

RED
ELÉCTRICA
CORPORACIÓN

JUNTA GENERAL
DE ACCIONISTAS

14 de abril **2016**

RUEDA DE PRENSA

Hitos clave del año 2015



Proporcionan un periodo de certidumbre y crecimiento

1 Cierre del proceso regulatorio y retributivo de nuestra actividad principal.



2 Aprobación de la Planificación de infraestructuras eléctricas 2015-2020.



3 Culminación de la separación de cargos de presidente del Consejo y consejero delegado.



4 Avance significativo en el negocio internacional con nuevos proyectos.



5 Desarrollo de sistemas de almacenamiento energético en Canarias.



6 Consolidación definitiva de la actividad de telecomunicaciones.



Resultados 2015: principales magnitudes



Millones de euros	2015	2014	Δ%
Cifra de negocio	1.939	1.847	5,0
Resultado bruto de explotación (EBITDA)	1.458	1.385	5,3
Resultado antes de impuestos	830	854	[2,8]
Resultado del ejercicio	606	718	[15,6]
Resultado del ejercicio recurrente*	606	560	8,3

* Eliminadas las partidas no recurrentes de los resultados de 2014: indemnización TDE por 52,3 M€ y la aplicación de la reforma fiscal por 106,1 M€.



El resultado por la actividad ordinaria en 2015 se incrementa un 8,3 %, respecto al ejercicio precedente

Principales hechos del año 2015



Actividad de transporte: red más mallada y mejor interconectada

PRINCIPALES ACTUACIONES

- **414** kilómetros de circuito de nuevas líneas.
- **136** nuevas posiciones de subestación.
- **605** MVA de aumento de la capacidad de transformación.
- **98 %** de disponibilidad de la red de transporte.

43.000 km de circuitos de líneas en servicio

RED DE
TRANSPORTE



INVERSIÓN 2015

410,7 M€

Rentabilidad para el accionista



En un periodo exigente mantenemos nuestros compromisos

BENEFICIO
POR ACCIÓN
2014-2019



5-6 %

DE CRECIMIENTO
[TACC en el periodo]

BENEFICIO NETO
2015



606 M€

[+8,3 %] Respecto
a 2014
En términos homogéneos

DIVIDENDO BRUTO
2015



3,21 €

POR ACCIÓN
[+7 %] Respecto
a 2014

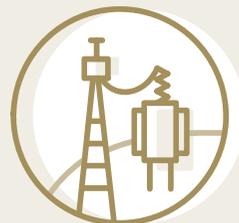
Plan de inversiones



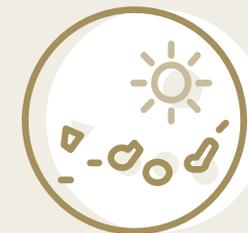
Importante visibilidad de las inversiones en los próximos años



Inversiones recogidas en la Planificación de infraestructuras eléctricas 2015-2020



Inversiones derivadas de la política energética comunitaria [tres nuevas interconexiones con Francia y el resto de Europa]



Inversiones ligadas al nuevo modelo energético canario

Plan estratégico 2014-2019



Ejecución del Plan en 2015

DESARROLLO DEL TSO



- Aprobación de la Planificación 2015-2020.
- Cierre de la reforma regulatoria.
- Entrada en operación de la interconexión con Francia.
- Puesta en servicio del primer cable del enlace Mallorca-Ibiza.

AMPLIACIÓN DE LA BASE DE NEGOCIO



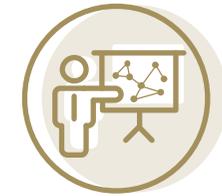
- Creación de Red Eléctrica Infraestructuras de Telecomunicaciones (REINTEL).
- Constitución de Red Eléctrica Infraestructuras en Canarias (REINCAN).
- Adjudicación de dos nuevas líneas en Perú.
- Adquisición del 50 % del capital social de Transmisora Eléctrica del Norte (TEN), en Chile.

EFICIENCIA



- Mejora del margen de EBITDA: del 74 % en 2013 al 75,2 % en 2015.
- Optimización de la financiación mediante la recompra de bonos.
- Refinanciación de REDESUR mediante una emisión de bonos en Perú.

Plan estratégico 2014-2019



Ejecución del Plan en 2015

INNOVACIÓN



- Desarrollo de 76 proyectos de innovación tecnológica para mejorar la eficiencia del sistema y la integración de renovables.
- Nuevo Plan de innovación y desarrollo tecnológico 2016-2019.

PERSONAS



- Implantación del modelo de empresa saludable.
- Desarrollo de nuevas medidas de conciliación relacionadas con la salud y el bienestar.
- Desarrollo de nuevos programas de gestión del conocimiento y de modelo de liderazgo.
- Potenciación de la promoción interna.

EXCELENCIA



- Incorporación a los índices mundial y europeo de sostenibilidad *Dow Jones*.
- Renovación del Sello de Excelencia EFQM 500+, consiguiendo más de 700 puntos.
- Aprobación del Plan de acción de cambio climático 2015-2020.
- Puesta en marcha del Plan de movilidad sostenible.

Responsabilidad corporativa



Adoptamos las mejores prácticas de gobierno corporativo

ACTUACIONES

**Diversidad de género
en el Consejo de Administración**

**Retribución variable
del consejero delegado
y equipo directivo**

**Autoevaluación anual
del Consejo de Administración**

**Código de Buen Gobierno
de empresas cotizadas**

RESULTADOS 2015

- **42 % de consejeras (50 % de consejeras externas).**
- **Primera posición entre las empresas del Ibex 35.**
- **Vinculada al cumplimiento del plan plurianual de responsabilidad corporativa.**
- **Realizada con asesoramiento de profesionales externos independientes.**
- **Cumplimiento de la práctica totalidad de las recomendaciones:**
 - No se cumplen recomendaciones nº. 48, 61 y 62.

Responsabilidad corporativa



Conectados con el talento, la igualdad y el bienestar de las personas

ACTUACIONES

Apuesta por la promoción interna y la igualdad de oportunidades

RESULTADOS 2015

- 80 % de nombramientos de nuevos directivos por promoción interna.
- 31 % de estas promociones han sido mujeres.

Implantación del modelo de empresa saludable

- Nuevas iniciativas en la promoción de la salud, la conciliación de la vida laboral y personal, y la prevención de riesgos laborales.

Encuesta de clima laboral

- 9,4 sobre 10 de satisfacción de los empleados, con un 91 % de participación.

Principales reconocimientos en materia de sostenibilidad

- Incorporación a los índices de sostenibilidad mundial y europeo del *Dow Jones*.
- Renovación del sello excelencia europea EFQM 500+, consiguiendo más de 700 puntos.