros.



CONTRIBUCIÓN A LA CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

RED ELÉCTRICA contribuye activamente a la conservación de la biodiversidad de nuestro país, liderando o participando en distintos proyectos y llevando a cabo acciones de divulgación y formación.

En este ámbito, además de los proyectos dirigidos a la conservación de especies de aves amenazadas llevados a cabo con la participación de diferentes organismos y asociaciones ambientales, en 2014 destacan otros proyectos destinados

a la restauración de hábitats degradados:

>> La recuperación del sistema dunar de la playa de Ses Salines (Formentera).

>> El proyecto *El Bosque de Red Eléctrica* cuyo objetivo es compensar parte de las emisiones de la compañía mediante la plantación de arbolado. En 2014 se han realizado los trabajos de plantación de 36 hectáreas de zonas incendiadas en la finca Sa Duaia, en Mallorca.

'EL BOSQUE DE RED ELÉCTRICA', EN CIFRAS (2009-2014)

362.099 árboles y arbustos plantados

604 ha de superficie recuperada

100.669 t de CO₂ eq. de emisiones compensadas

1.245.107 euros de inversión

5.364 Jornales de empleo

CAMBIO CLIMÁTICO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA

RED ELÉCTRICA, como TSO del sistema eléctrico, es un agente fundamental para el avance hacia un modelo energético más sostenible y la consecución de los objetivos climáticos europeos. Conscientes de ello, en 2011 la compañía decidió formalizar su

compromiso en la lucha contra el cambio climático, aprobando una estrategia específica que ha sido revisada en 2014.

Por otra parte, en 2014 Red Eléctrica ha firmado el Pacto de adhesión al Grupo Español para el

Crecimiento Verde. Las empresas firmantes reconocen la importancia de los riesgos y oportunidades ligados al cambio climático como parte de su estrategia, así como la evaluación de su huella de carbono, la definición de objetivos para reducir emisiones y el hecho de informar públicamente de sus logros.

La estrategia para la lucha contra el cambio climático de la compañía se desarrolla en las siguientes líneas de actuación:

INTEGRACIÓN DE RENOVABLES

RED ELÉCTRICA continua con el objetivo de integrar la máxima producción de energías renovables en el sistema eléctrico en condiciones de seguridad. En 2014 el 42,8 % de la producción total de energía ha procedido de fuentes renovables.

HUELLA DE CARBONO

RED ELÉCTRICA sigue trabajando en la medida de la huella de carbono. Por ello, en 2014 el inventario de emisiones de la compañía ha sido sometido a una revisión independiente de acuerdo con la ISAE 3410.



Vehículo de flota eléctrico.

CONTROL DE EMISIONES

LAS PRINCIPALES emisiones directas derivadas de las actividades de la compañía son las de hexafluoruro de azufre (SF₆). Para ello, se trabaja en colaboración con la administración y otras entidades en la búsqueda de soluciones encaminadas a su control y reducción. Las principales medidas están asociadas a la implementación de buenas prácticas en el mantenimiento de los equipos y en el manejo del gas.

EFICIENCIA ENERGÉTICA

EN ESTE ÁMBITO, además de las distintas iniciativas de gestión de la demanda que realiza la compañía, encaminadas a lograr una mayor eficiencia del sistema eléctrico, también se trabaja en otras áreas como la reducción del consumo eléctrico en los centros de trabajo, la aplicación de criterios de eficiencia en la construcción de nuevos edificios o el plan movilidad sostenible, entre otras.

COMPENSACIÓN DE EMISIONES

DENTRO DEL Plan de Acción de Cambio Climático Red Eléctrica se ha fijado como objetivo la compensación de al menos el 20 % de sus emisiones directas. Además la compañía ha compensado, por primera vez, 2.324 toneladas de CO₂ derivadas de los desplazamientos de los empleados a los centros de trabajo, mediante la compra de CERS.

Edita

RED ELÉCTRICA

P.º del Conde de los Gaitanes, 177

28109 Alcobendas - Madrid

Tel. 91 650 85 00

Fax 91 650 45 42

www.ree.es

Coordinación y redacción

Departamento de Comunicación
e Imagen Corporativa de Red Eléctrica

Diseño y maquetación

MRM Worldwide Spain S.A.

Fotografías

Archivo gráfico de Red Eléctrica

Thinkstock (Getty Images)

123RF

Fotógrafos

Adam Lubroth

Andrea Savini

Fernando Moreno

Isaac Abad

Santi Burgos (INK)

Otros datos de la edición

Fecha de edición: marzo 2015

Impresión: EPES Industrias Gráficas, S.L.

Depósito legal: M-9153-2015



Red Eléctrica trabaja en la selección de las fuentes tipográficas más legibles en sus publicaciones. Los textos y gráficos de este informe se han compuesto con las fuentes tipográficas Amplitude y Klavika Basic.