

MEMORIA
EMPRESA SALUDABLE

Comprometidos con la energía inteligente

2
0
1
9



ÍNDICE

1



2

Modelo de Gestión de Empresa Saludable



El ambiente físico de trabajo
-
Recursos de salud
-
Entorno psicosocial del trabajo
-
Participación de la empresa en la comunidad

11

3



Formación, campañas, eventos y congresos 2019

Formación en seguridad y salud
-
Campañas, eventos y congresos

41

4

Auditoría de los sistemas de gestión



Auditoría del Sistema Certificado ISO 45001:2018
-
Sistema de Gestión de Empresa Saludable
-
Auditoría del Sistema Certificado EFR
-
Auditorías internas

44

5



Indicadores

47



Introducción

2

Planificación de la actividad preventiva

Modalidad del servicio de prevención
-
Órganos de participación y canales de consulta

4



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

INTRODUCCIÓN

El Grupo Red Eléctrica promueve, con el compromiso y liderazgo del equipo directivo, las mejores prácticas en seguridad, salud y bienestar. Su Modelo de gestión de Empresa Saludable está alineado con el Plan Estratégico de la Compañía, con el Plan Director de Recursos Humanos y con el Compromiso con la Sostenibilidad 2030 del Grupo Red Eléctrica y tiene el objetivo de lograr entornos de trabajo saludables, desde una perspectiva única de salud laboral y personal. Este objetivo conforma uno de los pilares básicos de propuesta de valor a sus empleados y grupos de interés.

El modelo de gestión de Empresa Saludable se despliega a través de programas anuales, que tienen como objetivo dar continuidad al modelo de gestión a través de la mejora continua y consolidar al Grupo Red Eléctrica como empresa líder en buenas prácticas en seguridad, salud, bienestar y promoción de la salud.

Las acciones principales que se desarrollarán para su consecución son:

1. Impulsar y arraigar en todos los grupos de interés (internos y externos) una cultura preventiva comprometida con la aspiración de convertirnos en un Grupo ‘cero accidentes’.

El modelo de gestión de Empresa Saludable tiene como objetivo consolidar al Grupo Red Eléctrica como compañía líder en buenas prácticas en seguridad, salud, bienestar y promoción de la salud.



OBJETIVO DEL GRUPO



Impulsar una cultura preventiva

COMPROMETIDA CON LA ASPIRACIÓN DE CONVERTIRNOS EN UN GRUPO ‘CERO ACCIDENTES’



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

El modelo de gestión de Empresa Saludable está alineado con el Plan Estratégico de la compañía, con el Plan Director de Recursos Humanos y con el Compromiso con la Sostenibilidad 2030 del Grupo Red Eléctrica.

Fomentar la concienciación y participación de todos los grupos de interés en materia de seguridad y salud, desarrollando conductas y actitudes que consoliden el compromiso con la cultura preventiva de '0 accidentes' con acciones específicas para todos los colectivos. Redefinir el modelo de capacitación para la prevención de riesgos, tanto del personal propio como del personal externo de las compañías que prestan servicios a las diferentes sociedades del Grupo.

2. Promover y desarrollar la gestión de riesgos psicosociales, integrando los aspectos emocionales en nuestra cultura preventiva.

Definir, integrar y promover acciones centradas específicamente en los riesgos psicosociales, incluyendo aspectos emocionales en las actividades de seguridad laboral. Estandarizar e integrar la implementación de los planes de acción asociados a mejorar la gestión de riesgos psicosociales.

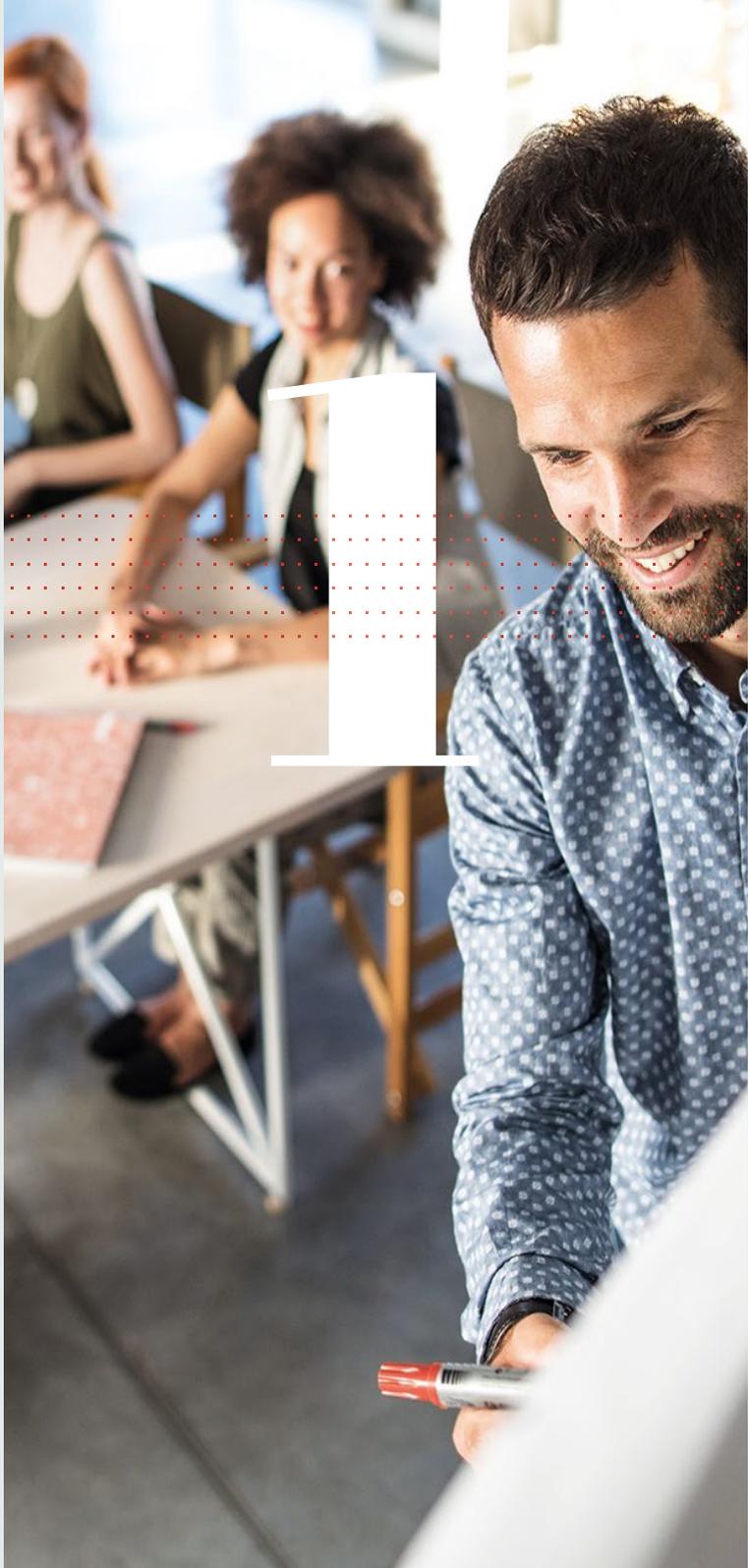
3. Posicionar y evolucionar el modelo de 'Empresa Saludable' consolidando las mejores prácticas de conciliación y bienestar de las personas a todos los niveles, físico, mental y social.

Impulsar el posicionamiento del Grupo como referente del Modelo de "Empresa Saludable" consolidando las mejores prácticas de conciliación y aquellas asociadas con el bienestar de las personas a todos los niveles, físico, mental y social. Diseñar e implantar acciones para favorecer la contribución sostenible de los profesionales del Grupo a lo largo de toda su vida laboral.

Esta memoria pretende dar a conocer las principales actuaciones realizadas durante el año 2019, como muestra de nuestro decidido esfuerzo por promover una cultura de excelencia en los sistemas de gestión de Seguridad y Salud.



PLANIFICA- CIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



1



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

MODALIDAD DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN

El Servicio de Prevención de Red Eléctrica de España S.A.U.

se crea para poder dar efectivo cumplimiento al derecho de seguridad y salud de los trabajadores garantizado en la Constitución Española, fomentado por la Directiva Marco 89/391/CEE y transpuesto mediante la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales. Asume como especialidades propias la Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicología Aplicada y Medicina del Trabajo.

Con el fin de dar mejor cumplimiento a la legislación española sobre prevención de riesgos laborales con motivo de la expansión y consolidación del Grupo Red Eléctrica como operador global de infraestructuras eléctricas y de telecomunicaciones de carácter estratégico, se decide constituir con éxito un Servicio de Prevención Mancomunado, formado por las siguientes empresas: (*)

- RED ELÉCTRICA CORPORACIÓN
- RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA S.A.U. [REE]
- RED ELÉCTRICA INFRAESTRUCTURAS CANARIAS [REINCAN]
- RED ELÉCTRICA INFRAESTRUCTURAS TELECOMUNICACIONES [REINTEL]
- RED ELÉCTRICA INTERNACIONAL

[*] A fecha 31/12/2019.

La actividad preventiva se extiende al ámbito de las empresas del Grupo, considerándose el Servicio de Prevención Mancomunado como Servicio de Prevención Propio, en virtud de lo previsto en el artículo 21 del R. D. 39/1997.

SERVICIO DE PREVENCIÓN MANCOMUNADO





ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

El Servicio de Prevención Mancomunado se constituye para dar mejor cumplimiento a la legislación sobre prevención de riesgos laborales con motivo de la expansión del Grupo Red Eléctrica.



Al resto de empresas del Grupo, el Servicio de Prevención de Red Eléctrica da soporte operativo y apoyo en el diseño y gobierno del modelo a través del Marco Relacional de servicios corporativos.

Se toma como referencia al artículo 21 del R.D. 39/1997 por el cual se establece el Reglamento de los Servicios de Prevención, al concurrir los siguientes hechos: «Pertenencia a un mismo grupo empresarial, Grupo Red Eléctrica, que desarrolla las actividades empresariales en las mismas instalaciones y edificios».

Así mismo, en virtud del cumplimiento del artículo 24 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, que trata sobre la coordinación de actividades empresariales en materia de prevención de riesgos, se coordinarán las actuaciones preventivas entre las empresas antes citadas y otras que desarrollen su actividad productiva en edificios e instalaciones del Grupo Red Eléctrica.

La actividad preventiva se limitará al ámbito de las empresas antes citadas, considerándose el Servicio de Prevención Mancomunado como Servicio de Prevención Propio, en virtud de lo previsto en el artículo 21 del R. D. 39/1997, por el cual se establece Reglamento de los Servicios de Prevención.

SERVICIO DE PREVENCIÓN

Se crea para poder dar efectivo cumplimiento al derecho de seguridad y salud de los trabajadores.



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

ÓRGANOS DE PARTICIPACIÓN Y CANALES DE CONSULTA

Red Eléctrica de España cuenta con un Comité de Seguridad y Salud Laboral, conforme establece la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales. Su composición y funcionamiento se establece y desarrolla en el capítulo VII del X Convenio Colectivo.

Este comité es un órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la compañía en materia de prevención de riesgos laborales. El comité está formado por seis representantes propuestos por la empresa y seis delegados de prevención elegidos entre los representantes de los trabajadores que representan al 100% de los empleados. Además, en las reuniones de este comité, participan los técnicos del servicio de prevención propio.

Las reuniones tienen carácter trimestral [conforme a la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales] pero también podrán realizarse siempre que lo solicite alguna de las partes. En el 2019, el comité celebró cuatro reuniones cumpliendo los objetivos previstos.

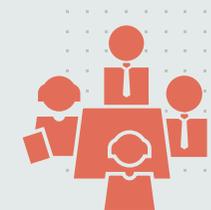
En estas reuniones, se realiza el seguimiento de toda la actividad preventiva y de salud, de la nueva normativa legal aplicable, de la revisión

El Comité de Seguridad y Salud Laboral está formado por seis representantes propuestos por la empresa y seis delegados de prevención elegidos entre los representantes del 100% de los empleados.



REUNIONES

EN LAS REUNIONES DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL PARTICIPAN LOS TÉCNICOS DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN PROPIO





ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES



En las reuniones se realiza el seguimiento de la actividad preventiva y de salud, de la nueva normativa legal aplicable y de la revisión de procesos y normativa interna.

de procesos y normativa interna, así como el análisis y seguimiento de los resultados y programas de seguridad y salud laboral, y el seguimiento de los equipos y materiales de seguridad.

Se recaba la opinión de los delegados de prevención respecto a la política y planificación preventiva, y se analizan las propuestas de mejoras que los trabajadores emiten a través de las formas de comunicación establecidas. El comité conoce los resultados de las auditorías internas y externas que se realizan y las acciones de mejoras implantadas.

Las actas de dichas reuniones están a disposición de todos los empleados en un apartado específico en la intranet corporativa miRED.

En miRED se ubica la Comunidad de Empresa Saludable, la más visitada por los empleados, que actúa como canal de comunicación y repositorio de documentación con toda la información del Modelo de Empresa Saludable.

EN EL 2019

El Comité de Seguridad y Salud Laboral celebró cuatro reuniones cumpliendo los objetivos previstos.



EMPRESA SALUDA- BLE

ES LA COMUNIDAD
MÁS VISITADA POR LOS
EMPLEADOS EN LA INTRANET
CORPORATIVA miRED

**Actúa como canal
de comunicación
y repositorio
de documentación**



ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES

Para reforzar la participación de los empleados, se ha creado en la intranet corporativa una comunidad de consulta (CIRI's) a través de la que se resuelven dudas relacionadas con aspectos de seguridad y salud.

CANALES DE CONSULTA ADICIONALES

Para reforzar la participación de los empleados, se ha creado en la intranet corporativa una comunidad de consulta (CIRI's) a través de la que se resuelven dudas relacionadas con aspectos de seguridad y salud. La comunidad actúa, también, como palanca de difusión y generación de conocimiento dentro del proceso de mejora continua del modelo de gestión de Seguridad y Salud, al incidir en aspectos de contenido relevante de los procesos operativos.

Por tal motivo, las consultas que se realizan en CIRI's requieren reflexión y elaboración, por eso son analizadas en el Grupo de Resolución de Consultas (GRC), transversal a la Organización y formado por técnicos de diferentes Unidades Organizativas, con el objetivo de normalizar y homogeneizar las respuestas, que son publicadas en el espacio de la web interna.

Las consultas y propuestas se estructuran en temáticas [seguridad, empresa saludable, equipos de protección, PRER (herramienta de gestión), normativa, y otros diversos] para su posterior análisis y toma de decisión en la planificación de programas de actuación específicos.

TEMÁTICA CONSULTAS RESUELTAS 2019

27,27 %

Equipos de protección

30,30 %

Seguridad



27,27 %

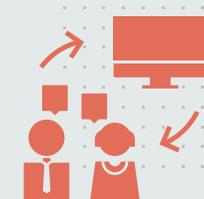
Normativa Interna

12,12 %

PRER

3,03 %

Empresa Saludable



ANÁLISIS DE CONSULTAS

LAS CONSULTAS QUE SE REALIZAN EN CIRI'S REQUIEREN REFLEXIÓN, ELABORACIÓN Y CONSENSO, POR ESO SON ANALIZADAS EN EL GRUPO DE RESOLUCIÓN DE CONSULTAS (GRC)

Las respuestas son publicadas en la web interna



ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES



EN EL 2019

Se han publicado 4 Boletines de Seguridad y Salud, con más de 20 noticias, 'píldoras' informativas y recomendaciones, con contenidos que desarrollan aspectos preventivos, emocionales y saludables.

En combinación con la Comunidad, se ha creado el **Boletín de Seguridad y Salud**, que refuerza el compromiso del Grupo Red Eléctrica con el fomento de la cultura preventiva como valor de negocio en todos sus grupos de interés.

Pretende ser el canal de difusión de información de seguridad, salud y bienestar, tanto en el ámbito de la propia actividad del Grupo Red Eléctrica como fuera de ella. Se publica trimestralmente y está dirigido tanto a personal interno como de proveedores.

En el 2019 se han publicado 4 boletines, con más de 20 noticias, 'píldoras' informativas y recomendaciones, con contenidos diversos sobre temáticas, principalmente con artículos que desarrollan aspectos preventivos, emocionales y saludables. Se publican artículos con información de interés sobre lecciones aprendidas, fruto del análisis e investigación del modelo de mejora continua, y también se comunican proyectos en curso y mejoras implantadas sobre los procesos del modelo de gestión de Empresa Saludable.

PRER es la herramienta de gestión de la prevención que da trazabilidad y permite la gestión de todos los procesos del modelo de Seguridad y Salud, de una forma colaborativa entre los agentes participantes en las distintas actividades, tanto internos como externos.

Registro de accesos a PRER durante 2019



Principales procesos PRER gestionados en el 2019

Estudios de Seguridad realizados	63
Planes de Seguridad aprobados	559
Procedimientos [1] de Seguridad aprobados	642
Accidentes gestionados	102
Incidentes [2] gestionados	105
Notificaciones de Riesgo [3] emitidas	97
Inspecciones [4] de seguridad a trabajos	10.708
Acciones correctivas [5]	2.146

[1] Estudios, Planes y Procedimientos de Seguridad, son documentos que incluyen las medidas preventivas sobre los riesgos de los trabajos que realiza cada proveedor. [2] Un incidente es un suceso inesperado que no ha causado daño a las personas (accidente). [3] Una notificación de riesgo es la comunicación de una anomalía, o mala práctica, que genera una situación de riesgo grave o inminente, o la suma de reiteradas advertencias o indicaciones de seguridad menores. [4] Verificación del cumplimiento de las condiciones de seguridad durante los trabajos. [5] Se consideran todas las acciones que dan solución a desviaciones en los procesos de seguridad. La filosofía del análisis de una acción correctiva es la de evitar su reproducción, actuando sobre la causa y difundiendo la solución entre todos los agentes participantes.

MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



ÍNDICE DE
CONTENIDOS

INTRODUCCIÓN

1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA

2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE

3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019

4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN

5
INDICADORES



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE

El concepto de la Seguridad y Salud ha crecido y cambiado, impulsado por los diferentes cambios sociales, convirtiéndose en un ámbito de gestión de personas con características propias y entidad suficiente para desarrollar diferentes áreas de actuación.

Identificando la salud, como *«un estado de completo bienestar físico, mental y social, en armonía con el medio ambiente, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades»*, cabe pensar que se pasa de un enfoque exclusivo de análisis de riesgos físicos, químicos y biológicos, a una perspectiva más amplia donde se cruza con otras variables de la gestión de personas, siendo éste el capital más importante de las empresas.

Entre los principios y directrices básicas del Grupo Red Eléctrica se encuentran:

- Garantizar la seguridad de las personas en el desarrollo de las actividades asociadas a los puestos de trabajo a través de la formación y la utilización de los equipos de trabajo y medios de seguridad personal y colectiva, y promover y velar por la protección

Ser referentes como empresa saludable implica promover, desarrollar y evaluar activamente el modelo de ‘Empresa Saludable’, persiguiendo la seguridad y el bienestar completo de las personas para lograr entornos de trabajo saludables desde una perspectiva única de salud laboral y personal.

LAS PERSONAS,
PRINCIPAL
CAPITAL
DE LAS
EMPRESAS





ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES



de las personas, instalaciones y bienes del Grupo Red Eléctrica de acuerdo con los riesgos identificados y a su adecuada gestión integral en términos de eficiencia y calidad.

- Diseñar, implantar y promover un modelo y sistema de gestión de Empresa Saludable a través de la consideración de la seguridad y salud laboral y salud extralaboral considerando las características epidemiológicas de su colectivo comunitario, así como el bienestar físico, psíquico y social, con la implicación y participación de todos los grupos de interés y la integración de las personas con discapacidad, así como el desarrollo y fomento de la conciliación de la vida profesional y personal, como elementos clave del bienestar social.

Estas dos directrices básicas de la Política de Recursos Humanos del Grupo Red Eléctrica quedan desarrolladas en los siguientes compromisos: en materia de seguridad y salud laboral en el desarrollo del modelo de gestión de la promoción y protección de la salud, seguridad y bienestar de sus profesionales y en la sostenibilidad del ambiente de trabajo.



DOS DIRECTRICES BÁSICAS DE LA POLÍTICA DE RR. HH.

GARANTIZAR LA SEGURIDAD DE LAS PERSONAS Y PROMOVER UN SISTEMA DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE

MODELO DE EMPRESA SALUDABLE

Garantiza el bienestar físico, psíquico y social, junto con la integración de las personas con discapacidad, además de la conciliación de la vida profesional y personal.



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

Las directrices de Seguridad y Salud son comunicadas al personal de la compañía y de empresas proveedoras para la promoción de una cultura orientada a la seguridad, salud y bienestar de los empleados y su entorno.

- Integrar la seguridad, salud y bienestar en todos los niveles jerárquicos y actividades, de acuerdo con la normativa vigente y los compromisos empresariales.
- Orientar la gestión a la implicación y participación de todos los grupos de interés relacionados en el cumplimiento de estas directrices.
- Procurar a sus empleados el mayor grado de salud y bienestar, mediante la prevención de los riesgos asociados a los puestos de trabajo y de las lesiones o enfermedades derivadas tanto del ambiente físico como psicosocial, y procurar recursos de salud en el entorno de trabajo, teniendo en cuenta el marco jurídico, laboral y tecnológico.
- Comunicar al personal de la compañía y de sus empresas proveedoras el contenido de estas directrices, con el objetivo de promover una cultura orientada hacia la seguridad, salud y bienestar de todos sus empleados y su entorno.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales aplicables en materia de seguridad y salud laboral y los relacionados con el modelo de Empresa Saludable.
- Facilitar a todo el personal los equipos de trabajo y medios de seguridad personal y colectiva, necesarios para realizar el trabajo en condiciones seguras y saludables.



De acuerdo a la normativa interna vigente se deben

INTEGRAR LA SEGURIDAD SALUD Y BIENESTAR

EN TODOS LOS NIVELES JERÁRQUICOS Y ACTIVIDADES



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

Actualmente, la compañía trabaja en todos los enfoques de la salud, con el objeto de crear, desarrollar y generar ambientes de trabajo saludables para que los empleados puedan conseguir una mejor calidad de vida.



- Asegurar la adecuada formación para el desarrollo de las actividades asociadas a los puestos de trabajo en un entorno seguro y saludable, desde un punto de vista físico y psicosocial.
- Fomentar la participación y consulta de los empleados en los elementos del sistema de gestión de la seguridad, salud y bienestar.
- Promover la mejora continua del sistema de gestión y desempeño de la seguridad y salud en el trabajo e integrar dicho sistema con los requisitos generales de Empresa Saludable.
- Mantener la certificación de los sistemas de gestión, a través de la mejora continua del desempeño.

Si bien la gestión de la seguridad y salud debe comenzar por la prevención de los riesgos laborales, actualmente se trabaja en todos los enfoques de la salud, con el objeto de crear, desarrollar y generar ambientes de trabajo saludables, donde se piense en la salud y en el bienestar de los empleados para conseguir su mejor calidad de vida.

MODELO DE EMPRESA SALUDABLE

Gestiona todas las iniciativas que procuran un mayor bienestar a nuestros empleados y su entorno más cercano, su familia y en la comunidad.



ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES

La compañía fomenta la participación y consulta de los empleados en el sistema de gestión de la seguridad, salud y bienestar.



El modelo de gestión de Empresa Saludable permite organizar todas estas acciones de manera más coherente y estructurada, de cara a la planificación, seguimiento y evaluación de todas las iniciativas que procuren un mayor bienestar a nuestros empleados y su entorno más cercano, su familia y en la comunidad.

Bajo este marco, el Modelo de Empresa Saludable gira en torno a cuatro grandes ejes de actuación:

← MODELO · DE · EMPRESA · SALUDABLE →
PRINCIPIOS



AMBIENTE FÍSICO DEL TRABAJO

Facilitar los medios necesarios para realizar las funciones propias de los puestos de trabajo en las mejores condiciones de seguridad



PARTICIPACIÓN EN LA COMUNIDAD

Acciones desarrolladas desde la empresa que impacten en la mejora del estado de salud y bienestar de las familias de sus trabajadores y de las comunidades en las que está implantada



RECURSOS DE SALUD

Proporcionar a la plantilla herramientas para mejorar el estado de salud física y mental, contribuyendo a su bienestar y calidad de vida



ENTORNO PSICOSOCIAL DEL TRABAJO

Implantar herramientas y recursos de gestión y organización del trabajo que favorezcan el bienestar físico y psicosocial de los trabajadores



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

EL AMBIENTE FÍSICO DE TRABAJO

El ambiente físico de trabajo se refiere entre otros a la estructura constructiva, aire, maquinaria, mobiliario, productos químicos y materiales. El ambiente también contempla los procesos de producción en el trabajo y todos los factores que pueden afectar a la seguridad y salud física de los trabajadores, así como a su salud mental y bienestar. Incluye los aspectos abordados tradicionalmente desde las áreas técnicas de los Servicios de PRL.

Para el Grupo Red Eléctrica, la **prevención de riesgos laborales** constituye un elemento diferenciador y un requerimiento indispensable para garantizar la seguridad y salud de empleados y personal externo [*proveedores y contratistas*].

Para minimizar los riesgos que conllevan los trabajos en instalaciones eléctricas, se hace especial incidencia en la formación, sensibilización, consulta y participación mejorando los comportamientos y las medidas de seguridad durante la realización de los trabajos tanto con personal propio como externo [*proveedores y contratistas*].

Para el Grupo Red Eléctrica, la prevención de riesgos laborales constituye un elemento diferenciador y un requerimiento indispensable para garantizar la seguridad y salud de empleados y personal externo (proveedores y contratistas).

Para minimizar los riesgos que conllevan los trabajos en instalaciones eléctricas, se hace especial incidencia en la



FORMACIÓN EN MEDIDAS DE SEGURIDAD



ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES

El Grupo Red Eléctrica ha puesto el foco en la innovación, como palanca de transformación digital en materia de seguridad laboral, con el objeto de dar respuesta al reto estratégico de ser un Grupo ‘cero accidentes’.

Red Eléctrica dispone de una **estrategia y un plan de actuación concreto**, que promueve las mejores prácticas en materia de riesgos laborales durante la ejecución de actividades y trabajos en sus instalaciones. Su objetivo es ir más allá del cumplimiento legal: formar, informar y sensibilizar de las obligaciones y responsabilidades, y comprometer a todo el Grupo en este propósito.

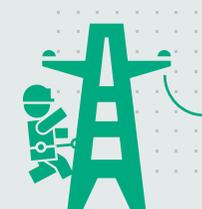
El Grupo Red Eléctrica ha puesto el foco en la **innovación**, como palanca de transformación digital en materia de seguridad laboral, desarrollando diferentes proyectos que fomentan el uso de nuevas tecnologías con el objeto de dar respuesta al reto estratégico de ser un Grupo ‘cero accidentes’. En esta línea de actuación se destaca:

- El análisis de dispositivos de monitorización, señalización de obras e instalaciones [*personas y maquinaria*] que ayuden a la mejora de las condiciones de seguridad durante la ejecución de los trabajos.
- La investigación de soluciones que permitan reducir/eliminar los riesgos motivados por actuaciones inseguras, que puedan poner en peligro la integridad del trabajador y causar problemas a terceros y en las infraestructuras y servicios de la compañía. Se trata de combinar tecnología y la gestión de los riesgos psicosociales a través de una



INNOVACIÓN

Gestionamos la innovación en seguridad y salud poniendo la tecnología a nuestro servicio.



Red Eléctrica promueve las

MEJORES PRÁCTICAS

EN MATERIA DE RIESGOS LABORALES DURANTE LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES Y TRABAJOS EN SUS INSTALACIONES



ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



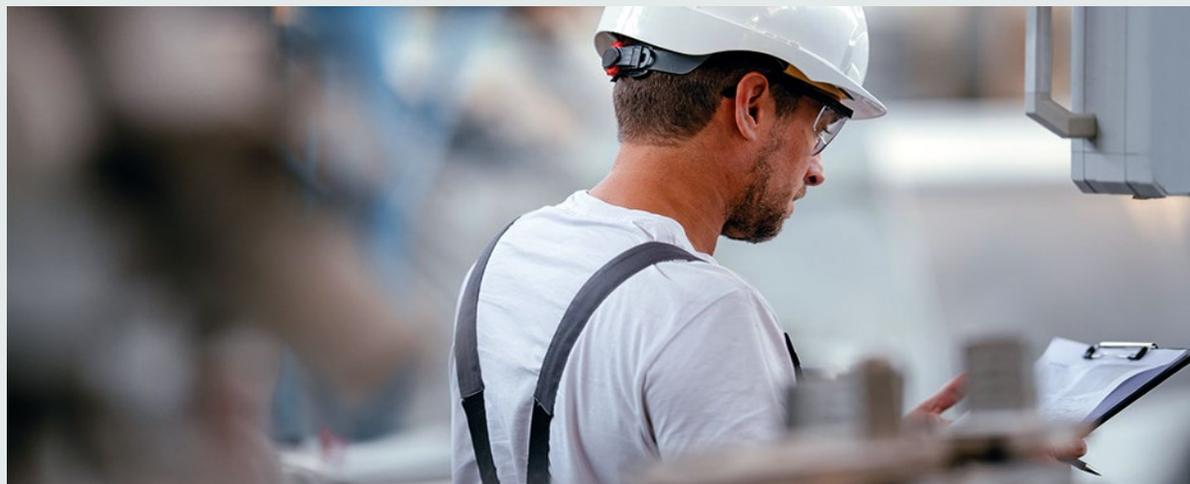
3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES



herramienta de observación, medición, e intervención sobre el estado emocional de los trabajadores y su comportamiento de riesgo.

Para conseguir una progresiva reducción de los índices de accidentabilidad y una mejora en las condiciones de seguridad y salud, minimizando los riesgos que conllevan los trabajos de construcción y mantenimiento en las instalaciones del Grupo y en sus zonas de influencia, Red Eléctrica hace especial incidencia en:

- La formación, sensibilización, consulta y participación [Comité de seguridad y salud, auditorías internas y grupos de trabajo, Boletín de Seguridad, Comunidad CIRI's...] mejorando los comportamientos y las medidas de seguridad durante la realización de los trabajos tanto con personal propio como externo [proveedores y contratadas].

El seguimiento continuo de los trabajos y actividades de mayor riesgo mediante los programas de inspección de seguridad es clave para alcanzar los elevados niveles de seguridad requeridos por el Grupo. En este sentido, en el 2019 se han realizado casi 11.000 inspecciones de seguridad en trabajos en instalaciones, de las cuales en el 13,75%



SEGURIDAD

EN EL 2019 SE HAN REALIZADO CASI

11.000

INSPECCIONES DE SEGURIDAD

EN TRABAJOS EN INSTALACIONES

De las cuales en el 13,75% de las mismas se han detectado incidencias

ÍNDICES DE ACCIDENTABILIDAD

Para conseguir unos índices bajos de accidentabilidad Red Eléctrica hace especial incidencia en la formación, sensibilización, consulta y participación mejorando los comportamientos y las medidas de seguridad durante la realización de los trabajos.



ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES

En el 2019 se ha implantado el nuevo modelo de formación y capacitación en Seguridad y Salud laboral que permite ‘personalizar’ el modelo de formación, y asegurar que las personas dispondrán de las competencias necesarias con independencia del puesto de trabajo al que estén asociados.

EN EL 2019

Se ha implantado un nuevo cuadro de mando integral, accesible a través de la intranet (miRED), totalmente automatizado y con indicadores de seguridad.

de las mismas se han detectado incidencias, que se resuelven a través de acciones correctivas dentro del modelo de mejora continua. Como consecuencia de todas las actividades realizadas para el control y seguimiento de los trabajos, se han generado más de 2.200 acciones correctivas, de las cuales se han resuelto más del 93% en el 2019.

Desde Red Eléctrica creemos que el aprendizaje obtenido en la resolución de estas acciones correctivas, de forma colaborativa, permitirá a todos los integrantes de la cadena de suministro mejorar sus procesos de seguridad y salud y afianzar su cultura preventiva con nuevo conocimiento compartido. La identificación continua y proactiva de los peligros asociados a los procesos es una fuente de información de valor añadido para determinar los riesgos y oportunidades del sistema.

En el 2019 se ha implantado el nuevo modelo de formación y capacitación en Seguridad y Salud laboral. Este nuevo modelo está basado en habilitaciones conforme a la actividad desarrollada por cada persona, en lugar de las actividades asignadas por defecto y de forma genérica, al puesto tipo organizativo al cual está asignado el trabajador. Esto supone una mejora significativa conforme al modelo anterior, ya que permite ‘personalizar’ el modelo de formación, y asegurar que las personas dispondrán de las competencias necesarias con independencia del puesto de trabajo al que estén asociados.



SEGURIDAD EN EL TRABAJO

TRAS LAS ACTIVIDADES DE CONTROL Y SEGUIMIENTO DE LOS TRABAJOS SE HAN GENERADO

2.000

ACCIONES CORRECTIVAS

de las cuales se han resuelto más del 93% en el 2019



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

Las medidas tomadas en el Plan de acción de mejora de la seguridad y salud han conseguido reforzar el control del desempeño en seguridad realizado sobre todos los grupos de interés y mejorar la formación y sensibilización de los agentes intervinientes.

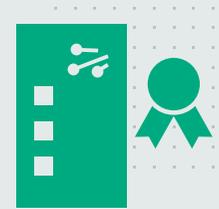
El Grupo Red Eléctrica ha implantado en el 2019 un nuevo **cuadro de mando integral**, accesible a todos los empleados a través de la intranet corporativa (miRED), totalmente automatizado y con indicadores de seguridad comunes para todas las unidades de la empresa, que facilitará su seguimiento y ayudará en la toma de decisión, señalando las líneas de actuación en las que se deban anticipar y prever medidas correctoras.

SEGURIDAD EN LA CADENA DE SUMINISTRO

El Grupo Red Eléctrica promueve el desarrollo y excelencia en el desempeño en seguridad de sus proveedores, implantando medidas encaminadas a fomentar la **cultura de prevención en toda la cadena de suministro**.

Fruto de todas estas actuaciones, se destaca en el 2019 la reducción considerable del valor del índice de gravedad de contratistas, que pone en valor el compromiso del Grupo Red Eléctrica con sus empresas contratistas.

Todos los proveedores que trabajan en las instalaciones y centros de trabajo de Red Eléctrica y REINTEL están calificados y cualificados en materia de seguridad laboral y en el caso de realizar actividades con riesgo, dichas actividades están dirigidas por los jefes de trabajo del proveedor que han sido habilitados previamente por el Servicio de Prevención de Red Eléctrica de España. A cierre del año 2019 han prestado su servicio alrededor de 2.000 jefes de trabajo y 400 supervisores de obra de contratistas. Está previsto la incorporación de



El Grupo Red Eléctrica promueve la

EXCE- LENCIA

EN EL DESEMPEÑO
EN SEGURIDAD DE
SUS PROVEEDORES,
FOMENTANDO LA
CULTURA DE PREVENCIÓN
EN TODA LA CADENA
DE SUMINISTRO

EN EL 2019

Se ha producido una reducción considerable del índice de gravedad de contratistas, lo que pone de relieve el compromiso del Grupo Red Eléctrica con la seguridad en la cadena de suministro.



ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES



los proveedores de REINCAN al proceso de habilitación, antes del inicio de la fase de ejecución de trabajos.

Adicionalmente, Red Eléctrica solicita aleatoriamente a sus proveedores evidencias de la evolución de la formación en seguridad y salud de sus empleados, así como la incorporación de sus empleados a la base de datos del proveedor en la aplicación corporativa de seguridad laboral (PRER), que permite automatizar el proceso de control de acceso a obra e instalaciones.

Con el objeto de fomentar la cultura de prevención y la excelencia en nuestros proveedores se ha llevado a cabo la implantación del **nuevo modelo de evaluación de proveedores en prevención**, con el objetivo de mejorar los resultados de seguridad en la fase de ejecución de los trabajos y ayudar a los proveedores a implantar las mejores prácticas en prevención, focalizando en aquellas actividades de mayor riesgo. Se incluyen en los contratos KPI's que permiten realizar seguimiento y control de las actividades de los proveedores, y establecer acciones de mejora en los casos necesarios. Adicionalmente se tendrá información del desempeño global de los proveedores para cada una de las actividades desarrolladas y se obtendrán indicadores por actividad que permita dar respuesta a las situaciones detectadas y para la realización de campañas de sensibilización, con todos los proveedores de una misma actividad, para mejorar continuamente los resultados y desarrollar y poner en común las mejores prácticas en prevención de cada uno de ellos.

Las actividades con riesgo están dirigidas por los jefes de trabajo del proveedor que han sido habilitados previamente por el Servicio de Prevención de Red Eléctrica. A cierre del 2019 han prestado su servicio alrededor de 2.000 jefes de trabajo y 400 supervisores de obra de contratas.

MEJORAS EN SEGURIDAD

La compañía ha implantado un nuevo modelo de evaluación de proveedores en prevención,

CON EL OBJETIVO DE MEJORAR LOS RESULTADOS DE SEGURIDAD EN LA EJECUCIÓN DE LOS TRABAJOS Y AYUDAR A LOS PROVEEDORES A IMPLANTAR LAS MEJORES PRÁCTICAS EN PREVENCIÓN





ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES



Fruto de este modelo, alineado con el compromiso con la Sostenibilidad adquirido por la compañía y dando cumplimiento a la prioridad de extender este a todos los eslabones de la cadena de valor (personas, proveedores y clientes), se realizó una jornada de concienciación de seguridad y salud en trabajos forestales, enfocada en prevenir los accidentes en la actividad de talas, difundiendo los principales incidentes que se han producido durante los últimos años y compartiendo las lecciones aprendidas de los mismos.

Cabe destacar que durante el año 2019 no ha habido accidentes de carácter grave, ni de especial gravedad, en instalaciones o centros de trabajo del Grupo Red Eléctrica. Se da cumplimiento al objetivo gerencial: Índice de gravedad de accidentes Grupo RE + Contratistas 0,28 (objetivo fijado en 0,64). Se produce una reducción considerable del valor del índice de gravedad de contratistas: de 1,39 a 0,36.

Nuestro compromiso se centra en sensibilizar y transmitir el objetivo ‘cero accidentes’, así como mejorar los niveles de seguridad y salud de todas las personas que trabajan en nuestras instalaciones.

DURANTE EL 2019

No ha habido accidentes de carácter grave, ni de especial gravedad, en instalaciones o centros de trabajo del Grupo Red Eléctrica.



ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES

RECURSOS DE SALUD

Los recursos de salud en el lugar de trabajo hacen referencia a los procesos, medidas y herramientas que pretenden prevenir y promover mejoras en el estado de salud física y mental de los profesionales del Grupo Red Eléctrica contribuyendo a su bienestar. Dentro de este concepto se enmarcan las intervenciones directas en la salud de los trabajadores relacionadas o no con su actividad laboral, abordando todos los niveles de la prevención: primaria, a través de la promoción de la salud informando e incentivando hábitos de vida saludables; secundaria, a través del diagnóstico precoz de enfermedades y detección de factores de riesgo, y aportando apoyo para su control y seguimiento; y terciaria, a través de la atención, tratamiento y rehabilitación a los trabajadores en el lugar de trabajo, a través de los servicios de medicina del trabajo y facilitando seguros de salud para los empleados.

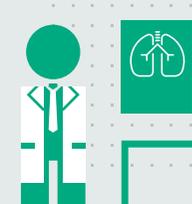
El Grupo Red Eléctrica lleva a cabo de forma permanente un seguimiento preventivo de la salud de sus trabajadores a través de diferentes estrategias. Las empresas del Grupo en España disponen de un **servicio médico propio**, responsable de vigilar su salud a través de la realización de exámenes de salud y de las consultas asistenciales. El Servicio Médico, como parte del Servicio de Prevención Mancomunado, colabora con el

Las empresas del Grupo en España disponen de un servicio médico propio, responsable de vigilar su salud a través de la realización de exámenes de salud y de las consultas asistenciales.



RECURSOS DE SALUD

ENFOCADOS A LA PROMOCIÓN DE LA SALUD, EL DIAGNÓSTICO PRECOZ DE ENFERMEDADES Y DETECCIÓN DE FACTORES DE RIESGO Y LA ATENCIÓN, TRATAMIENTO Y REHABILITACIÓN A LOS TRABAJADORES





ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES

Gracias a las medidas preventivas aplicadas, no se ha identificado una incidencia o riesgo de determinadas enfermedades ligadas a la actividad profesional o relacionadas con el trabajo.

resto de empresas del Grupo dando soporte operativo y apoyo en el diseño y gobierno del modelo a través del Marco Relacional de servicios corporativos.

Gracias a las medidas preventivas aplicadas, no se ha identificado una incidencia o riesgo de determinadas enfermedades ligadas a la actividad profesional o relacionadas con el trabajo.

Las diferentes campañas de salud realizadas en el 2019 responden al análisis de los diferentes indicadores de salud evaluados anualmente y a unas necesidades identificadas previamente y que tienen como principal objetivo la promoción de hábitos de vida saludables a los empleados, sus familiares y sus grupos de interés.

El conjunto de programas y acciones desplegadas en los últimos años ha sido puesto en valor externamente con la obtención de uno de los galardones más reconocidos, los XII Premios de la Estrategia NAOS otorgados por el Ministerio de Sanidad y la Agencia Española de Consumo, Seguridad Alimentaria y Nutrición (AECOSAN), con objeto de reconocer las intervenciones u otras iniciativas que contribuyan a la prevención de la obesidad, mediante la promoción de una alimentación saludable y/o de la práctica de actividad física regular.

PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO

Bajo esta definición se propone la integración de la promoción de la salud en las intervenciones de prevención de riesgos laborales, y establece un marco conceptual que ayuda a organizar y emprender programas de salud en el entorno de la empresa a todos los niveles (individual, entorno y organización). Como miembro de la Red de Empresas saludables y alineada con la Agencia Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo (ENWHP), tras su reconocimiento de buenas prácticas por este organismo, Red Eléctrica apuesta por un concepto de promoción de salud en el trabajo, en toda su extensión con:

- Un diseño sistemático de programas que mejoren la salud del trabajador y de la organización.



RECONOCIMIENTO EXTERNO

OBTENCIÓN DE UNO DE LOS GALARDONES MÁS RECONOCIDOS, LOS XII PREMIOS DE LA ESTRATEGIA NAOS OTORGADOS POR EL MINISTERIO DE SANIDAD Y LA AGENCIA ESPAÑOLA DE CONSUMO, SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIÓN [AECOSAN]



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES



PROMOCIÓN DE LA SALUD

Supone un marco conceptual que ayuda a organizar y emprender programas de salud en el entorno de la empresa a todos los niveles.

- La creación de una cultura de la salud que satisfaga las necesidades tanto de la empresa como del trabajador.
- Una gestión de la salud que se integre en el plan estratégico de la empresa porque es bueno para la salud del trabajador y para la productividad, eficiencia y competitividad de la empresa.
- Una metodología que ayude a las personas a conseguir una completa salud y bienestar.
- Una metodología que utilice diversas estrategias para mejorar el conocimiento que sobre la salud tienen los trabajadores y demás actores relevantes y para poner a su disposición un entorno de trabajo que proteja la salud de las personas y que apoye y refuerce las elecciones saludables.
- Unas condiciones de trabajo mejoradas, en busca de la calidad y la sostenibilidad del trabajo, donde la salud y la seguridad de los trabajadores está asegurada y en las que se cumplen y sobrepasan los requerimientos legales de la normativa vigente.

Red Eléctrica apuesta por un concepto de promoción de salud en el trabajo con un diseño sistemático de programas que mejoren la salud del trabajador y de la organización.



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES



- Unos hábitos de vida saludables considerando en las intervenciones cómo puede el entorno de trabajo facilitar y apoyar hábitos, comportamientos y habilidades para lidiar con la vida de forma saludable.

PRINCIPALES LÍNEAS DE ACTUACIÓN 2019

Plan de prevención del riesgo cardiovascular

En respuesta a los datos generales de salud estudiados, anualmente se desarrollan diferentes campañas de salud encaminadas a aumentar la actividad física, disminuir el sedentarismo y mejorar los hábitos de alimentación, entre otros. Es importante señalar que estas actuaciones no solo pretenden mejorar la prevalencia de posibles enfermedades cardiovasculares, y sus factores de riesgo, sino que tienen un importante impacto en la prevención de otras patologías crónicas como el cáncer o determinados procesos psicológicos, y son una garantía de mejora de la calidad de vida.

Promoción de la actividad física y el deporte

La incorporación de la práctica de ejercicio físico como hábito de vida saludable es una necesidad evidente a la vista de las investigaciones realizadas en torno a las causas de las principales enfermedades crónicas que afectan a las sociedades desarrolladas, entre las que destacan las enfermedades cardiovasculares, el cáncer y aquellas con origen traumatológico. Bajo esta perspectiva en los últimos años se ha realizado

Anualmente se desarrollan diferentes campañas de salud encaminadas a aumentar la actividad física, disminuir el sedentarismo y mejorar los hábitos de alimentación, actuaciones que no solo pretenden mejorar la prevalencia de posibles enfermedades cardiovasculares y sus factores de riesgo, sino también la prevención de otras patologías crónicas.

EJERCICIO FÍSICO

Como principal hábito de vida saludable

LA COMPAÑÍA DESPLIEGA DIFERENTES INICIATIVAS CUYO FIN PRINCIPAL ES CONCIENCIAR A LAS PERSONAS EMPLEADAS DE LA IMPORTANCIA DE REALIZAR EJERCICIO FÍSICO PARA ALCANZAR UNA MEJORA EN SU BIENESTAR





ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

Red Eléctrica incluye ayudas económicas a las personas que deciden participar en alguno de los grupos de deportes (baloncesto, ciclismo, yoga, fútbol sala, atletismo) que existen dentro de la denominada ‘Temporada deportiva’.

un especial esfuerzo en desplegar diferentes iniciativas cuyo fin principal es concienciar a las personas empleadas de la importancia de realizar ejercicio físico para alcanzar una mejora en su bienestar y calidad de vida y facilitar herramientas que les permitan iniciarse o continuar con este hábito.

En este marco se incluyen ayudas económicas que Red Eléctrica concede a las personas que deciden participar en alguno de los grupos de deportes (baloncesto, ciclismo, yoga, fútbol sala, atletismo) que existen dentro de la denominada ‘Temporada deportiva’. En el 2019 se ha implantado una nueva plataforma, denominada REactiva, que mejora la gestión de estas actividades deportivas, donde se han inscrito más de 400 personas, incluyendo compañeros de Perú y Chile.

Como resultado de los diferentes proyectos de investigación realizados en años anteriores, se identificó la necesidad de contar con un espacio destinado exclusivamente a la práctica de ejercicio físico, en la sede social. Así, en mayo del 2018 nació el Espacio Energía, una sala habilitada y preparada para la realización de clases colectivas de yoga, pilates y entrenamientos funcionales en grupos reducidos. En el 2019, la Sala Energía funciona todos los días de la semana ofreciendo diferentes actividades.

Este mismo formato de clases grupales de yoga y pilates, se replica en los centros de trabajo de Rubí y La Eliana, fruto de la iniciativa del personal de esos centros de trabajo, donde habilitan un espacio para la práctica de este tipo de actividad física, al cumplir el criterio de número mínimo de compañeros para realizar una clase grupal.



ESPACIO ENERGÍA

UNA SALA HABILITADA
Y PREPARADA PARA
LA REALIZACIÓN DE
CLASES COLECTIVAS
DE YOGA, PILATES
Y ENTRENAMIENTOS
FUNCIONALES EN
GRUPOS REDUCIDOS

**En funcionamiento
desde el 2018**

EN EL 2019

se ha implantado una nueva plataforma, denominada REactiva, que mejora la gestión de las actividades deportivas, donde se han inscrito más de 400 personas, incluyendo empleados de Perú y Chile.



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

A través de un profesional experto en ejercicio físico y salud los empleados pueden evaluar determinados parámetros de su salud (flexibilidad, fuerza, capacidad cardiorrespiratoria y equilibrio) y conocer su condición física general.

CAMPAÑA ALIMENTACIÓN SALUDABLE

Asesoramiento nutricional individualizado, a través de la cual en el 2019 se han realizado

160

CONSULTAS INDIVIDUALES CON SUS
CORRESPONDIENTES PLANES DE ACCIÓN
DE MEJORA DE LA SALUD



Consulta de Condición física

La iniciativa está dirigida especialmente a aquellas personas que no realizan ejercicio físico de manera regular y/o con determinados factores de salud donde el ejercicio físico podría tener un impacto positivo (hipertensión, hipercolesterolemia, sobrepeso y obesidad, etc.). Un profesional experto en ejercicio físico y salud realiza una evaluación de determinados parámetros de salud (flexibilidad, fuerza, capacidad cardiorrespiratoria y equilibrio) para determinar su condición física general.

Según los resultados obtenidos se establece un baremo, se realiza un informe final y se propone un plan de acción con recomendaciones de ejercicio físico, individuales y personalizadas. Se realiza un seguimiento posterior después de unos meses, para evaluar los resultados alcanzados. Durante el 2019 se han realizado 90 consultas de condición física.

Es interesante recalcar que una de las poblaciones laborales a las que se han dirigido estas pruebas de condición física, ha sido al colectivo de trabajadores de mayor edad que desempeñan tareas de mayor exigencia física, al objeto de completar la valoración de su capacitación y aportar recomendaciones para mejorar su estado de salud y un envejecimiento saludable.

Prevención de Alimentación Saludable

En paralelo con las acciones de promoción del ejercicio físico, y utilizando los estudios de vigilancia de la salud, donde se evidencia una fuerte incidencia de factores de riesgos cardiovasculares entre la plantilla de Red Eléctrica, desde el año 2016, se dio un paso más, con la implantación de una Campaña de Alimentación Saludable que incluye diferentes acciones colectivas (talleres y sesiones grupales) e individuales (asesoramiento nutricional individualizado), en colaboración con la SEDCA [Sociedad Española de Dietética y Ciencias de la Alimentación]. Las consultas individuales pueden ser presenciales u *on-line* para atender a todas las personas independientemente de su centro de trabajo. En el 2019, se han realizado 160 consultas individuales con sus correspondientes planes de acción de mejora de la salud.



ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES



Prevención enfermedades cerebrovasculares

La campaña de Prevención de enfermedades cerebrovasculares se realiza en colaboración con la Asociación Freno al Ictus. En el 2019 se han realizado 7 charlas de prevención en centros de trabajo de Demarcación.

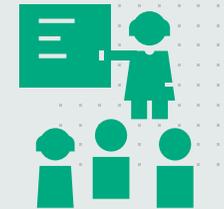
Red Eléctrica dispone del sello *Brain Caring People* Empresa, concedido por la Asociación Freno al ICTUS, que reconoce a aquellas entidades que realizan iniciativas y proyectos con impacto en la salud cerebrovascular de la sociedad a través de las organizaciones y sus empleados. Cuenta con el aval social de la Sociedad Española de Neurología y de la Fundación del Cerebro.

Plan de prevención del cáncer

La prevención del cáncer y la promoción de hábitos saludables para disminuir los factores de riesgo que lo producen se incorporó desde hace varios años en la planificación anual de las actividades de vigilancia de la salud.

Destacan:

El programa de prevención del **Cáncer de próstata**: dirigido a varones mayores de 49 años, a los que se realiza una medición del PSA en



PREVENCIÓN

DENTRO DE LA CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES CEREBROVASCULARES EN EL 2019 SE HAN REALIZADO

7

CHARLAS

En colaboración con la Asociación Freno al Ictus





ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES

sangre. Este programa tiene especial importancia dado el aumento de la edad media de la plantilla.

La campaña de Prevención del **Cáncer de colon**: dirigida a la población laboral mayor de 49 años. Se realiza detección de sangre oculta en heces, como método de despistaje, en los casos positivos se realiza colonoscopia de cribado. En el 2019 participaron en la campaña 200 personas.

Prevención de lesiones musculoesqueléticas

Los trastornos musculoesqueléticos son uno de los principales motivos que castigan seriamente la salud de las personas de Red Eléctrica, siendo además uno de los factores de riesgo de origen laboral presente en todos los puestos de trabajo y el principal motivo de ausencia por contingencia común.

Con el objetivo de comenzar a prevenir directamente este tipo de trastornos, pero también a disminuir las limitaciones asociadas de padecerlos, en abril del 2018 se implantó la consulta de fisioterapia en la sede social, con alto grado de utilización y satisfacción. A lo largo del 2019 se han atendido un total de 1.727 consultas.

Campaña de vacunación antigripal

Como es habitual, Red Eléctrica ofrece la posibilidad de protegerse de la gripe estacional a toda su plantilla. El personal de la Comunidad de Madrid puede vacunarse en el centro de trabajo de La Moraleja y el personal de fuera de Madrid puede hacerlo a través de la Sociedad de Prevención. A lo largo del 2019 se han acogido más de 200 personas a esta campaña.

La habitual campaña de vacunación, que ofrece la compañía para protegerse de la gripe estacional, ha contado este año con una participación de 200 personas.



CONSULTA DE FISIOTERAPIA

La consulta de fisioterapia en la Sede Social concentra un alto grado de utilización y satisfacción

A LO LARGO DEL 2019 SE HAN ATENDIDO UN TOTAL DE

1.727
CONSULTAS



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

ENTORNO PSICOSOCIAL DEL TRABAJO

El entorno psicosocial de trabajo incluye la organización del trabajo, la cultura institucional y las actitudes, los valores, las creencias y las prácticas que se exhiben diariamente en la empresa y afectan el bienestar psicológico y físico de los empleados. La mejora del entorno psicosocial de las personas es imprescindible para alcanzar el bienestar.

LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES

La gestión de los riesgos psicosociales, las mejoras en las condiciones de trabajo y su organización, para conseguir un clima laboral óptimo y controlar el nivel de estrés en los trabajadores, es una prioridad en el Grupo Red Eléctrica. Para alcanzar las mayores cotas de bienestar es imprescindible trabajar en la promoción de la salud emocional, a través de la interiorización y el aprendizaje de recursos que ayuden a manejar las tensiones del día a día, como fundamento del bienestar individual y del funcionamiento eficaz colectivo.

Esta es la razón fundamental para plantearnos la necesidad de buscar herramientas que nos permitan detectar situaciones de riesgo

Es imprescindible trabajar en la promoción de la salud emocional, a través de la interiorización y el aprendizaje de recursos que ayuden a manejar las tensiones del día a día, como fundamento del bienestar individual y del funcionamiento eficaz colectivo.

PRIORIDAD
PARA LA
COMPAÑÍA



LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES, LAS MEJORAS EN LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y SU ORGANIZACIÓN, PARA CONSEGUIR UN CLIMA LABORAL ÓPTIMO Y CONTROLAR EL NIVEL DE ESTRÉS EN LOS TRABAJADORES



ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES

El nuevo modelo de liderazgo está basado en el empoderamiento del empleado, la autogestión, el autoaprendizaje, generando procesos de gestión del talento que impulsan el reconocimiento y el desarrollo del empleado, aumentando el bienestar y la motivación de las personas.

PROGRAMA DE AYUDA AL EMPLEADO

Implantado en el 2020

DA ACCESO A TODOS LOS EMPLEADOS A SER ATENDIDOS POR UN PSICÓLOGO EN CUALQUIER MOMENTO VÍA TELEFÓNICA, APP. O POR CORREO ELECTRÓNICO



emocional para actuar en prevención a través del control de las emociones, pues somos conscientes de que los problemas derivados de situaciones emocionales desfavorables pueden poner en riesgo a las personas dando lugar a accidentes de trabajo, o provocando problemas a terceros y en las infraestructuras y servicios de la compañía.

Al objeto de mejorar el bienestar psicosocial y evitar en lo posible accidentes de trabajo debidos a problemas emocionales, así como conseguir el bienestar integral de nuestras personas, se han valorado diferentes metodologías para la gestión de las emociones enfocadas a la prevención de los accidentes de trabajo, propios y de contratistas, además de contemplar otros aspectos fundamentales en la gestión de nuestra actividad, para evitar situaciones de riesgo para las personas o para terceros. La implantación de una metodología que nos permita detectar precozmente y prevenir estas situaciones de riesgo, contribuirá a mejorar la seguridad y el bienestar en Red Eléctrica.

Como primera medida se ha implantado en el 2020 el **Programa de Ayuda al Empleado**, que da acceso a todos los empleados de la compañía a ser atendidos por un psicólogo en cualquier momento vía telefónica, App. o por correo electrónico. Este programa supondrá a su vez una herramienta de evaluación continua de riesgos psicosociales. Además, este programa se hace extensivo al entorno familiar con lo que contribuiremos a mejorar la salud psicosocial en la comunidad.

En los últimos dos años se está trabajando en un **nuevo estilo de liderazgo**, orientado hacia las personas, teniendo en cuenta sus necesidades particulares. Este modelo de liderazgo está basado en el empoderamiento del empleado, la autogestión, el autoaprendizaje, generando procesos de gestión del talento que impulsan el reconocimiento y el desarrollo del empleado, lo que contribuirá a un mejor control de las situaciones de estrés y aumentará el bienestar y la motivación de las personas.



ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES



DESDE EL 2009

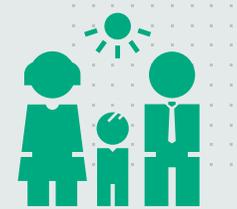
La compañía trabaja para dar respuesta de manera integrada a las necesidades de conciliación de la plantilla.

GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN

La conciliación de la vida laboral y personal es una estrategia dirigida a la consecución del equilibrio entre la vida laboral, la vida familiar (familia y hogar) y la vida personal (salud, ocio, relaciones sociales, desarrollo personal, etc.). Las medidas legislativas y políticas existentes que cuentan con el objetivo de la conciliación de la vida laboral y personal se encuentran dentro de los objetivos orientados a promover y fomentar la igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres. Pero Red Eléctrica quiere ir más lejos. El modelo de gestión de la conciliación del grupo, ha cambiado y madurado a lo largo de los casi 10 años que lleva implantado y representa una de las principales áreas de actuación del Plan de Diversidad del grupo y del modelo de Empresa Saludable, dentro de su entorno psicosocial, que incluye la organización del trabajo, la cultura institucional y las actitudes, los valores, las creencias y las prácticas que se exhiben diariamente en la organización y afectan al bienestar psicológico y físico de las personas. Se trata de un elemento clave del estilo de dirección, en aras de atraer y retener a los mejores profesionales y de crear un marco que favorezca su motivación y consecuentemente una mayor contribución a los objetivos de la empresa.

Desde el año 2009, la elaboración de la normativa interna asociada, Guía de actuación y Procedimiento, tiene como finalidad guiar la actuación y gestión de la dirección de RR. HH. para dar respuesta, de manera integrada, a las necesidades de conciliación de la plantilla a través de un proceso dinámico de gestión y mejora continua, contribuyendo así a aumentar el nivel de compromiso, eficiencia y satisfacción de las personas.

Bajo este marco, y tras la finalización del plan de acción anterior con un cumplimiento del 100% de los objetivos identificados, en el 2018 se han aprobado el III Plan Integral de Conciliación para el horizonte 2018-2021, que recoge los objetivos y actuaciones que en materia de conciliación se van a desarrollar, incluyendo además los mecanismos de seguimiento, medición y evaluación del grado de avance.



CONCILIACIÓN VIDA LABORAL Y PERSONAL

INCLUYE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO, LA CULTURA INSTITUCIONAL Y LAS ACTITUDES, LOS VALORES, LAS CREENCIAS Y LAS PRÁCTICAS QUE SE EXHIBEN DIARIAMENTE EN LA ORGANIZACIÓN

Y afectan al bienestar psicológico y físico de las personas



ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES

El despliegue de medidas, acciones e iniciativas de conciliación garantizan la mejora continua en la gestión junto con las líneas estratégicas y objetivos definidos. Según la evaluación periódica del modelo, basado en el proceso certificado EFR [1] Certificado (Empresa Familiarmente Responsable) y sus normas asociadas, Red Eléctrica de España se mantiene como empresa Proactiva [B+].

Este modelo de gestión se encuentra entre los pilares fundamentales del modelo de Empresa Saludable y del modelo de Diversidad e incluye más de 70 medidas de conciliación, estructuradas en diferentes bloques:

- Liderazgo y estilos de dirección.
- Calidad en el empleo.
- Flexibilidad espacial y temporal.
- Apoyo a la familia.
- Desarrollo personal y profesional.
- Igualdad de oportunidades.

Muchas de las medidas contempladas en el alcance del Plan Integral de Conciliación de Red Eléctrica son aplicables al resto de empresas del Grupo.

El 2019 ha estado marcado por el despliegue de los objetivos marcados para el año. Se destaca principalmente la participación de Red Eléctrica en el Observatorio para el Desarrollo de la Conciliación y la Corresponsabilidad, liderado por la Universidad ICADE-ICAI donde comparte su experiencia como experta en este ámbito. El objetivo es trabajar a través de la investigación aplicada, interdisciplinar y de alta calidad, para ofrecer a las empresas e instituciones información relevante, datos fiables cotejados con estándares internacionales que ayuden a otras organizaciones a orientar sus políticas activas de conciliación, a partir de estudios sectoriales específicos contrastados.

[1] Elaborada por la Fundación MasFamilia, renovación de certificado, cada 3 años.

El modelo de gestión de la conciliación es uno de los pilares fundamentales del modelo de Empresa Saludable y del modelo de Diversidad e incluye más de 70 medidas de conciliación.

EN EL 2019

Destaca la participación de Red Eléctrica en el Observatorio para el Desarrollo de la Conciliación y la Corresponsabilidad, liderado por la Universidad ICADE-ICAI donde comparte su experiencia como experta en este ámbito.

Red Eléctrica de España se mantiene como

EMPRESA
PROACTIVA
[B+]



SEGÚN LA EVALUACIÓN PERIÓDICA DEL MODELO, BASADO EN EL PROCESO CERTIFICADO EFR CERTIFICADO (EMPRESA FAMILIARMENTE RESPONSABLE)



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

PARTICIPACIÓN DE LA EMPRESA EN LA COMUNIDAD

Las empresas forman parte de un entorno comunitario

que influye directamente en la salud de las personas. La participación en la comunidad comprende las actividades que realiza la empresa orientadas a las familias de sus trabajadores, así como a la comunidad donde se ubica, teniendo en consideración tanto en sus aspectos físicos como sociales y ambientales, que mejoran la salud física y mental, la seguridad y el bienestar de los empleados de Red Eléctrica, de sus familias y de la comunidad a la que pertenecen.

Dentro del modelo de gestión de Empresa Saludable, debemos abordar esta cuarta dimensión. No podemos conformarnos con la mejora de la salud solo de puertas adentro de nuestra organización, tenemos que llegar más allá influyendo de forma positiva en diferentes aspectos encaminados al bienestar de nuestro entorno social, entendiendo como tal la familia, los grupos de interés, las comunidades locales donde impacta la actividad de nuestra compañía y, en definitiva, la sociedad en su conjunto.

El modelo de Empresa Saludable va más allá de la gestión interna, influyendo de forma positiva en diferentes aspectos encaminados al bienestar de nuestro entorno social, entendiendo como tal la familia, los grupos de interés, las comunidades locales donde impacta la actividad de nuestra compañía y, en definitiva, la sociedad en su conjunto.

**La participación en
la comunidad comprende**

ASPECTOS
FÍSICOS,
SOCIALES Y
AMBIENTALES





ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN

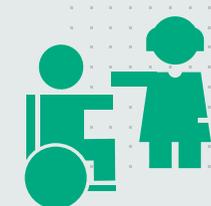


5
INDICADORES

Red Eléctrica mantiene un compromiso con las comunidades locales donde desarrolla su actividad, colaborando en acciones para mejorar el bienestar de las personas, fomentando el deporte y los hábitos saludables, así como la conservación de su cultura.

Durante el año 2019 hemos participado en las siguientes acciones encaminadas al bienestar de la comunidad:

- Accesibilidad a los servicios de salud, pólizas de salud a las familias de las personas empleadas de REE: Además del Servicio Público de Salud, Red Eléctrica tiene concertadas pólizas de seguro de salud que pone al alcance de sus personas haciéndolas extensivas a sus familiares.
- Gestión de la discapacidad: con la puesta en marcha del Modelo de Gestión de la Discapacidad Red Eléctrica contribuye a la inclusión de las personas con discapacidad y normalización por medio de acciones encaminadas a la sensibilización de las personas de la compañía. Como resultado de las acciones de comunicación llevadas a cabo en el 2018, el Plan Familia, proyecto consistente en aportar medidas de apoyo cuyo objetivo es mejorar la integración de familiares con discapacidad de nuestras personas empleadas ha aumentado el número de beneficiarios pasando de 17 a 22 personas. Se han puesto en marcha varias acciones de voluntariado corporativo y discapacidad, en especial las relacionadas con la escuela de empleo [ver apartado Voluntariado Corporativo].
- Campañas de donación de sangre: en Red Eléctrica somos conscientes de la necesidad de fomentar las donaciones de sangre, motivo por el cual, 2 veces al año se realizan campañas de donación de sangre dentro de las instalaciones de la sede social.



PLAN FAMILIA

Proyecto de apoyo a la integración de familiares con discapacidad de nuestras personas empleadas

EN EL 2019 HA AUMENTADO EL NÚMERO DE BENEFICIARIOS DE 17 A UN TOTAL DE

22

PERSONAS

EN EL 2019

Red Eléctrica ha participado en diversas acciones encaminadas al fomento y mejora del bienestar de la comunidad.



ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES

El Modelo del Voluntariado Corporativo extiende la acción social de la compañía, potenciando la colaboración en actividades solidarias que den respuesta a necesidades e intereses sociales que se definan en sus líneas maestras de actuación.

Red Eléctrica mantiene un compromiso con las comunidades locales donde desarrolla su actividad, colaborando en acciones que contribuyan a mejorar el bienestar de las personas y sus municipios, a través del apoyo a la protección de las necesidades básicas, al fomento del deporte y los hábitos saludables, y a la conservación de su cultura.

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

El modelo de Empresa Saludable del Grupo Red Eléctrica incluye el fomento del bienestar de las personas a través de actuaciones que supongan a su vez el bienestar del entorno más cercano buscando extender su compromiso no solo a su entorno de trabajo sino también a la comunidad.

En este sentido, el Modelo del Voluntariado Corporativo del Grupo Red Eléctrica, aprobado en el 2017, extiende la acción social de la compañía, impulsando y potenciando la colaboración en actividades solidarias que den respuesta a necesidades, problemas e intereses sociales que se definan en sus líneas maestras de actuación.

El Modelo de Voluntariado Corporativo tiene un enfoque estratégico y transformacional, de modo que las actuaciones desplegadas persiguen, por un lado, canalizar el talento interno al servicio del voluntariado corporativo, y por otro, proporcionar soluciones innovadoras a problemáticas sociales y ambientales. En este sentido, las actuaciones llevadas a cabo en el 2019 han respondido al interés de los voluntarios participantes y han contribuido prioritariamente a mejorar la calidad de vida de colectivos en riesgo de exclusión social, fomentar la empleabilidad y atender demandas concretas y reales de la sociedad. Este modelo cuenta con una red de 24 embajadores del voluntariado por todo el territorio nacional que gestionan, lideran y difunden las iniciativas entre las personas de su ámbito geográfico.



VOLUNTARIADO CORPORATIVO

EL MODELO DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO CUENTA CON UNA RED DE

24

EMBAJADORES DEL VOLUNTARIADO

Por todo el territorio nacional que gestionan, lideran y difunden las iniciativas entre las personas de su ámbito geográfico



ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES



PRINCIPALES ACTUACIONES DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO 2019

A principios de año se definió un calendario de actividades con un nivel de participación de voluntarios únicos del 33,61% [1], cuando el objetivo marcado para el 2019 era de un 20%.

[1] Valor de referencia: el 8,3% de los empleados está involucrado en proyectos de voluntariado, según el informe SERES, valor social 2018 V Informe del impacto social de las empresas.

PARTICIPACIÓN

EL NIVEL DE PARTICIPACIÓN DE VOLUNTARIOS ÚNICOS EN EL 2019 FUE DEL

33,61

%



Superior al objetivo marcado que era de un 20%

PRINCIPALES ACTUACIONES

DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO EN EL 2019

Give and Gain	Semana Internacional del Voluntariado de Forética: cada territorio eligió la acción más relevante para ellos. Mayo. Participación en Madrid, Barcelona, Sevilla, Granada y Zaragoza.
Escuela de empleo de Adecco	Sesiones de acompañamiento para mejorar la empleabilidad de personas con discapacidad y mujeres en riesgo de exclusión. Sesiones de mejora en la comunicación e información sobre trabajo en una empresa. Se han hecho dos ediciones, todas ellas con 100% de participación. Marzo: Madrid, Mallorca y Zaragoza. Noviembre: Valencia, Barcelona y Zaragoza.
Mentoring A LA PAR	Acompañamiento de voluntarios del Equipo Directivo a jóvenes con discapacidad intelectual para mejorar su desarrollo personal y empleabilidad. Madrid. Anual. Participación 100%.
Actividad de Navidad con Cruz Roja	Recogida de libros nuevos para niños en edades entre 0 a 9 años con decoración de árboles navideños, adornos relacionados con los ODS. Todos los territorios. Diciembre.
Proyecto Héroes en casa, con la Asociación Freno al Ictus	Los voluntarios se formaron previamente para informar después en los colegios sobre la enfermedad y cómo actuar. Sensibilización en niños, aproximadamente a 300 [se acude a colegios de hijos de empleados]. Mayo. Actividades en Madrid y Sevilla [participación del 100% en los dos casos].
Día del Niño CON Cruz Roja	Elaboración de 500 Kits de higiene infantil con motivo del Día Internacional del Niño. Los kits contenían productos de bebe que Red Eléctrica había comprado previamente. Noviembre. Todos los territorios. Destaca la alta participación por parte de los empleados, la mayor de todas las actividades realizadas. Objetivo de 500 kits cumplido.



ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES

Las actuaciones desplegadas por el Modelo de Voluntariado Corporativo persiguen canalizar el talento interno al servicio del voluntariado corporativo y proporcionar soluciones innovadoras a problemáticas sociales y ambientales.

OTRAS ACTUACIONES DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO

- **Tapones solidarios:** recogida de tapones para contribuir a una buena causa social. Se enviaron a la asociación CEPRI [entidad que presta atención educativa y rehabilitadora para personas con autismo].
- **Subasta solidaria de objetos y regalos donados por los empleados del Grupo, regalos institucionales y donaciones de regalos de proveedores, fundamentalmente en la campaña navideña.** Todo el dinero recaudado se donó a la Fundación Apsuria de personas con discapacidad intelectual.
- **Carreras solidarias en Barcelona y Zaragoza:** la recaudación se destinó a la ONG Acción contra el Hambre.

PRINCIPALES ACTUACIONES

DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO EN EL 2019

[continuación]

Proyecto 'Red Natura 2000'	Con SEO (Sociedad Española de Ornitología) y BirdLife, se llevó a cabo la limpieza de espacios naturales protegidos. Junio. Zaragoza. Participación 100%.
Proyecto LIBERA	Limpieza de 'basuraleza' de espacios naturales en colaboración de nuevo con SEO/BirdLife. Marzo y noviembre. Participación Madrid [68%] y Sevilla [100%].
Fundación Limne	Conservación y restauración del patrimonio social y ambiental de la Comunidad Valenciana. Noviembre. Participación en Valencia [95%].
Día de los océanos	Limpieza de la playa de las Caletillas, diversos talleres medioambientales, exposición y suelta de tortuga en Tenerife. Realizada en colaboración con el Ayuntamiento, el Cabildo y diversas asociaciones. Julio. Participación en Tenerife [33%].
Acteo, Arqueología y Patrimonio	Jornada de limpieza y poda superficial de maleza en Galapagar. Noviembre. Participación en Madrid [84%].
Suelta de pardela cenicienta	Jornada en la que se soltó varios ejemplares de esta especie. Noviembre. Participación en Tenerife [85%].

FORMA- CIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



3



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD

Red Eléctrica considera esencial la formación y sensibilización en materia de prevención de riesgos laborales para reducir los accidentes y preservar la seguridad y salud en todo su equipo de personas.

Durante el 2019 se han realizado 2.727,5 horas de formación en Seguridad y Salud, con un total de 420 participantes y 64 cursos, con modalidades de formación virtual y presencial.

La formación en materia de seguridad y salud es clave para reducir el riesgo de accidentes.

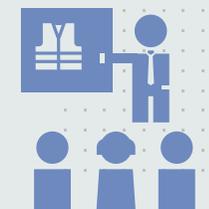


Horas impartidas durante el 2019 en

FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD

2.727,5^h

CON UN TOTAL DE 420 PARTICIPANTES
Y 64 CURSOS





ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS

5º Congreso de Prevención, Seguridad y Salud en el Trabajo	<ul style="list-style-type: none"> Realizado en la sede de la CEOE bajo el lema: 'Seguridad y salud: retos de la tecnología en los sectores estratégicos'.
III Congreso Internacional de Prevención y Seguridad Industrial 4.0	<ul style="list-style-type: none"> Ponencias y mesas de debate sobre la aplicación e introducción de tecnología 4.0 en los procesos de Seguridad y Salud laboral.
II Congreso Prevencionar	<ul style="list-style-type: none"> Centro de Exposiciones de Madrid: 'Desde la teoría a la práctica'.
Campañas de promoción de alimentación saludable	<ul style="list-style-type: none"> Talleres de antioxidantes en Madrid, donde han participado 20 empleados.
Campañas de prevención del ictus	<ul style="list-style-type: none"> Acciones divulgativas presenciales en Madrid, Ponferrada, Bilbao-Güeñes, Barcelona, Tenerife y Las Palmas, con 200 asistentes, además de seguimiento por <i>streaming</i>. Píldora formativa 'Pasaporte para la vida' a todos los empleados del Grupo. Acción "Héroes en casa" como acción incluida en el Programa de Voluntariado Corporativo del 2019.
Campaña de promoción del envejecimiento activo	<ul style="list-style-type: none"> Acciones divulgativas presenciales en Madrid, Ponferrada, Bilbao-Güeñes, Barcelona, Tenerife y Las Palmas.
Campaña de prevención de trastornos musculoesqueléticos	<ul style="list-style-type: none"> 1.727 consultas de fisioterapia en la Sede Central y diversas charlas de prevención en centros de trabajos de Demarcación.
Campaña de prevención del cáncer de colon y próstata	<ul style="list-style-type: none"> Jornadas de sensibilización en la prevención del cáncer de colon y próstata, orientado al personal de riesgo.
Campañas de salud Chile y Perú	<ul style="list-style-type: none"> Se desarrollaron las campañas de inmunización y de calidad de vida a través de la atención de una nutricionista. Programa Reactiva: para nuestros colaboradores con el objetivo de promover hábitos de vida saludables a través de actividades lúdico-deportivas. Para ello, se conformaron cuatro equipos: fútbol (2), baile (1) y maratones (1). Convenios institucionales: se generaron convenios con gimnasios e instituciones para colaboradores y familiares.
AELEC	<ul style="list-style-type: none"> Participación en el Grupo de Trabajo de desarrollo del RD sobre Campos Electromagnéticos.
NAOS	<ul style="list-style-type: none"> Jornada de la XIII Convención NAOS y Acto de entrega de los XII premios Estrategia NAOS, donde Red Eléctrica fue premiada en la categoría empresa.
Servicio de Salud Laboral Castilla-La Mancha	<ul style="list-style-type: none"> Reunión Grupo de trabajo de Salud Laboral para elaboración de una Guía de Acoso.
Observatorio G&T	<ul style="list-style-type: none"> Bienestar intergeneracional. Generación Z.
II edición del SBC Fórum 2019	<ul style="list-style-type: none"> Jornada Salud-Bienestar y Conciliación. II edición Fórum 2019 en la que se presenta el Proyecto Freno al Ictus en REE.

AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN

4



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN

El Grupo Red Eléctrica tiene establecido un Sistema de gestión integral de riesgos con el fin de facilitar el cumplimiento de las estrategias y objetivos de la compañía que regula el proceso de planificación, realización, seguimiento e información de las auditorías reglamentarias e internas que se realizan en la empresa con el fin de determinar:

- la conformidad del sistema de gestión de la organización con los criterios de auditoría;
- la capacidad para asegurar que la organización cumple con los requisitos legales, reglamentarios y contractuales aplicables;
- la eficacia de los sistemas de gestión, bajo una metodología de mejora continua.

AUDITORÍA DEL SISTEMA CERTIFICADO ISO 45001:2018

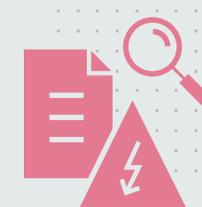
La Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) realizó la Auditoría de Renovación al Sistema de Gestión de Seguridad

En el 2019 Red Eléctrica culminó con éxito la migración al sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo conforme con la Norma ISO 45001:2018.



El Grupo Red Eléctrica tiene establecido un

SISTEMA INTEGRAL DE RIESGOS



CON EL FIN DE FACILITAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS Y OBJETIVOS DE LA COMPAÑÍA



ÍNDICE DE
CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA



2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE



3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019



4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN



5
INDICADORES

El informe de auditoría de AENOR indica que el Modelo de Gestión de Empresa Saludable se considera implantado, cumple con los requisitos especificados en el modelo de referencia y es eficaz para cumplir los objetivos de la organización.

y Salud en el Trabajo de RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA, S.A.U., donde se comprobó la implantación del Sistema respecto a los requisitos especificados en la norma de referencia ISO 45001:2018.

SISTEMA DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE

Se realiza una auditoría del Sistema de Gestión de Empresa Saludable. En el informe de auditoría, realizado por AENOR, se indica que el Modelo de Gestión de Empresa Saludable, se considera implantado y cumple con los requisitos especificados en el modelo de referencia y es eficaz para cumplir los objetivos de la organización.

AUDITORÍA DEL SISTEMA CERTIFICADO EFR

Se ha realizado la Auditoría de Mantenimiento del Sistema de Gestión de la Conciliación, EFR, de RED ELÉCTRICA DE ESPAÑA, S.A.U., donde se ha comprobado la implantación del Sistema respecto a los requisitos especificados en la norma de referencia EFR 1000-1 ed.4.

AUDITORÍAS INTERNAS

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral

Se han realizado auditorías internas de verificación del cumplimiento de los requisitos de la Norma ISO 45001:2018 y la implantación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Laboral de Red Eléctrica en los siguientes Centros e instalaciones:

Sistema eléctrico canario

Se visitaron como muestra representativa las siguientes instalaciones de los edificios:

- Operación 'Los Majuelos' (Santa Cruz de Tenerife).
- Operación 'Vegueta' (Las Palmas de Gran Canaria).

Demarcación de transporte Canarias

Se visitaron como muestra representativa las siguientes instalaciones y trabajos:

- Oficinas y almacén 'El Mayorazgo' (Santa Cruz de Tenerife).
- Oficinas 'Vegueta' (Las Palmas de Gran Canaria).
- Trabajos de tala, poda y desbroce en la Línea eléctrica 66kV Geneto-Tacoronte.

Delegación regional nordeste

Se visitaron las oficinas de la delegación en Barcelona.

Demarcación de transporte nordeste

Se visitaron como muestra representativa las siguientes instalaciones y trabajos:

- Subestación PIEROLA PIE400-ASC-0-520-3: Sustitución de juntas del interruptor 520-3.
- Línea 400 ASCO-PIEROLA. Tala masiva de arbolado.
- Apoyo 18 de la Línea Palau-Sentmenat. Trabajos de pintura de apoyos.

INDICADO- RES

ÍNDICE DE
CONTENIDOS

INTRODUCCIÓN

1
PLANIFICACIÓN
DE LA
ACTIVIDAD
PREVENTIVA

2
MODELO
DE GESTIÓN
DE EMPRESA
SALUDABLE

3
FORMACIÓN,
CAMPAÑAS,
EVENTOS Y
CONGRESOS
2019

4
AUDITORÍA
DE LOS
SISTEMAS
DE GESTIÓN

5
INDICADORES



INDICADORES



ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES

Indicadores de seguridad y salud laboral. Grupo Red Eléctrica

	2017 ^[1]	2018 ^[2]	2019 ^[3]
Horas trabajadas (miles)	2.925	2.919	3.146
Accidentes con baja	5	9	13
Accidentes mortales	0	0	0
Días perdidos por accidente ^[3]	139	352	433
Índice de frecuencia de accidentes	1,71	3,08	4,13
Índice de gravedad por accidentes	0,05	0,12	0,14
Índice de absentismo por enfermedad común ^[4]	1,94	2,38	2,80
Índice de absentismo de seguridad y salud ^[5]	2,03	2,48	2,89

[1] REE + REC + REJ + REINTEL + REINCAN. **[2]** Grupo Red Eléctrica. **[3]** Se contabilizan 6.000 jornadas por cada accidente mortal y 4.500 jornadas por incapacidad permanente total.

Accidente grave: los calificados como graves por cada facultativo que emitió el parte de baja.

Índice de frecuencia: número de accidentes laborales con baja por cada millón de horas trabajadas.

Índice de gravedad: número de jornadas perdidas por accidentes laborales + baremo por incapacidades, por millar de horas trabajadas.

Índice de absentismo: **[4]** Días ausencia por IT común > 3 días + Días ausencia IT < 3 días / plantilla media *365*100. **[5]** Días ausencia por IT común > 3 días + Días ausencia IT < 3 días + Días ausencia por AT+EP/ plantilla media *365*100.

Nota. El registro de accidentes se realiza basándose en la legislación española y según lo establecido en el sistema de gestión de Red Eléctrica certificado conforme a la norma DHSAS 18001.

Indicadores de seguridad y salud laboral. Contratistas Grupo Red Eléctrica

	2017	2018	2019
Plantilla media ^[1]	3.353	3.093	3.055
Horas trabajadas (miles)	5.801	5.349	5.282
Accidentes con baja	37	35	35
Accidentes mortales	0	1	0
Días perdidos por accidente ^[2]	2.314	7.421	1.903
Índice de frecuencia de accidentes	6,38	6,54	6,63
Índice de gravedad de accidentes	0,40	1,39	0,36

[1] Basada en las horas trabajadas, considerando 1.690 horas por trabajador. **[2]** Se contabilizan 6.000 jornadas por cada accidente mortal y 4.500 jornadas por incapacidad permanente total.

Nota: Leyenda de sociedades. Grupo RE (Grupo Red Eléctrica); REE (Red Eléctrica de España S.A.U.); REC (Red Eléctrica Corporación S.A.); REINCAN (Red Eléctrica Infraestructuras Canarias); REINTEL (Red Eléctrica Telecomunicaciones).



ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES



PRINCIPALES ÍNDICES DE ACCIDENTABILIDAD

En el 2019 los principales indicadores de accidentes para empleados del Grupo Red Eléctrica se han situado en 4,13 [indicador de frecuencia] y 0,14 [indicador de gravedad]. El crecimiento de los valores atiende a un aumento en el número de accidentes de empleados, si bien todos han tenido un diagnóstico leve.

En el 2019 los principales indicadores de accidentes para proveedores del Grupo Red Eléctrica se han situado en 6,63 [indicador de frecuencia] y 0,36 [indicador de gravedad]. Se reduce considerablemente el valor del indicador de gravedad con respecto al año anterior, al no aplicarse ningún baremo por accidentabilidad.

El índice de gravedad global, contando personal propio y proveedores, del Grupo Red Eléctrica ha sido de 0,28 lo cual supone una importante reducción respecto al año anterior [0,92].

Índice de gravedad de accidentes del Grupo Red Eléctrica



Índice de frecuencia de accidentes del Grupo Red Eléctrica





ÍNDICE DE CONTENIDOS



INTRODUCCIÓN



1 PLANIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD PREVENTIVA



2 MODELO DE GESTIÓN DE EMPRESA SALUDABLE



3 FORMACIÓN, CAMPAÑAS, EVENTOS Y CONGRESOS 2019



4 AUDITORÍA DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN



5 INDICADORES



REDUCCIÓN EN EL ÍNDICE DE GRAVEDAD GLOBAL

EL ÍNDICE DE GRAVEDAD GLOBAL, CONTANDO PERSONAL PROPIO Y PROVEEDORES, DEL GRUPO RED ELÉCTRICA HA SIDO DE

0,28

Lo cual supone una importante reducción respecto al año anterior (0,92)



Índice de gravedad en contratistas del Grupo Red Eléctrica



Índice de frecuencia de accidentes de contratistas del Grupo Red Eléctrica



Índices globales (Grupo Red Eléctrica + Contratistas)



Edita

RED ELÉCTRICA
Paseo del Conde de los Gaitanes, 177
28109 Alcobendas [Madrid]
www.ree.es

Diseño y maquetación

dis_ñ
estudio@dis-n.es

